

DAFTAR ISI

| | |
|---|--------------|
| COVER / HALAMAN MUKA | |
| LEMBAR PERSETUJUAN | |
| LEMBAR PENGESAHAN | |
| LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS | |
| ABSTRAK | i |
| KATA PENGANTAR..... | ii |
| DAFTAR ISI..... | v |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xvi |
| DAFTAR GRAFIK..... | xvii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xviii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian..... | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah..... | 15 |
| 1.2.1. Identifikasi Masalah | 15 |
| 1.2.2. Rumusan Masalah | 16 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 16 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 17 |
| 1.4.1. Manfaat Teoritis..... | 17 |
| 1.4.2. Manfaat Praktis | 17 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN | |
| HIPOTESIS | 19 |

| | |
|--|----|
| 2.1 Kajian Pustaka | 19 |
| 2.1.1. Teori Ilmu Manajemen (<i>Grand Theory</i>) | 19 |
| 2.1.1.1. Pengertian Manajemen | 19 |
| 2.1.1.2. Fungsi Manajemen | 20 |
| 2.1.1.3. Tujuan Manajemen | 22 |
| 2.1.1.4. Unsur-unsur Manajemen | 23 |
| 2.1.1.5. Bidang Manajemen | 25 |
| 2.1.2. Bidang Kajian Manajemen (<i>Middle Theory</i>) | 28 |
| 2.1.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia | 28 |
| 2.1.2.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia | 30 |
| 2.1.2.3. Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia | 33 |
| 2.1.2.4. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia | 34 |
| 2.1.2.5. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia | 36 |
| 2.1.3. Kajian Variabel Yang Diteliti (<i>Applied Theory</i>) | 37 |
| 2.1.3.1. <i>Person Job Fit</i> | 37 |
| 2.1.3.2. <i>Job Resources</i> | 41 |
| 2.1.3.3. <i>Work Engagement</i> | 44 |
| 2.1.3. Penelitian Terdahulu Yang Relevan | 48 |
| 2.2 Kerangka Pemikiran | 54 |
| 2.2.1. Pengaruh <i>person job fit</i> terhadap <i>work engagement</i> | 55 |
| 2.2.2. Pengaruh <i>job resources</i> terhadap <i>work engagement</i> | 56 |
| 2.2.3. Pengaruh <i>person job fit</i> dan <i>job resources</i> terhadap <i>work engagement</i> | 57 |

| | |
|---|-----------|
| 3.6 Tempat dan Waktu Penelitian | 82 |
| 3.6.1. Tempat Penelitian | 82 |
| 3.6.2. Waktu Penelitian | 83 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBASAN..... | 84 |
| 4.1. Hasil Penelitian..... | 84 |
| 4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian | 84 |
| 4.1.1.1. Sejarah PT Albasi Priangan Lestari | 84 |
| 4.1.1.2. Visi Dan Misi..... | 85 |
| 4.1.1.3. Struktur Organisasi | 86 |
| 4.1.1.4. <i>Job Description</i> (Deskripsi Pekerjaan) | 88 |
| 4.1.2. Karakteristik Responden | 91 |
| 4.1.3. Deskripsi Variabel Yang Diteliti..... | 94 |
| 4.1.3.1. Deskripsi Hasil Penelitian Tentang <i>Person Job</i> <i>Fit</i> Karyawan PT. Albasi Priangan Lestari | 94 |
| 4.1.3.2. Deskripsi Hasil penelitian tentang <i>job resources</i> pada karyawan PT Albasi Priangan Lestari Kota Banjar | 106 |
| 4.1.3.3. Deskripsi hasil penelitian tentang <i>work</i> <i>engagement</i> karyawan PT Albasi Priangan Lestari Kota Banjar | 118 |
| 4.1.4. Hasil Pengujian Hipotesis | 131 |

| | |
|--|------------|
| 4.1.4.1. Hasil penelitian tentang <i>person job fit</i> terhadap <i>work engagement</i> pada PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar | 131 |
| 4.1.4.2. Hasil penelitian tentang <i>job resources</i> terhadap <i>work engagement</i> pada PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar | 139 |
| 4.1.4.3. Hasil penelitian tentang <i>person job fit</i> dan <i>job resources</i> terhadap <i>work engagement</i> pada PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar | 147 |
| 4.2. Pembahasan | 157 |
| 4.2.1. Pengaruh <i>person job fit</i> terhadap <i>work engagement</i> karyawan pada PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar 157 | |
| 4.2.2. Pengaruh <i>job resources</i> terhadap <i>work engagement</i> karyawan pada PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar 160 | |
| 4.2.3. Pengaruh <i>person job fit</i> dan <i>job resources</i> terhadap <i>work engagement</i> karyawan pada PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar | 163 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 166 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 166 |
| 5.2 Saran..... | 166 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 169 |

| | |
|-----------------------------------|------------|
| LAMPIRAN..... | 173 |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP | 210 |