

## ABSTRAK

**Taufik Fathurahman, NIM 3402210518. “Pengaruh *Power Distance* dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Karyawan PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar)”. Dibawah bimbingan Ibu Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Ibu Dr. Andini Grace Tinia, S.E., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh belum optimalnya kinerja karyawan pada karyawan PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar. Hal tersebut dipengaruhi oleh belum optimalnya *power distance* dan kerja sama tim. Rumusan masalah dalam penelitian ini meliputi : 1). Bagaimana pengaruh *Power Distance* terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar?; 2). Bagaimana pengaruh Kerja Sama Tim terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar?; 3). Bagaimana pengaruh *Power Distance* dan Kerja Sama Tim terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar?. Metode yang di gunakan adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Dengan teknik sampling jenuh, maka seluruh karyawan PT Padud jaya putra sebanyak 40 orang di jadikan sampel. Analisis data menggunakan bahan spss yg meliputi : Analisis koefisien koresali sederhana dan berganda, Analisis koefisien determinasi, Analisis regresi linier berganda, serta uji t dan uji f. Temuan penelitian menunjukkan bahwa : 1.*Power distance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar. *Power distance* memiliki hubungan yang kuat dan arah yang positif dengan Kinerja Karyawan PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar., 2. Kerja sama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar. Kerja Sama Tim memiliki hubungan yang kuat dan arah yang positif dengan Kinerja Karyawan PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar., 3. *Power distance* dan kerja sama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar. *Power Distance* dan Kerja Sama Tim memiliki hubungan yang kuat dan arah yang positif dengan Kinerja Karyawan PT. Padud Jaya Putra Kota Banjar. Adapun variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan PT. Padud Jaya Putra adalah variabel *power distance*. Diharapkan perusahaan dapat menioptimalkan *power distance* dan kerja sama tim guna meningkatkan kinerja karyawan.

***Kata Kunci* : *Power Distance*, Kerja Sama Tim dan Kinerja Karyawan.**