

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	II
LEMBAR PENGESAHAN	III
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....	IV
ABSTRAK	V
KATA PENGANTAR.....	VI
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL	XII
DAFTAR GAMBAR	XV
DAFTAR LAMPIRAN	XVI
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	8
1.2.1 Identifikasi masalah	8
1.2.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Manfaat Teoritis	9
1.4.2 Manfaat Praktis	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	11
2.1 Kajian pustaka	11
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen.....	11
2.1.1.1 Definisi Manajemen.....	11
2.1.1.2 Definisi Manajemen Digital.....	12
2.1.1.3 Fungsi-Fungsi Manajemen.....	13
2.1.1.4 Unsur – Unsur Manajemen	14
2.1.1.5 Tujuan Manajemen.....	17
2.1.1.6 Karaktersik Manajemen	18
2.1.1.7 Bidang Kajian Manajemen.....	19
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.1.3 <i>Power Distance</i>	26
2.1.3.1 Pengertian <i>Power Distance</i>	26
2.1.3.2 Indikator <i>Power Distance</i>	26
2.1.4 Kerja Sama Tim	28
2.1.4.1 Pengertian Kerja Sama Tim	28

2.1.4.2	Indikator Kerja Sama Tim.....	29
2.1.5	Kinerja Karyawan	30
2.1.5.1	Definisi Kinerja Karyawan	30
2.1.5.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	31
2.1.6	Penelitian Terdahulu.....	35
2.2	Kerangka Pemikiran.....	38
2.3	Hipotesis Penelitian.....	42
BAB III METODE PENELITIAN		42
3.1	Metode Penelitian Yang Digunakan	42
3.2	Definisi dan Oprasionalisasi Variabel	43
3.2.1	Definisi Variabel.....	43
3.2.2	Oprasionalisasi Variabel.....	43
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	45
3.3.1	Populasi	45
3.3.2	Sampel	46
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	47
3.4.1	Sumber Data.....	47
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	47
3.5	Teknik Analisis Data	49
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian.....	56
3.6.1	Tempat penelitian	56
3.6.2	Waktu Penelitian	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		58
4.1	Hasil Penelitian	58
4.1.1	Gambaran Umum PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar.....	58
4.1.1.1	Sejarah Singkat PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar	58
4.1.1.2	Visi dan Misi PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar..	59
4.1.1.3	Struktur Organisasi PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar	60
4.1.2	Karakteristik Responden	66
4.1.3	Deskripsi Variabel yang Diteliti	69
4.1.3.1	Hasil Penelitian tentang <i>Power Distance</i> pada Karyawan PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar	71
4.1.3.2	Hasil Penelitian tentang Kerja Sama Tim pada Karyawan PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar	81
4.1.3.3	Hasil Penelitian tentang Kinerja Karyawan pada PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar	90
4.1.4	Hasil Pengujian Hipotesis	104
4.1.4.1	Pengaruh <i>Power Distance</i> Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar	104

4.1.4.2	Pengaruh Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar	108
4.1.4.3	Pengaruh <i>Power Distance</i> dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar.....	112
4.2	Pembahasan.....	120
4.2.1.	Pembahasan mengenai Pengaruh <i>Power Distance</i> Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar	120
4.2.2.	Pembahasan mengenai Pengaruh Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar	123
4.2.3.	Pembahasan mengenai Pengaruh <i>Power Distance</i> dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar	126
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		129
5.1	Simpulan.....	129
5.2	Saran	130
DAFTAR PUSTAKA.....		133
LAMPIRAN-LAMPIRAN		136
RIWAYAT HIDUP.....		157