

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilianingsih, A dan Frianto, A. 2022. *Pengaruh Job Demands Dan Job Resources Terhadap Work Engagement Pada Tenaga Kependidikan Di Perguruan Tinggi* . Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya.
- Maghfirah, N. et al. 2023. *Pengaruh Person Job Fit Dan Job Crafting Terhadap Work Engagement Pada Pegawai Dinas Pariwisata Provinsi Maluku*. Jurusan Manajemen Dan Kewirausahaan.
- Purc E, Laguna M. 2019. *Personal Values and Innovative Behavior of Employees*. Front Psychol. 2019 Apr 18;10:865. doi: 10.3389/fpsyg.2019.00865. PMID: 31057470; PMCID: PMC6482311.
- Rezeki, F. (2023). *Work Engagement Teori, Faktor Dan Implementasinya*. PT KIMSHAFI ALUNG CIPTA. Bekasi - Jawa Barat.
- Dewi, R. et al. (2023). *Pengaruh Person Organization Fit Dan Person Job Fit Terhadap Employee Performance Dengan Work Engagement Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Langkat*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Volume 6 Nomor 2 , September 2023.
- Sari, Y.F et. al. 2023. *Pengaruh Person Job-Fit Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Di Industri Manufaktur Pt. X* . Jurnal Serina Sosial Humaniora.
- Barkhowa, K. M. 2018. *Pengaruh Job Resources Terhadap Work Engagementmelaluhurnout Karyawan Industri Manufaktur Di Salatiga*. Jurnal Ilmiah Ekonomi.
- Riyanto, D. dan Helmy, I. (2020). *Pengaruh Person Job Fit dan Job Crafting Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Work Engagement sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi 2(3) Juni 2020.
- Agustina, S. et. al. 2024. *Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sektor Industri Mebel di CV Gardenia Java Ngabul Jepara* . Jurnal Ekonomi dan Manajemen Teknologi (EMT) KITA, 8(1), 2024, 396-408.
- Indriyani, R. dan Sutanto, B. M. 2021. *Peranan Person Organization Fit Dan Person Job Fit Dalam Meningkatkan Job Satisfaction Dengan Work Engagement Sebagai Mediasi* . Majalah Ekonomi: Telaah Manajemen, Akuntansi dan Bisnis.

- Albana, H. 2019. *Pengaruh Job Crafting Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Work Engagement Di Pt. Terminal Teluk Lamong, Surabaya*. Jurnal Ilmu Manajemen Volume 7 Nomor 1 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya.
- Efandi, S dan Haq, N. A. R. 2024. *Peran Perceived Organizational Support terhadap Work Engagement pada Karyawan Ekspatriat di PT. X. SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen*.
- Nisa, H. D dan Rozaq, K. 2024. *Pengaruh person-job fit terhadap organisational citizenship behaviour melalui work engagement*. Jurnal Ilmu Manajemen Volume 12 Nomor 3.
- Herianti, T dan Andriani, M. 2023. *Pengaruh Job Demands Dan Job Resources Terhadap Employee Well-Being (Studi Pada Karyawan Tetap Yang Menjalani Wfh Penuh Atau Kombinasi Wfh Dan Wfo Di Jabodetabek)*. Jurnal of Accounting, Management, and Islamic Economics, Vol 01, No. 02, Desember 2023: 645-458
- Wardani, I. M. L dan Fatimah, S. 2020. *Kompetensi Pekerja dan Efeknya terhadap Work Engagement: Riset pada Pekerja dengan Horizontal Education Mismatch*. Jurnal Psikologi Sosial DOI: 10.7454/jps.2020.09 2020, Vol. 18, No. 1, 73-85.
- Indriawati, A. 2024. *Person Job Fit, Job Crafting, Dan Work Engagement Dan Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Perusahaan Daerah Air Minum Surya Sembada Kota Surabaya*. JumeK : Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif Vol.2, No.2 April 2024.
- Rahardjo, S. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Firmansyah, D. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah. Cetakan Pertama 2023. EUREKA MEDIA AKSARA.
- Prawira, A. et al., 2022. *Peran Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening Dalam Hubungan Job Demand dan Job Resources Terhadap Work Engagement* EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis Volume 3 Issue 01 – Jan 2022.
- Mulyadi, dan Winarso, W. 2020. *Pengantar Manajemen*. Jawa Tengah. Cetakan Pertama : 2020. CV. Pena Persada.
- Yusuf, et. al. 2023. *Teori Manajemen*. Sumatera Barat. Cetakan Pertama : 2023. Yayasan Pendidikan Cendikia Muslim.

- Patma, S. P. et. al. 2019. *Pengantar Manajemen*. Malang. Cetakan Pertama, juli 2019. Polinema Mars.
- Tahir, R. et. al. 2023. *Pengantar Manajemen*. Jambi. Cetakan Pertama, September 2023. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Sahir, H. S. 2021. *Metodologi Penelitian*. Jawa Timur. Cetakan I, Mei 2021. PENERBIT KBM INDONESIA.
- Supriadi, A. et. al. 2022 *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta. Cetakan Pertama : September 2022. PENERBIT TAHTA MEDIA GROUP.
- Hasibuan, M. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Cetakan ke-20, September 2020. PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2015. *Metodologi Penelitian Manajemen*. Bandung . Cetakan ke-4, November 2015. ALFABETA. cv.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono (2019) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Edited by Sutopo. Bandung ALFABETA, CV.
- Safariningsih et.,al (2024) *Work Engagement Teori Dan Praktik*. EURUKA MEDIA AKSARA
- Anatama. (2018). *Psychological Capital Dan Job Resources Sebagai Prediktor Terhadap Work Engagement*. TAZKIYA Journal of Psychology, Vol 6 No 2, Oktober 2018. Fakultas Psikologi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Dewi. R. (2023). Pengaruh *Person Organization Fit Dan Person Job Fit Terhadap Employee Perfomance Dengan Work Engagement Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Langkat*. Volume 6, Nomor 2 , September 2023. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Barkhowa. K. (2018). Pengaruh *job resources* terhadap *work engagement* melalui *burnout* karyawan industri manufaktur di Salatiga. Jurnal ilmiah ekonomi.
- Kotzé, M., & Nel, P. (2019). *Job and personal resources as mediators in the relationship between Iron-ore mineworkers' job demands and work engagement*. *South African Journal of Childhood Education*, 17, 1–9. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v17i0.1183>
- Hasibuan, H. R., Imelda, S., & Pentana, S. (2022). *Pengaruh person job fit dan person organization fit terhadap OCB dimediasi oleh komitmen organisasi*

- pada pegawai PPKS. Jurnal Akutansi Manajemen Ekonomi Dan Keuangan, 02(01), 1–15.*
- Maulidi, A., Syamwisna, S., Daningsih, E., Ariyati, E., & Marlina, R. (2018). Pengukuran Tingkat Pemahaman Mahasiswa Terhadap Visi Misi Program Studi Pendidikan Biologi FKIP Untan.
- Solichin et al., 2024. *Analisis Rancangan Struktur Organisasi Pada Peran Divisi Human Capital Dalam Meningkatkan Produktifitas Perusahaan PT. Metropolitan Multi Sarana TBK, Prioritas Bengkulu. Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Bengkulu. Vol. 10 No. 1 Januari 2024.*
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik).* Depok:Rajawali Pers.
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi Aksara
- Budianto, A. 2017. *Manajemen Operasional.* Penerbit Ombak.
- Setianingsih, W. et al., 2022. *PENGARUH HUMAN CAPITAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Studi Pada PT.KAWALI POULTRY SHOP).* Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis. Volume 4. Nomor 3. September 2022.