

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.2.1 Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2.2 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4.1 Manfaat teoritis.....	Error! Bookmark not defined.
1.4.2 Manfaat praktis	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTES.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Kajian Pustaka	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Manajemen	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.1 Pengertian Manajemen	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.2 Fungsi Manajamen	Error! Bookmark not defined.

2.1.1.3 Prinsip Manajemen	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.4 Tingkatan Manajemen	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
	not defined.
2.1.2.2 Fungsi-fungsi MSDM.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.3 Ruanglingkup MSDM	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 <i>Skill</i>	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.1 Pengertian <i>Skill</i>	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.2 Indikator <i>Skill</i>	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 <i>Work Attitude</i>	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.1 Pengertian <i>Work attitude</i>	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.2 Adapun Indikator <i>Work attitude</i>	Error! Bookmark not defined.
2.1.5 Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.5.1 Pengertian Kineja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.1.5.2 Penilaian Kinerja Kinerja Pegawai..	Error! Bookmark not defined.
2.1.5.3 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
	defined.
2.1.5.4 Indikator Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.1.6 Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
2.2 Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Pengaruh <i>Skill</i> terhadap kinerja pegawai	Error! Bookmark not defined.

2.2.2 Pengaruh <i>Work attitude</i> terhadap kinerja pegawai	Error!	Bookmark not defined.
2.2.3 Pengaruh <i>Skill dan Work attitude</i> terhadap kinerja pegawai	Error!
		Bookmark not defined.
2.3 Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variable	Error! Bookmark not defined.
3.2.1 Definisi Variable	Error! Bookmark not defined.
3.2.2 Oprasionalisasi Variable	Error! Bookmark not defined.
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3.1 Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.3.2 Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.1 Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.5 Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6.1 Tempat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6.2 Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Metode Penelitian	45
4.1.1 Gambaran umum objek penelitian	45

4.1.1.1 Sejarah Singkat Kantor Desa Masawah.....	45
4.1.1.2 Visi dan Misi Kantor Desa Masawah	45
4.1.1.3 Struktur Organisasi Desa Masawah	46
4.1.2 Karakteristik Responden	47
4.1.2.1 Karasteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.1.2.2 Karasteristik Berdasarkan Usia	47
4.1.2.3 Karasteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan	48
4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
4.1.3 Deskripsi Variable yang Diteliti	50
4.1.3.1 Hasil Penelitian tentang <i>Skill</i> pada Kantor Desa Masawah	51
4.1.3.2 Hasil Penelitian tentang <i>Work Attitude</i> pada Kantor Desa Masawah	51
4.1.3.3 Hasil Penelitian tentang Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Masawah	51
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis	62
4.1.4.1 Pengaruh <i>Skill</i> terhadap Kinerja Pegawai	65
4.1.4.2 Pengaruh <i>Work Attitude</i> terhadap Kinerja Pegawai	67
4.1.4.3 Pengaruh <i>Skill</i> dan <i>Work Attitude</i> terhadap Kinerja Pegawai	68
4.2 Pembahasan.....	64
4.2.1 Pengaruh <i>skill</i> terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Masawah	64
4.2.2 Pengaruh <i>Work Attitude</i> terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Masawah	69
4.2.3 Pengaruh <i>Skill</i> dan <i>Work Attitude</i> terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Masawah	70
BAB V SIMPUL DAN SARAN	70

5.1 Simpul	70
5.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi rata-rata hasil penilaian kinerja pegawai Desa Masawah...	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variable.....	34
Tabel 3.3 Intepretasi Koefisien Korelasi.....	42
Tabel 3.4 Waktu Penelitian	44
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan	49
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	50
Tabel 4.5 Pedoman Interpretasi variable	51
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Saya mampu berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja dan atasan	52
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Saya mampu bekerja sama dalam kelompok untuk mencapai target bersama	53
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Saya mampu menggunakan software pendukung (misalnya,Microsoft Office, software akutansi)dengan baik... ..	54
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Saya dapat menyelesaikan tugas dengan cepat dan akurat sesuai standar kerja	55
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Saya mampu menyelesaikan permasalahan yang dihadapi saat bekerja	56
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Saya mampu menyelesaikan perdebatan antara anggota tim	57

Tabel 4.12 Tanggapan Responden Saya mempunyai ide-ide yang sangat bagus dan kreatif	58
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Saya sering memberikan ide untuk memperbaiki kinerja tim	59
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Saya saling mendengarkan dengan penuh perhatian saat berdiskusi	60
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Saya dapat mempercayai rekan-rekan anggota tim.....	61
Tabel 4.16 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Skill	62
Tabel 4.17 Pedoman Interpretasi Tentang Kualitas Pelayanan	63
Tabel 4.18 Pedoman Interpretasi variable	64
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Saya berusaha menjaga etika dalam berinteraksi dengan atasan dan rekan kerja.....	65
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Saya tidak menggunakan fasilitas kantor untuk keperluan pribadi.....	66
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Saya yakin bisa menyelesaikan tugas apapun.....	67
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Saya sangat yakin bisa mengerjakan pekerjaan yang diluar kemampuan.....	68
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Saya melaksanakan pekerjaan dengan teliti, jujur, dan tepat waktu	69
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab, senang hati, dan inisiatif.....	70

Tabel 4.25 Tanggapan Responden Saya selalu berusaha datang tepat waktu dan menyelesaikan tugas sesuai target	71
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Saya menjaga kerapian dan ketertiban di tempat kerja	72
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Saya merasa antusias saat memulai hari kerja.....	73
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Saya merasa kondisi kerja fisik di tempat ini cukup nyaman	74
Tabel 4.29 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Skill	75
Tabel 4.30 Pedoman Interpretasi Tentang Kualitas Pelayanan	76
Tabel 4.31 Pedoman Interpretasi variable	77
Tabel 4.32Tanggapan Responden Saya orang yang semangat dalam bekerja	78
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Saya selalu disiplin dalam bekerja.....	79
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Saya terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan kuantitas	80
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Saya selalu bekerja sesuai dengan target yang di tentukan	81
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Saya dapat mencapai target kerja yang diberikan	82
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Saya efisien dalam menggunakan waktu dan sumber daya	83
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Saya sering mengambil inisiatif tanpa harus diminta	84

Tabel 4.39 Tanggapan Responden Saya berusaha terus belajar dan mengembangkan diri	85
Tabel 4.40 Tanggapan Responden Saya menunjukkan sikap profesionalisme dalam pekerjaan	86
Tabel 4.41 Tanggapan Responden Saya tetap senang dan positif ketika menghadapi tekanan kerja	87
Tabel 4.42 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Pegawai	88
Tabel 4.43 Pedoman Interpretasi Tentang Kinerja Pegawai	89
Tabel 4.44 Data Variabel Skill (X_1) dan Variabel Kinerja Pegawai (Y)	90
Tabel 4.45 Data Variabel <i>Work Attitde</i> (X_2) dan variabel Kinerja Pegawai (Y)..	95
Tabel 4.46 Data Variabel <i>Skill</i> (X_1), Variabel <i>Work Attitude</i> (X_2) dan Variabel Kinerja Pegawai (Y)	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Desa Masawah	