

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan terkait pengaruh *skill*, dan *work attitude* terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Masawah, maka dapat diambil kesimpulannya bahwa:

1. Berdasarkan hasil penelitian, *Skill* terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Bahwa tanggapan responden tentang *Skill* adalah sebesar 364 yang berada pada kategori sangat baik atau berada pada interval 341– 405. Artinya bahwa *Skill* pada Kantor Desa Masawah selama ini sudah sangat baik. Adapun skor indikator yang tertinggi adalah indikator kerjasama tim dengan skor rata-rata dengan skor rata-rata 372. Sementara itu skor indikator yang paling rendah pada indikator pemecahan masalah dengan skor rata-rata 356,5. Selanjutnya pengujian hipotesis secara parsial pada menggunakan uji t taraf signifikan 5% ($\alpha = 0,05$), variable *skill* menunjukkan nilai t hitung sebesar 7,82, sehingga dapat disimpulkan bahwa skill berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Berdasarkan hasil penelitian, *work attitude* terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selanjutnya bahwa tanggapan responden tentang work attitude adalah sebesar 367 yang berada pada kategori sangat baik atau berada pada interval 341– 405. Artinya bahwa work attitude pada Kantor Desa Masawah selama ini sudah sangat baik.

Adapun skor indikator yang tertinggi adalah indikator kedisiplinan dengan skor rata-rata 370,5 . Sementara itu skor indikator yang paling rendah pada indikator tanggung jawab dengan skor rata-rata 360,5 .Artinya pengujian hipotesis secara parsial menggunakan uji t pada taraf signifikan 5% ($\alpha = 0,05$), variable *work attitude* memiliki nilai t hitung sebesar 8,27, sehingga dapat disimpulkan bahwa *work attitude* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

3. Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa baik *skill* maupun *work attitude* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selanjutnya bahwa tanggapan responden tentang kinerja pegawai adalah sebesar 362 yang berada pada kategori sangat tinggi atau berada pada interval 341– 405. Artinya bahwa kinerja pegawai pada Kantor Desa Masawah selama ini sudah sangat tinggi. Adapun skor indikator yang tertinggi adalah indikator indikator Inisiatif dan kreativitas dengan skor rata-rata 370 Sementara itu skor indikator yang paling rendah pada indikator kualitas dengan skor rata-rata 353. Selanjutnya pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F pada taraf signifikan 5% ($\alpha = 0,05$), diperoleh nilai F hitung sebesar 86,33, sehingga dapat disimpulkan bahwa *skill* dan *work attitude* secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

1.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diperoleh, maka saran yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

Peningkatan Skill Perangkat Desa, Pemerintahan Desa disarankan untuk meningkatkan keterampilan perangkat desa melalui pelatihan administrasi desa, pengelola keuangan desa, serta pemanfaatan teknologi informasi agar pelayanan kepada masyarakat dapat berjalan lebih efektif dan efisien.

Peningkatan Work Attitude Perangkat Desa, Kepala Desa dan aparatur pemerintahan desa perlu menumbuhkan sikap kerja disiplin, bertanggung jawab, jujur, dan melayani masyarakat melalui pembinaan rutin serta penerapan etika kerja aparatur desa.

Peningkatan Kinerja Pegawai dengan meningkatkan skill dan work attitude, diharapkan kinerja perangkat desa dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat menjadi lebih cepat, tepat, dan transparan sehingga kepercayaan masyarakat terhadap pemerintahan desa semakin meningkat.

Saran bagi Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah variable lain seperti kepemimpinan kepala desa, motivasi kerja, dan sarana prasana desa guna memperoleh hasil penelitian yang lebih komprehensif terkait kinerja perangkat desa.