

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Pra Survey Mengenai Kinerja Karyawan di PT Padud Jaya Putra Kota Banjar Tahun 2025 .....	4
Tabel 1. 2 Hasil Pra Survey Mengenai Kerja Sama Tim di PT Padud Jaya Putra Kota Banjar Tahun 2025 .....	5
Tabel 1. 3 Hasil Pra Survey Mengenai Power Distance di PT Padud Jaya Putra Kota Banjar Tahun 2025 .....	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	36
Tabel 3. 1 Operasional Variabel .....	44
Tabel 3. 2 Daftar Karyawan di PT.Padud Jaya Putra .....	46
Tabel 3. 3 Bobot Penilaian Pertanyaan .....	49
Tabel 3. 4 Pedoman untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	52
Tabel 3. 5 Jadwal Kegiatan Penelitian .....	57
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	67
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	68
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	69
Tabel 4. 5 Kriteria Interpretasi .....	70
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden atas Pernyataan Pemimpin Melibatkan Karyawan dalam Memecahkan Masalah. ....	71
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden atas Pernyataan Pempinan Melibatkan Karyawan dalam Membuat Keputusan.....	72
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden atas Pernyataan Pemimpin Saya Memberikan Kesempatan Kepada Karyawan untuk Mengemukakan Pendapat Sebelum Keputusan di ambil. ....	73
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden atas Pernyataan Pemimpin Mampu Memberikan Arahan kepada Karyawan. ....	74
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden atas Pernyataan Pemimpin Mampu Mendelegasikan Wewenang Dengan Baik kepada Karyawan. ....	74
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden atas Pernyataan Pemimpin Dapat Menghargai Pendapat dari Karyawan. ....	75
Tabel 4. 12 Tanggapan Responden atas Pernyataan Karyawan Memiliki Kesempatan Untuk Berargumentasi.....	76
Tabel 4. 13 Tanggapan Responden atas Pernyataan Pendapat Karyawan di Pertimbangkan dalam Proses Pengambilan Keputusan. ....	76
Tabel 4. 14 Tanggapan Responden atas Pernyataan Pemimpin Memberikan Kepercayaan Penuh Terhadap Pekerjaan Kepada Karyawan.....	77
Tabel 4. 15 Tanggapan Responden atas Pernyataan Pemimpin Tepat Dalam Memberikan Tugas Kepada Karyawan. ....	78
Tabel 4. 16 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Power Distance .....	79
Tabel 4. 17 Pedoman Interpretasi tentang Power Distance .....	80
Tabel 4. 18 Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya dan Tim Bertanggung Jawab Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Prosedur yang Ditentukan..	81

Tabel 4. 19	Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya dan Tim Merasa Hasil Kerja Merupakan Wujud Kekompakan Bersama.....	82
Tabel 4. 20	Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya dan Tim Saling Mendukung Dalam Menyelesaikan Tanggung Jawab Pekerjaan. ....	83
Tabel 4. 21	Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya dan Tim Saling Membantu Serta Berkontribusi dalam Pekerjaan.....	83
Tabel 4. 22	Tanggapan Responden atas Pernyataan Setiap Anggota Tim Berkontribusi Besar Terhadap Keberhasilan Tim. ....	84
Tabel 4. 23	Tanggapan Responden atas Pernyataan Setiap Anggota Tim Saling Berkontribusi dengan Tenaga dan Pikiran dalam Menyelesaikan Pekerjaan. ....	85
Tabel 4. 24	Tanggapan Responden atas Pernyataan Rekan Kerja Saya Menghargai Kontribusi Saya dalam Tim. ....	85
Tabel 4. 25	Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya dan Tim Berusaha Mengarahkan Kemampuan Secara Maksimal dalam Pekerjaan. ....	86
Tabel 4. 26	Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya dan Tim Menggunakan Keterampilan dan Keahlian Secara Optimal untuk Menyelesaikan Pekerjaan. ....	87
Tabel 4. 27	Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya dan Tim Mengerahkan Seluruh Potensi yang Dimiliki untuk Menyelesaikan Pekerjaan dengan Baik.....	87
Tabel 4. 28	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden untuk Variabel Kerja Sama Tim .....	88
Tabel 4. 29	Pedoman Interpretasi tentang Kerja Sama Tim.....	90
Tabel 4. 30	Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya Merasa Bahwa Kualitas Hasil Pekerjaan Saya Terhadap Perusahaan Sudah Baik. ....	91
Tabel 4. 31	Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya Merasa bahwa Kualitas Hasil Pekerjaan Saya Sudah Sesuai dengan Standar Kerja yang Ditentukan Perusahaan.....	91
Tabel 4. 32	Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya Mampu Menjaga Kualitas Hasil Kerja Saya Secara Konsisten.....	92
Tabel 4. 33	Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya Merasa Bahwa Hasil Kuantitas Pekerjaan yang Diberikan Sesuai dengan Kemampuan yang Dimiliki.....	93
Tabel 4. 34	Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya Merasa Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai dengan Target yang Ditentukan. ...	93
Tabel 4. 35	Tanggapan Responden atas Pernyataan Volume Pekerjaan yang Saya Hasilkan Sesuai dengan Harapan Perusahaan. ....	94
Tabel 4. 36	Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya Meyelesaikan Pekerjaan yang Diberikan Tepat Waktu. ....	95
Tabel 4. 37	Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya Menetapkan Target dalam Setiap Tugas yang Saya Kerjakan. ....	95
Tabel 4. 38	Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya dan Tim Melaksanakan Tugas Sesuai dengan Standar Kualitas yang Di Tetapkan. ....	96
Tabel 4. 39	Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya Melaksanakan Pekerjaan Sesuai Aturan Perusahaan.....	97

Tabel 4. 40	Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya Bertanggung Jawab Atas Pekerjaan yang diberikan Instansi. ....	98
Tabel 4. 41	Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya Bertanggung Jawab Atas Kesalahan yang Terjadi dalam Pekerjaan Saya.....	98
Tabel 4. 42	Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya Bersedia Membantu Rekan Kerja yang Kesulitan Menyelesaikan Tugas.....	99
Tabel 4. 43	Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya dapat Bekerja Sama dengan Tim untuk Mencapai Target Perusahaan.....	100
Tabel 4. 44	Tanggapan Responden atas Pernyataan Saya Selalu Menjaga Komunikasi yang Baik dengan Rekan Kerja. ....	101
Tabel 4. 45	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden untuk Variabel Kinerja Karyawan .....	102
Tabel 4. 46	Pedoman Interpretasi tentang Kinerja Karyawan.....	103
Tabel 4. 47	Data Variabel Power Distance dan Kinerja Karyawan.....	104
Tabel 4. 48	Data Variabel Kerja Sama Tim dan Kinerja Karyawan.....	108
Tabel 4. 49	Data Variabel Power Distance dan Kerja Sama Tim terhadap Kinerja Karyawan .....	112

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1	Grafik Kinerja Organisasi Kinerja Karyawan PT. Padud Jaya Kota Banjar dari Tahun 2015-2018 .....	3
Gambar 2. 1	Paradigma Penelitian.....	41
Gambar 4. 1	Struktur Organisasi PT Padud Jaya Kota Banjar.....	60

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Surat Keterangan Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 Surat Izin Penelitian dari Universitas Galuh
- Lampiran 3 Surat Izin Penelitian dari PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar
- Lampiran 4 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 5 Hasil Jawaban Responden
- Lampiran 6 T-Tabel
- Lampiran 7 F-Tabel
- Lampiran 8 Hasil Analisis Uji Koefisien Korelasi
- Lampiran 9 Hasil Analisis Uji Regresi
- Lampiran 10 Dokumentasi Penelitian