

ABSTRAK

Afef Bara Riana, 3402210024. “Pengaruh *person job fit* dan *job resources* terhadap *work engagement* (Suatu studi pada karyawan PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar)”. Dibawah bimbingan Dr. Apri Budianto Drs.,M.M. (Pembimbing I) dan Wiwin Setianingsih, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh *Person-Job Fit* dan *Job Resources* terhadap *Work Engagement* karyawan di PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1]. Bagaimana pengaruh *person job fit* terhadap *work engagement* pada karyawan PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar?; 2]. Bagaimana pengaruh *job resources* terhadap *work engagement* pada karyawan PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar; 3]. Bagaimana pengaruh *person job fit* dan *job resources* terhadap *work engagement* pada karyawan PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1]. Pengaruh *person job fit* terhadap *work engagement* pada karyawan PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar ; 2]. Pengaruh *job resources* terhadap *work engagement* pada karyawan PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar; 3]. Pengaruh *person job fit* dan *job resources* terhadap *work engagement* pada karyawan PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan Pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis regresi sederhana dan berganda, analisis koefisien sederhana dan berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis Menggunakan uji signifikansi parameter individual (uji t) dan uji hipotesis Menggunakan uji signifikansi simultan (uji f). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa: 1]. *Person job fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work engagement*; 2]. *Job resources* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work engagement*; 3]. *Person job fit* dan *job resources* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work engagement*. Dengan demikian diharapkan *person job fit* dan *job resources* mampu meningkatkan *work engagement* pada karyawan PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar.

Kata Kunci: *Person-Job Fit, Job Resources, Work Engagement*