

## **BAB IV**

### **HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

#### **4.1 Hasil Penelitian**

##### **4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian**

###### **4.1.1.1 Sejarah Singkat Kantor Desa Masawah**

Pertama Masawah berasal dari nama sebuah pohon dan kedua Masawah berasal dari sumber mata pencaharian pokok penduduk yaitu sawah. Asal usul Masawah menjadi sebuah nama desa berasal dari nama sebuah pohon yaitu pohon kayu masawah, dimana pada saat itu di bawah pohon kayu tersebut terdapat sebuah titik sumber mata air yang menjadi sumber kehidupan masyarakat. Kedua Masawah berasal dari dua suku kata yaitu Emas dan Sawah. Istilah emas disini merupakan sebuah harta yang sangat berharga sehingga menjadi panutan semua orang, dan sawah adalah sumber penghidupan tempat menanam padi sebagai sumber makanan pokok. Dengan demikian Masawah adalah harta berharga yang bersumber dari sawah yang menjadi sumber kehidupan warga. Desa Masawah dipimpin oleh seorang kepala desa yang diangkat oleh pemerintah daerah dengan pilihan voting atau dengan suara masyarakat. Desa Masawah memiliki 14 Rukun Warga dan 43 Rukun Tetangga, 5 Kepala Dusun.

###### **4.1.1.2 Visi dan Misi Kantor Desa Masawah**

Kantor Desa Masawah memiliki visi dan misi sebagai berikut:

1. Visi

**Menjadi Masawah yang harmonis, energik, berdaya saing, agamis, dan tentram serta sejahtera mandiri dan bermartabat.**

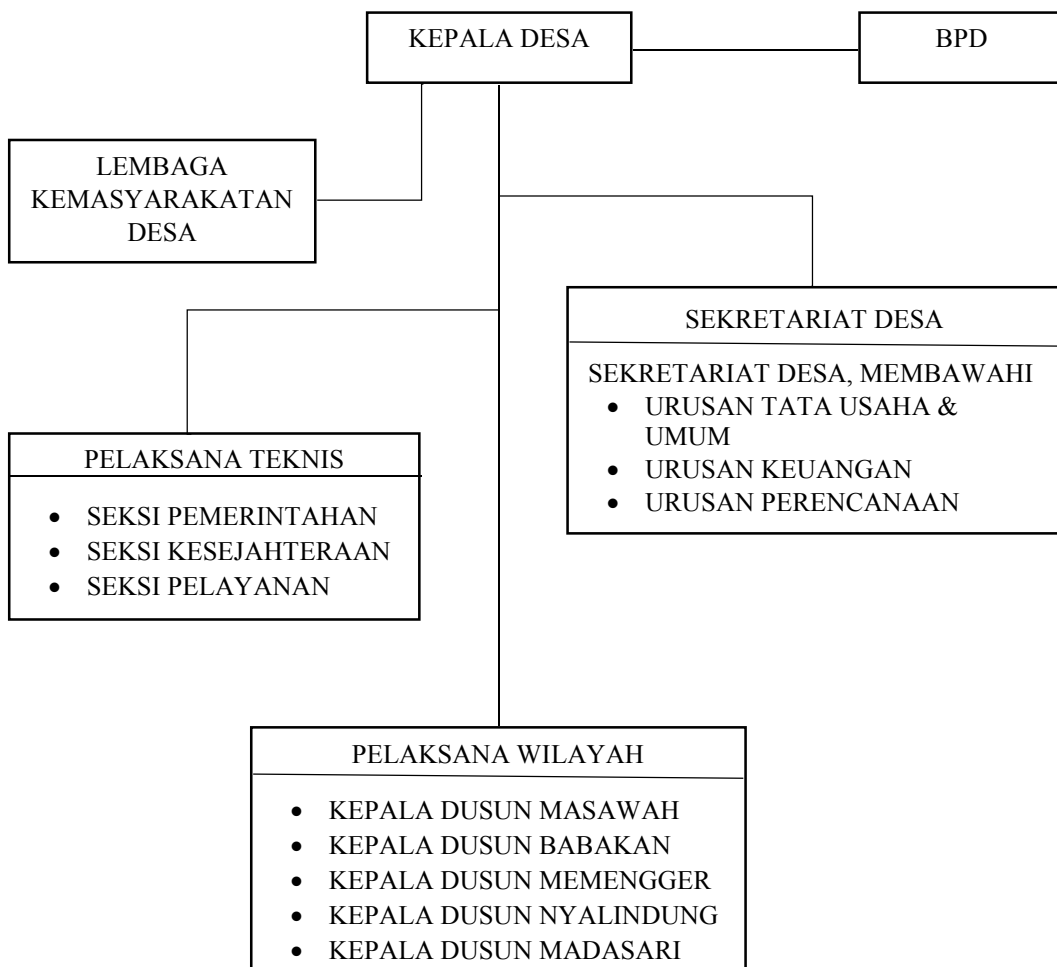
## 2. Misi

- a. Meningkatkan kualitas pembangunan sumber daya manusia melalui optimalisasi gerakan pemberdayaan masyarakat di berbagai bidang secara terpadu.
- b. Mendorong pertumbuhan ekonomi secara cepat dan tepat serta menuntaskan pembangunan infrastruktur.
- c. Meningkatkan keamanan, ketentraman dan kerukunan (kondusifitas desa) bagi pelaksanaan pembangunan didukung dengan pengamalan ajaran keagamaan dan nilai-nilai budaya luhur.

### 4.1.1.3 Struktur Organisasi Desa Masawah

Menurut Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge (2017).

“Struktur organisasi diartikan sebagai pola formal yang mengatur hubungan individu dan kelompok dalam suatu organisasi”.



### Gambar 4.1 Struktur Organisasi Desa Masawah

#### 4.1.2 Karakteristik Responden

Responden dalam penelitian ini sebanyak 30 orang yang merupakan pegawai tetap kantor Desa Masawah. Adapaun karakteristik responden dalam penelitian ini yaitu berdasarkan jenis kelamin, usia, dan tingkat pendidikan.

##### 4.1.2.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin

Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin dapat di tunjukan pada tabel berikut:

**Tabel 4.1**

#### Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Kategori	Jumlah Responden	Presentase (%)
1	Laki-Laki	72	89%
2	Perempuan	9	11%
<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100%</b>

Sumber: Data primer diolah 2023

Berdasarkan tabel 4.1 di atas yang sesuai dengan data jumlah pegawai desa dapat diketahui bahwa dari total 81 responden, terdapat 72 responden atau 89% yang berjenis kelamin laki-laki dan 9 responden atau 11% yang berjenis kelamin perempuan. Berdasarkan Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa, yang telah beberapa kali diubah, termasuk dengan Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2024. Undang-undang ini mengatur berbagai aspek terkait pemerintahan desa, termasuk pengangkatan, pemberhentian, tugas, hak, dan kewajiban perangkat desa. Di dalam undang-undang tersebut pada poin satu dan dua menyebutkan bahwa pengangkatan tersebut melalui penjurangan dan rekomendasi dari camat. Hal ini jelas bahwa yang memang terjaring dalam pengangkatan ini termasuk yang mendapat rekomendasi dari camat adalah laki-laki.

#### 4.1.2.2 Karasteristik Berdasarkan Usia

Karakteristik responden berdasarkan usia dapat ditunjukkan pada tabel 4.2 berikut ini:

**Tabel 4.2**  
**Distribusi Responden Berdasarkan Usia**

Usia	Frekuensi	Persentase (%)
26 – 35	13	16,05%
36 – 45	19	23,46%
> 46	49	60,49%
<b>Jumlah</b>	<b>81</b>	<b>100%</b>

Sumber :Data primer diolah 2023

Tabel 4.2 di atas menunjukkan bahwa sebagian besar responden adalah berusia 26-35 tahun sebanyak 13 orang atau 16,05%, responden yang berusia 36-45 tahun yaitu sebanyak 19 orang atau 23,46%, responden yang berusia > 46 tahun yaitu sebanyak 49 orang atau 60,49%. Berdasarkan pengamatan dan penelitian bahwa yang pada waktu dulu jarang yang berminat menjadi pegawai pemerintah salah satunya menjadi perangkat desa yang sehingga sampai saat ini masih belum mencapai batas usia pensiun sesuai dengan undang-undang yakni 60 tahun.

#### 4.1.2.3 Karasteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan dapat di tunjukan pada tabel berikut ini:

**Tabel 4.3**  
**Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan**

No	Kategori	Jumlah	Presentase (%)
1	Sarjana Satu (S1)	11	13,58%
2	SMA Sederajat	65	80,25%
3	SMP Sederajat	5	6,17%
	<b>Total</b>	<b>81</b>	<b>100%</b>

Sumber : Data primer diolah 2023

Berdasarkan tabel 4.3 di atas dapat diketahui bahwa dari total 81 responden, responden yang memiliki pendidikan terakhir SMA/Sederajat sangat mendominasi dan paling banyak yaitu terdiri dari 65 orang atau 80,25%. Sedangkan sisanya memiliki tingkat pendidikan terakhir SMP sebanyak 5 orang atau 6,17% dan pendidikan S1 sebanyak 11 orang atau 13,58%. Alasan ini saya kemukakan berdasarkan penelitian yang dipadukan dengan peraturan yang memang batas pendidikan perangkat desa yang diatur dalam Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa, khususnya pada Pasal 50 ayat (1). Pasal ini menetapkan bahwa perangkat desa minimal harus berpendidikan Sekolah Menengah Umum (SMA) atau sederajat.

#### 4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

Karakteristik responden berdasarkan masa kerja dapat dilihat pada tabel 4.4 berikut ini:

**Tabel 4.4**

#### **Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja**

<b>Masa Kerja</b>	<b>Jumlah Responden</b>	<b>Persentase</b>
≤ 5 Tahun	48	59,26%
5-10 Tahun	16	19,75%
10-15 Tahun	12	14,81%
≥ 15 Tahun	5	6,17%
<b>Total</b>	<b>81</b>	<b>100%</b>

Sumber: Data primer diolah 2023

Tabel 4.4 di atas menunjukkan bahwa dari 81 responden, responden yang memiliki masa kerja dibawah 5 tahun paling sebanyak 48 orang atau 59,26%, kemudian diikuti masa kerja antara 5-10 Tahun sebanyak 16 orang atau 19,75%, dan masa kerja 10-15 Tahun yaitu sebanyak 12 orang atau 14,75%. Sedangkan sisanya yaitu memiliki masa kerja  $\geq 15$  Tahun sebanyak 5 orang atau 6,17%. Hal ini

dikarenakan ketika mereka yang menjadi para perangkat desa itu masuk pada usia matang yang sampai saat ini masih memiliki sampai usia pensiun yakni 60 tahun dan juga paling banyak masa kerja >5 ini adalah jumlah semua RT dan RW yang baru.

### 4.1.3 Deskripsi Variable yang Diteliti

#### 4.1.3.1 Hasil Penelitian tentang *Skill* pada Kantor Desa Masawah

*Skill* adalah kemampuan untuk menggunakan akal, fikiran dan ide dan kreatifitas dalam mengerjakan, mengubah ataupun membuat sesuatu menjadi lebih bermakna sehingga menghasilkan sebuah nilai dari hasil pekerjaan tersebut. Untuk memberikan interpretasi terhadap skor dari tiap-tiap pernyataan yang di ajukan, maka penulis menggunakan interval sebagai berikut:

Kelas interval : 5

Skor tertinggi:  $5 \times 81 = 405$

Skor terendah:  $1 \times 81 = 81$

$$\begin{aligned} \text{Kelas interval} &= \frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terenda}}{\text{Kelas interval}} \\ &= \frac{405 - 81}{5} = 64,8 \end{aligned}$$

Maka angka indeks yang digunakan sebagai berikut:

**Tabel 4.5**  
**Pedoman Interpretasi variable**

No	Interval	Ukuran
1	81 – 145	Sangat tidak baik
2	146 – 210	Tidak baik
3	211 – 275	Cukup Baik

4	276 – 340	Baik
5	341 – 405	Sangat Baik

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Adapun tanggapan responden tentang variable skill pada Kantor Desa Masawah adalah sebagai berikut:

#### 1. Komunikasi

Untuk mengetahui bagaimana komunikasi karyawan Kantor Desa Masawah, maka berikut ini disajikan tanggapan-tanggapan responden mengenai komunikasi pegawai Kantor Desa Masawah.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.6 dibawah ini:

**Tabel 4.6**  
**Tanggapan Responden Saya mampu berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja dan atasan**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
1	Sangat setuju	5	38	46,91	190
	Setuju	4	43	53,09	172
	Cukup Setuju	3	0	0	0
	Tidak Setuju	2	0	0	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>362</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.6 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya mampu berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja dan atasan” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 43 orang atau 53,09% menyatakan setuju dan sebanyak 38 orang atau 46,91% menyatakan sangat setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 362, dimana menurut tabel 4.5 (pedoman interpretasi)

berada pada interval 341-405, skor tersebut berada dalam kategori sangat baik. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah mampu berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja dan atasan.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.7 di bawah ini:

**Tabel 4.7**  
**Tanggapan Responden Saya mampu bekerja sama dalam kelompok untuk mencapai target bersama**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
2	Sangat setuju	5	50	61,73	250
	Setuju	4	31	38,27	124
	Cukup Setuju	3	0	0	0
	Tidak Setuju	2	0	0	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>374</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.7 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya mampu bekerja sama dalam kelompok untuk mencapai target bersama” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 50 orang atau 61,73% menyatakan sangat setuju. Sedangkan sebanyak 31 orang atau 38,27% menyatakan setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 374, dimana menurut tabel 4.5 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341-405 skor tersebut berada dalam kategori sangat baik. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah mampu berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja dan atasan.

## 2. Teknis

Untuk mengetahui bagaimana teknis pegawai Kantor Desa Masawah, maka berikut ini disajikan tanggapan-tanggapan responden mengenai teknis pegawai Kantor Desa Masawah.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.8 di bawah ini:

**Tabel 4.8**  
**Tanggapan Responden Saya mampu menggunakan software pendukung(misalnya,Microsoft Office, software akutansi)dengan baik**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
3	Sangat setuju	5	53	65,43	265
	Setuju	4	26	32,10	104
	Cukup Setuju	3	2	2,47	6
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>375</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.8 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya mampu bekerja sama dalam kelompok untuk mencapai target bersama” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 56 orang atau 65,43% menyatakan sangat setuju. Sedangkan sebanyak sebanyak 26 orang atau 32,10% menyatakan setuju dan sebanyak 2 orang atau 2,47% menyatakan cukup setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 375, dimana menurut tabel 4.5 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341-405 skor tersebut berada dalam kategori sangat baik. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah mampu menggunakan software pendukung (misalnya,Microsoft Office, software akutansi)dengan baik.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.9 di bawah ini:

**Tabel 4.9**  
**Tanggapan Responden Saya dapat menyelesaikan tugas dengan cepat dan akurat sesuai standar kerja**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
4	Sangat setuju	5	41	50,62	205
	Setuju	4	40	49,38	160
	Cukup Setuju	3	0	0,00	0
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>365</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.9 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya dapat menyelesaikan tugas dengan cepat dan akurat sesuai standar kerja” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 41 orang atau 50,62% menyatakan sangat setuju. Sedangkan sebanyak sebanyak 40 orang atau 49,38% menyatakan setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 365, dimana menurut tabel 4.5 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341-405 skor tersebut berada dalam kategori sangat baik. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah dapat menyelesaikan tugas dengan cepat dan akurat sesuai standar kerja.

### 3. Pemecahan masalah

Untuk mengetahui bagaimana pemecahan masalah karyawan Kantor Desa Masawah, maka berikut ini disajikan tanggapan-tanggapan responden mengenai pemecahan masalah pegawai Kantor Desa Masawah.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.10 di bawah ini:

**Tabel 4.10**  
**Tanggapan Responden Saya mampu menyelesaikan permasalahan yang dihadapi saat bekerja**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
5	Sangat setuju	5	31	38,27	155
	Setuju	4	50	61,73	200
	Cukup Setuju	3	0	0,00	0
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>355</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.10 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya mampu menyelesaikan permasalahan yang dihadapi saat bekerja” dari 30 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 19 orang atau 63,33% menyatakan setuju. Sedangkan sebanyak sebanyak 11 orang atau 36,67% menyatakan sangat setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 355, dimana menurut tabel 4.5 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341-405 skor tersebut berada dalam kategori sangat baik. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah mampu menyelesaikan permasalahan yang dihadapi saat bekerja.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.10 di bawah ini:

**Tabel 4.11**

**Tanggapan Responden Saya mampu menyelesaikan perdebatan antara anggota tim**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
6	Sangat setuju	5	39	48,15	195
	Setuju	4	37	45,68	148
	Cukup Setuju	3	5	6,67	15
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>358</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.11 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya mampu menyelesaikan perdebatan antara anggota tim” dari 30 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 39 orang atau 48,15% menyatakan sangat setuju. Sedangkan sebanyak 37 orang atau 45,68% menyatakan setuju dan sebanyak 5 orang atau 6,67% menyatakan cukup setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 358, dimana menurut tabel 4.5 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat baik. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah mampu menyelesaikan perdebatan antara anggota tim.

#### 4. Kontribusi ide

Untuk mengetahui bagaimana kontribusi ide pegawai Kantor Desa Masawah, maka berikut ini disajikan tanggapan-tanggapan responden mengenai kontribusi ide karyawan Kantor Desa Masawah.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.12 di bawah ini:

**Tabel 4.12**

**Tanggapan Responden Saya mempunyai ide-ide yang sangat bagus dan kreatif**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
7	Sangat setuju	5	32	39,51	160
	Setuju	4	49	60,49	196
	Cukup Setuju	3	0	0,00	0
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>356</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.12 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya mempunyai ide-ide yang sangat bagus dan kreatif” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 49 orang atau 60,49% menyatakan setuju. Sedangkan sebanyak 32 orang atau 39,51% menyatakan sangat setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 356, dimana menurut tabel 4.5 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat baik. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah mempunyai ide-ide yang sangat bagus dan kreatif.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.12 di bawah ini:

**Tabel 4.13**

**Tanggapan Responden Saya sering memberikan ide untuk memperbaiki kinerja tim**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
8	Sangat setuju	5	45	55,56	225
	Setuju	4	33	40,74	132

	Cukup Setuju	3	3	3,70	6
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>357</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.13 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya sering memberikan ide untuk memperbaiki kinerja tim” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 45 orang atau 55,56% menyatakan sangat setuju. Sedangkan sebanyak 33 orang atau 40,74% menyatakan setuju dan sebanyak 3 orang atau 3,70% menyatakan cukup setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 357, dimana menurut tabel 4.5 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat baik. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah sering memberikan ide untuk memperbaiki kinerja tim.

#### 5. Kerjasama tim

Untuk mengetahui bagaimana kerjasama tim pegawai Kantor Desa Masawah, maka berikut ini disajikan tanggapan-tanggapan responden mengenai kerjasama tim karyawan Kantor Desa Masawah.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.14 di bawah ini:

**Tabel 4.14**  
**Tanggapan Responden Saya saling mendengarkan dengan penuh perhatian saat berdiskusi**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
9	Sangat setuju	5	38	46,91	190

	Setuju	4	43	53,09	172
	Cukup Setuju	3	0	0,00	0
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>364</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.14 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya saling mendengarkan dengan penuh perhatian saat berdiskusi” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 43 orang atau 53,09% menyatakan setuju. Sedangkan sebanyak 38 orang atau 46,91% menyatakan sangat setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 364, dimana menurut tabel 4.5 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat baik. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah saling mendengarkan dengan penuh perhatian saat berdiskusi.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.15 di bawah ini:

**Tabel 4.15**

**Tanggapan Responden Saya dapat mempecahkan rekan-rekan anggota tim**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
10	Sangat setuju	5	56	69,14	280
	Setuju	4	25	30,86	100
	Cukup Setuju	3	0	0,00	0
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>380</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.15 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya merasa dapat mempecahkan rekan-rekan anggota tim” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 56 orang atau 69,14% menyatakan sangat setuju. Sedangkan sebanyak 25 orang atau 30,86% menyatakan setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 380, dimana menurut tabel 4.5 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat baik. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah dapat mempecahkan rekan-rekan anggota tim.

Berdasarkan jawaban-jawaban yang diberikan oleh responden atas pernyataan-pernyataan tentang *skill* pada Kantor Desa Masawah maka penulis selanjutnya merekapitulasi jawaban-jawaban responden pada tabel 4.16

**Tabel 4.16**  
**Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel *Skill***

No	Uraian	Skor ideal	Total skor	Skor Ratarata
Komunikasi				
1.	Saya mampu berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja dan atasan	$5 \times 81 = 405$	362	368
2.	Saya mampu bekerja sama dalam kelompok untuk mencapai target bersama	$5 \times 81 = 405$	374	
Teknis				

3.	Saya mampu menggunakan software pendukung(misalnya,Microsoft Office, software akuntansi)dengan baik	$5 \times 81 = 405$	375	370
4.	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan cepat dan akurat sesuai standar kerja	$5 \times 81 = 405$	365	
Pemecahan masalah				
5.	Saya mampu menyelesaikan permasalahan yang dihadapi saat bekerja	$5 \times 81 = 405$	355	356,5
6.	Saya mampu menyelesaikan perdebatan antara anggota tim	$5 \times 81 = 405$	358	
Kontribusi ide				
7.	Saya mempunyai ide-ide yang sangat bagus dan kreatif	$5 \times 81 = 405$	356	356,5
8.	Saya sering memberikan ide untuk memperbaiki kinerja tim	$5 \times 81 = 405$	357	
Kerjasama tim				
9.	Saya saling mendengarkan dengan penuh perhatian saat berdiskusi	$5 \times 81 = 405$	364	372
10.	Saya dapat mempercayai rekan-rekan anggota tim	$5 \times 81 = 405$	380	
<b>Jumlah</b>		<b>4.050</b>	<b>3.646</b>	<b>1.823</b>
<b>Rata-rata</b>		<b>405</b>	<b>364</b>	<b>364</b>

Berdasarkan tabel 4.16 diketahui bahwa skor indikator yang tertinggi adalah indikator kerjasama tim dengan skor rata-rata 372. Sementara itu skor indikator yang paling rendah pada indikator pemecahan masalah dengan skor rata-rata 356,5. Dari tabel rekapitulasi hasil jawaban responden untuk variabel *Skill* diperoleh skor sebesar 3.646 atau dirata-ratakan sebesar 364.

Adapun untuk memberikan interpretasi maka penulis menggunakan interval sebagai berikut:

Perhitungan skor tertinggi =  $5 \times 81 \times 10 = 4.050$

Perhitungan skor terendah =  $1 \times 81 \times 10 = 810$

Kriteria Tertinggi - Kriteria Terendah

Interval = \_\_\_\_\_

$$\begin{aligned} & \text{Kriteria Responden} \\ & = \frac{4.050 - 810}{5} \\ & = 648 \end{aligned}$$

Berdasarkan perhitungan tersebut maka penulis gunakan interval pada tabel

4.17:

**Tabel 4.17**

**Pedoman Interpretasi Tentang *Skill***

No	Interval	Ukuran
1	81 – 145	Sangat tidak baik
2	146 – 210	Tidak baik
3	211 – 275	Cukup Baik
4	276 – 340	Baik
5	341 – 405	Sangat Baik

Berdasarkan interval tersebut maka *Skill* tercapai sebesar 364 yang berada pada kategori sangat baik atau berada pada interval 341– 405. Artinya bahwa *Skill* pada Kantor Desa Masawah selama ini sudah sangat baik.

#### **4.1.3.2 Hasil Penelitian tentang Work Attitude pada Kantor Desa Masawah**

*Work attitude* adalah sebagai keadaan mental dan kesiapan saraf yang disusun melalui pengalaman dan bisa memberikan pengaruh dinamis terhadap respon individu lainnya terhadap semua objek yang terkait dengannya. Untuk mengetahui tanggapan responden, maka berikut penulis menggunakan interval sebagai berikut:

Kelas interval : 5

Skor tertinggi:  $5 \times 81 = 405$

Skor terendah:  $1 \times 81 = 81$

$$\begin{aligned} \text{Kelas interval} &= \frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terenda}}{\text{Kelas interval}} \\ &= \frac{405 - 81}{5} = 64,8 \end{aligned}$$

Maka angka indeks yang digunakan sebagai berikut:

**Tabel 4.18**  
**Pedoman Interpretasi variable**

No	Interval	Ukuran
1	81 – 145	Sangat tidak baik
2	146 – 210	Tidak baik
3	211 – 275	Cukup Baik
4	276 – 340	Baik
5	341 – 405	Sangat Baik

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Adapun tanggapan responden variable Work Attitude pada Kantor Desa Masawah Sebagai berikut:

1. Etika

Untuk mengetahui bagaimana etika pegawai Kantor Desa Masawah, maka berikut ini disajikan tanggapan-tanggapan responden mengenai etika pegawai Kantor Desa Masawah.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.19 di bawah ini:

**Tabel 4.19**  
**Tanggapan Responden Saya berusaha menjaga etika dalam berinteraksi dengan atasan dan rekan kerja**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
1	Sangat setuju	5	40	49,38	200
	Setuju	4	41	50,62	164
	Cukup Setuju	3	0	0,00	0
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>364</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.19 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya berusaha menjaga etika dalam berinteraksi dengan atasan dan rekan kerja” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 41 orang atau 50,62% menyatakan setuju. Sedangkan sebanyak 40 orang atau 49,38% menyatakan sangat setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 364, dimana menurut tabel 4.18 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat baik. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah berusaha menjaga etika dalam berinteraksi dengan atasan dan rekan kerja.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.20 di bawah ini:

**Tabel 4.20**  
**Tanggapan Responden Saya tidak menggunakan fasilitas kantor untuk keperluan pribadi**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
2	Sangat setuju	5	46	56,79	230
	Setuju	4	35	43,21	140
	Cukup Setuju	3	0	0,00	0
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0

	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>370</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.20 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya tidak menggunakan fasilitas kantor untuk keperluan pribadi” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 46 orang atau 56,79% menyatakan sangat setuju. Sedangkan sebanyak 35 orang atau 43,21% menyatakan setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 370, dimana menurut tabel 4.18 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat baik. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah tidak menggunakan fasilitas kantor untuk keperluan pribadi.

## 2. Percaya diri

Untuk mengetahui bagaimana percaya diri pegawai Kantor Desa Masawah, maka berikut ini disajikan tanggapan-tanggapan responden mengenai percaya diri pegawai Kantor Desa Masawah.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.21 di bawah ini:

**Tabel 4.21**

**Tanggapan Responden Saya yakin bisa menyelesaikan tugas apapun**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
3	Sangat setuju	5	35	43,21	175
	Setuju	4	42	51,85	168

	Cukup Setuju	3	4	4,94	12
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>355</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.21 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya yakin bisa menyelesaikan tugas apapun” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 42 orang atau 56,67% menyatakan setuju. Sedangkan sebanyak 35 orang atau 36,67% menyatakan sangat setuju dan sebanyak 4 orang atau 6,67% menyatakan cukup setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 355, dimana menurut tabel 4.18 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat baik. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah yakin bisa menyelesaikan tugas apapun.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.22 di bawah ini:

**Tabel 4.22**  
**Tanggapan Responden Saya sangat yakin bisa mengerjakan pekerjaan yang diluar kemampuan**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
4	Sangat setuju	5	54	60,00	270
	Setuju	4	27	40,00	108
	Cukup Setuju	3	0	0,00	0
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>378</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.22 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya sangat yakin bisa mengerjakan pekerjaan yang diluar kemampuan” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 54 orang atau 60,00% menyatakan sangat setuju. Sedangkan sebanyak 27 orang atau 40,00% menyatakan setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 378, dimana menurut tabel 4.18 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat baik. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah sangat yakin bisa mengerjakan pekerjaan yang diluar kemampuan.

### 3. Tanggung jawab

Untuk mengetahui bagaimana tanggung jawab pegawai Kantor Desa Masawah, maka berikut ini disajikan tanggapan-tanggapan responden mengenai tanggung jawab pegawai Kantor Desa Masawah.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.23 di bawah ini:

**Tabel 4.23**  
**Tanggapan Responden Saya melaksanakan pekerjaan dengan teliti, jujur, dan tepat waktu**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
5	Sangat setuju	5	42	51,85	210
	Setuju	4	39	48,15	156
	Cukup Setuju	3	0	0,00	0
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>366</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.23 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya melaksanakan pekerjaan dengan teliti, jujur, dan tepat waktu” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 42 orang atau 51,85% menyatakan sangat setuju. Sedangkan sebanyak 39 orang atau 48,15% menyatakan setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 366, dimana menurut tabel 4.18 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat baik. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah melaksanakan pekerjaan dengan teliti, jujur, dan tepat waktu

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.24 di bawah ini:

**Tabel 4.24**  
**Tanggapan Responden Saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab, senang hati, dan inisiatif**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
6	Sangat setuju	5	34	41,98	170
	Setuju	4	44	54,32	176
	Cukup Setuju	3	3	3,70	9
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>355</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.24 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab, senang hati, dan inisiatif” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 44 orang atau

54,32% menyatakan setuju. Sedangkan sebanyak 34 orang atau 41,98% menyatakan sangat setuju dan sebanyak 3 orang atau 3,70% menyatakan cukup setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 355, dimana menurut tabel 4.18 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat baik. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab, senang hati, dan inisiatif.

#### 4. Kedisiplinan

Untuk mengetahui bagaimana kedisiplinan pegawai Kantor Desa Masawah, maka berikut ini disajikan tanggapan-tanggapan responden mengenai kedisiplinan pegawai Kantor Desa Masawah.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.25 di bawah ini:

**Tabel 4.25**  
**Tanggapan Responden Saya selalu berusaha datang tepat waktu dan menyelesaikan tugas sesuai target**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
7	Sangat setuju	5	51	62,96	255
	Setuju	4	30	37,04	120
	Cukup Setuju	3	0	0,00	0
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>375</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.25 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya selalu berusaha datang tepat waktu dan menyelesaikan tugas sesuai target”

dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 51 orang atau 62,96% menyatakan sangat setuju. Sedangkan sebanyak 30 orang atau 37,04% menyatakan setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 375, dimana menurut tabel 4.18 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat baik. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah selalu berusaha datang tepat waktu dan menyelesaikan tugas sesuai target.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.25 di bawah ini:

**Tabel 4.26**  
**Tanggapan Responden Saya menjaga kerapian dan ketertiban di tempat kerja**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
8	Sangat setuju	5	46	53,33	230
	Setuju	4	31	40,00	124
	Cukup Setuju	3	4	6,67	12
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>366</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.26 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya menjaga kerapian dan ketertiban di tempat kerja” dari 81 orang menunjukkan

jumlah responden Sebanyak 46 orang atau 53,33% menyatakan sangat setuju. Sedangkan sebanyak 31 orang atau 40,00% menyatakan setuju dan sebanyak 4 orang atau 6,67% menyatakan cukup setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 366, dimana menurut tabel 4.18 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat baik. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah menjaga kerapian dan ketertiban di tempat kerja.

#### 5. Emosional

Untuk mengetahui bagaimana emosional pegawai Kantor Desa Masawah, maka berikut ini disajikan tanggapan-tanggapan responden mengenai emosional pegawai Kantor Desa Masawah.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.27 di bawah ini:

**Tabel 4.27**

**Tanggapan Responden Saya merasa antusias saat memulai hari kerja**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
9	Sangat setuju	5	48	59,26	240
	Setuju	4	33	40,74	132
	Cukup Setuju	3	0	0,00	0
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>372</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.27 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya merasa antusias saat memulai hari kerja” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 48 orang atau 59,26% menyatakan sangat setuju. Sedangkan

sebanyak 33 orang atau 43,33% menyatakan setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 372, dimana menurut tabel 4.18 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat baik. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah merasa antusias saat memulai hari kerja.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.28 di bawah ini:

**Tabel 4.28**  
**Tanggapan Responden Saya merasa kondisi kerja fisik di tempat ini cukup nyaman**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
10	Sangat setuju	5	45	55,56	225
	Setuju	4	36	44,44	144
	Cukup Setuju	3	0	0,00	0
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>369</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.28 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya merasa kondisi kerja fisik di tempat ini cukup nyaman” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 45 orang atau 55,56% menyatakan sangat setuju. Sedangkan sebanyak 36 orang atau 44,44% menyatakan setuju. Total skor

yang didapatkan sebesar 369, dimana menurut tabel 4.18 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat baik. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah merasa kondisi kerja fisik di tempat ini cukup nyaman.

Berdasarkan jawaban-jawaban yang diberikan oleh responden atas pernyataan-pernyataan tentang *Work Attitude* pada Kantor Desa Masawah maka penulis selanjutnya merekapitulasi jawaban-jawaban responden pada tabel 4.29

**Tabel 4.29**

**Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel *Work Attitude***

No	Uraian	Skor ideal	Total skor	Skor Ratarata
<b>Etika</b>				
1.	Saya berusaha menjaga etika dalam berinteraksi dengan atasan dan rekan kerja	$5 \times 81 = 405$	364	367
2.	Saya tidak menggunakan fasilitas kantor untuk keperluan pribadi	$5 \times 81 = 405$	370	
<b>Percaya diri</b>				
3.	Saya yakin bisa menyelesaikan tugas apapun	$5 \times 81 = 405$	355	366,5
4.	Saya sangat yakin bisa mengerjakan pekerjaan yang diluar kemampuan	$5 \times 81 = 405$	378	
<b>Tanggung jawab</b>				
5.	Saya melaksanakan pekerjaan dengan teliti, jujur, dan tepat waktu	$5 \times 81 = 405$	366	360,5

6.	Saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab, senang hati, dan inisiatif	$5 \times 81 = 405$	355	
Kedisiplinan				
7.	Saya selalu berusaha datang tepat waktu dan menyelesaikan tugas sesuai target	$5 \times 81 = 405$	375	370,5
8.	Saya menjaga kerapian dan ketertiban di tempat kerja	$5 \times 81 = 405$	366	
Emosional				
9.	Saya merasa antusias saat memulai hari kerja	$5 \times 81 = 405$	372	370,5
10.	Saya merasa kondisi kerja fisik di tempat ini cukup nyaman	$5 \times 81 = 405$	369	
<b>Jumlah</b>		<b>4.050</b>	<b>3.670</b>	<b>1.835</b>
<b>Rata-rata</b>		<b>405</b>	<b>367</b>	<b>367</b>

Berdasarkan tabel 4.29 diketahui bahwa skor indikator yang tertinggi adalah kedisiplinan dan emosional dengan skor rata-rata 370,5. Sementara itu skor indikator yang paling rendah pada indikator tanggung jawab dengan skor rata-rata 360,5. Dari tabel rekapitulasi hasil jawaban responden untuk variabel *work attitude* diperoleh skor sebesar 3.670 atau dirata-ratakan sebesar 367.

Adapun untuk memberikan interpretasi maka penulis menggunakan interval sebagai berikut:

$$\text{Perhitungan skor tertinggi} = 5 \times 81 \times 10 = 4.050$$

$$\text{Perhitungan skor terendah} = 1 \times 81 \times 10 = 810$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Kriteria Tertinggi} - \text{Kriteria Terendah}}{\text{Kriteria Responden}}$$

$$= \frac{4.050 - 810}{5}$$

$$= 648$$

Berdasarkan perhitungan tersebut maka penulis gunakan interval pada tabel 4.17:

**Tabel 4.30**  
**Pedoman Interpretasi Tentang *Work Attitude***

No	Interval	Ukuran
1	81 – 145	Sangat tidak baik
2	146 – 210	Tidak baik
3	211 – 275	Cukup Baik
4	276 – 340	Baik
5	341 – 405	Sangat Baik

Berdasarkan interval tersebut maka *Work Attitude* tercapai sebesar 367 yang berada pada kategori sangat baik atau berada pada interval 341-405. Artinya bahwa *Work Attitude* pada Kantor Desa Masawah selama ini sudah sangat baik.

#### 4.1.3.3 Hasil Penelitian tentang Kinerja Pegawai pada Kantor Desa

##### Masawah

kinerja merupakan hasil dari pencapaian oleh pekerja dalam menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan kriteria tertentu yang berlaku pada suatu pekerjaan. Untuk mengetahui tanggapan responden, maka berikut penulis menggunakan interval sebagai berikut:

Kelas interval : 5

Skor tertinggi:  $5 \times 81 = 405$

Skor terendah:  $1 \times 81 = 81$

$$\begin{aligned} \text{Kelas interval} &= \frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terenda}}{\text{Kelas interval}} \\ &= \frac{405 - 81}{5} \end{aligned}$$

$$5 = 64,8$$

Maka angka indeks yang digunakan sebagai berikut:

**Tabel 4.31**  
**Pedoman Interpretasi variable**

No	Interval	Ukuran
1	81 – 145	Sangat tidak baik
2	146 – 210	Tidak baik
3	211 – 275	Cukup Baik
4	276 – 340	Baik
5	341 – 405	Sangat Baik

Sumber: Hasil Penelitian 2023

#### 1. Kualitas

Untuk mengetahui bagaimana kualitas pegawai Kantor Desa Masawah, maka berikut ini disajikan tanggapan-tanggapan responden mengenai kualitas pegawai Kantor Desa Masawah.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.32 di bawah ini:

**Tabel 4.32**  
**Tanggapan Responden Saya orang yang semangat dalam bekerja**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
1	Sangat setuju	5	30	37,04	150
	Setuju	4	48	59,26	192
	Cukup Setuju	3	3	3,70	9
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>351</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.32 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “saya orang yang semangat dalam bekerja” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 48 orang atau 59,26% menyatakan setuju. Sedangkan sebanyak 30 orang atau 37,04% menyatakan sangat setuju dan sebanyak 3 orang atau 3,70% menyatakan cukup setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 351, dimana menurut tabel 4.31 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat tinggi. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah orang yang semangat dalam bekerja.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.33 di bawah ini:

**Tabel 4.33**  
**Tanggapan Responden Saya selalu disiplin dalam bekerja**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
2	Sangat setuju	5	31	38,27	155
	Setuju	4	50	61,73	200
	Cukup Setuju	3	0	0,00	0
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>355</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.33 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “saya selalu disiplin dalam bekerja” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 50 orang atau 61,73% menyatakan setuju. Sedangkan sebanyak 31 orang atau 38,27% menyatakan sangat setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 355, dimana menurut tabel 4.31 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405

skor tersebut berada dalam kategori sangat tinggi. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah selalu disiplin dalam bekerja.

## 2. Kuantitas

Untuk mengetahui bagaimana kuantitas pegawai Kantor Desa Masawah, maka berikut ini disajikan tanggapan-tanggapan responden mengenai kuantitas pegawai Kantor Desa Masawah.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.34 di bawah ini:

**Tabel 4.34**  
**Tanggapan Responden Saya terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan kuantitas**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
3	Sangat setuju	5	42	51,85	210
	Setuju	4	39	48,15	156
	Cukup Setuju	3	0	0,00	0
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>366</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.34 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan kuantitas” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 42 orang atau 51,85% menyatakan sangat setuju. Sedangkan sebanyak 39 orang atau 48,15% menyatakan setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 366, dimana menurut tabel 4.31 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori

sangat tinggi. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan kuantitas.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.35 di bawah ini:

**Tabel 4.35**  
**Tanggapan Responden Saya selalu bekerja sesuai dengan target yang di tentukan**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
4	Sangat setuju	5	46	53,33	230
	Setuju	4	35	46,67	140
	Cukup Setuju	3	0	0,00	0
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>370</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.35 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya selalu bekerja sesuai dengan target yang di tentukan” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 46 orang atau 56,79% menyatakan sangat setuju. Sedangkan sebanyak 35 orang atau 43,21% menyatakan setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 370, dimana menurut tabel 4.31 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat tinggi.

Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah selalu bekerja sesuai dengan target yang di tentukan.

### 3. Produktifitas

Untuk mengetahui bagaimana produktifitas pegawai Kantor Desa Masawah, maka berikut ini disajikan tanggapan-tanggapan responden mengenai produktifitas pegawai Kantor Desa Masawah.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.36 di bawah ini:

**Tabel 4.36**

**Tanggapan Responden Saya dapat mencapai target kerja yang diberikan**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
5	Sangat setuju	5	46	56,67	230
	Setuju	4	35	43,33	140
	Cukup Setuju	3	0	0,00	0
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>370</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.36 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya dapat mencapai target kerja yang diberikan” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 46 orang atau 56,67% menyatakan sangat setuju. Sedangkan sebanyak 35 orang atau 43,33% menyatakan setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 370, dimana menurut tabel 4.31 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat tinggi. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah dapat mencapai target kerja yang diberikan.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.37 di bawah ini:

**Tabel 4.37**  
**Tanggapan Responden Saya efisien dalam menggunakan waktu dan sumber daya**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
6	Sangat setuju	5	34	41,98	170
	Setuju	4	44	54,32	176
	Cukup Setuju	3	3	3,70	9
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>346</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.37 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya efisien dalam menggunakan waktu dan sumber daya” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 44 orang atau 54,32% menyatakan setuju. Sedangkan sebanyak 40 orang atau 41,98% menyatakan sangat setuju dan sebanyak 3 orang atau 3,70% menyatakan cukup setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 346, dimana menurut tabel 4.31 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat tinggi. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah efisien dalam menggunakan waktu dan sumber daya.

#### 4. Inisiatif dan Kreativitas

Untuk mengetahui bagaimana inisiatif dan kreativitas pegawai Kantor Desa Masawah, maka berikut ini disajikan tanggapan-tanggapan responden mengenai inisiatif dan kreativitas pegawai Kantor Desa Masawah.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.38 di bawah ini:

**Tabel 4.38**  
**Tanggapan Responden Saya sering mengambil inisiatif tanpa harus diminta**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
7	Sangat setuju	5	40	49,38	200
	Setuju	4	41	50,62	164
	Cukup Setuju	3	0	0,00	0
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>364</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.38 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya sering mengambil inisiatif tanpa harus diminta” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 41 orang atau 50,62% menyatakan setuju. Sedangkan sebanyak 40 orang atau 49,38% menyatakan sangat setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 364, dimana menurut tabel 4.31 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat tinggi. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah sering mengambil inisiatif tanpa harus diminta.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.38 di bawah ini:

**Tabel 4.39**  
**Tanggapan Responden Saya berusaha terus belajar dan mengembangkan diri**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
8	Sangat setuju	5	52	64,20	260
	Setuju	4	29	35,80	116
	Cukup Setuju	3	0	0,00	0
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>376</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.39 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya berusaha terus belajar dan mengembangkan diri” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 52 orang atau 64,20% menyatakan sangat setuju. Sedangkan sebanyak 29 orang atau 35,80% menyatakan setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 376, dimana menurut tabel 4.31 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat tinggi. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah berusaha terus belajar dan mengembangkan diri.

##### 5. Sikap dan profesionalisme

Untuk mengetahui bagaimana sikap dan profesionalisme pegawai Kantor Desa Masawah, maka berikut ini disajikan tanggapan-tanggapan responden mengenai sikap dan profesionalisme pegawai Kantor Desa Masawah.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.40 di bawah ini:

**Tabel 4.40**  
**Tanggapan Responden Saya menunjukkan sikap profesionalisme dalam pekerjaan**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
9	Sangat setuju	5	31	38,27	155
	Setuju	4	50	61,73	200
	Cukup Setuju	3	0	0,00	0
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>355</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.40 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya menunjukkan sikap profesionalisme dalam pekerjaan” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 50 orang atau 61,73% menyatakan setuju. Sedangkan sebanyak 31 orang atau 38,27% menyatakan sangat setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 355, dimana menurut tabel 4.31 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat tinggi. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah menunjukkan sikap profesionalisme dalam pekerjaan.

Tanggapan responden dari 81 orang responden tampak pada tabel 4.41 di bawah ini:

**Tabel 4.41**  
**Tanggapan Responden Saya tetap senang dan positif ketika menghadapi tekanan kerja**

No	Pilihan jawaban	Bobot	F	%	Skor
10	Sangat setuju	5	52	64,20	260
	Setuju	4	29	35,80	116
	Cukup Setuju	3	0	0,00	0
	Tidak Setuju	2	0	0,00	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0,00	0
	<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>100,00</b>	<b>376</b>

Sumber: Hasil Penelitian 2023

Dari tabel 4.41 dilihat bahwa tanggapan responden mengenai pernyataan “Saya tetap senang dan positif ketika menghadapi tekanan kerja” dari 81 orang menunjukkan jumlah responden Sebanyak 52 orang atau 64,20% menyatakan sangat setuju. Sedangkan sebanyak 29 orang atau 35,80% menyatakan setuju. Total skor yang didapatkan sebesar 376, dimana menurut tabel 4.31 (pedoman interpretasi) berada pada interval 341–405 skor tersebut berada dalam kategori sangat tinggi. Artinya bahwa pegawai Kantor Desa Masawah tetap senang dan positif ketika menghadapi tekanan kerja.

Berdasarkan jawaban-jawaban yang diberikan oleh responden atas pernyataan-pernyataan tentang Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Masawah maka penulis selanjutnya merekapitulasi jawaban-jawaban responden pada tabel 4.29

**Tabel 4.42**

**Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Pegawai**

No	Uraian	Skor ideal	Total skor	Skor Ratarata
<b>Kualitas</b>				
1.	Saya orang yang semangat dalam bekerja	$5 \times 81 = 405$	351	353
2.	Saya selalu disiplin dalam bekerja	$5 \times 81 = 405$	355	
<b>Kuantitas</b>				
3.	Saya terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan kuantitas.	$5 \times 81 = 405$	366	368
4.	Saya selalu bekerja sesuai dengan target yang di tentukan.	$5 \times 81 = 405$	370	
<b>Produktivitas</b>				
5.	Saya dapat mencapai targer kerja yang diberikan	$5 \times 81 = 405$	370	358
6.	Saya efisien dalam menggunakan waktu dan sumber daya	$5 \times 81 = 405$	346	
<b>Inisiatif dan kreativitas</b>				
7.	Saya sering mengambil inisiatif tanpa harus diminta	$5 \times 81 = 405$	364	370
8.	Saya berusaha untuk terus belajar dan mengembangkan diri	$5 \times 81 = 405$	376	
<b>Sikap dan profesionalisme</b>				
9.	Saya menunjukkan sikap profesional dalam pekerjaan	$5 \times 81 = 405$	355	365,5

10.	Saya tetap tenang dan positif ketika menghadapi tekanan kerja	$5 \times 81 = 405$	376	
	<b>Jumlah</b>	<b>4.050</b>	<b>3.629</b>	<b>1.814,5</b>
	<b>Rata-rata</b>	<b>405</b>	<b>362,9</b>	<b>382,9</b>

Berdasarkan tabel 4.42 diketahui bahwa skor indikator yang tertinggi adalah indikator Inisiatif dan kreativitas dengan skor rata-rata 370. Sementara itu skor indikator yang paling rendah pada indikator kualitas dengan skor rata-rata 353. Dari tabel rekapitulasi hasil jawaban responden untuk variabel kinerja karyawan diperoleh skor sebesar 3.629 atau dirata-ratakan sebesar 362.

Adapun untuk memberikan interpretasi maka penulis menggunakan interval sebagai berikut:

$$\text{Perhitungan skor tertinggi} = 5 \times 81 \times 10 = 4.050$$

$$\text{Perhitungan skor terendah} = 1 \times 81 \times 10 = 810$$

$$\begin{aligned} \text{Interval} &= \frac{\text{Kriteria Tertinggi} - \text{Kriteria Terendah}}{\text{Kriteria Responden}} \\ &= \frac{4.050 - 810}{5} \\ &= 648 \end{aligned}$$

Berdasarkan perhitungan tersebut maka penulis gunakan interval pada tabel 4.17:

**Tabel 4.43**  
**Pedoman Interpretasi Tentang Kinerja pegawai**

No	Interval	Ukuran
1	81 – 145	Sangat tidak baik

2	146 – 210	Tidak baik
3	211 – 275	Cukup Baik
4	276 – 340	Baik
5	341 – 405	Sangat Baik

Berdasarkan interval tersebut maka kinerja pegawai tercapai sebesar 362 yang berada pada kategori sangat baik atau berada pada interval 341– 405. Artinya bahwa kinerja pegawai pada Kantor Desa Masawah selama ini sudah sangat baik.

#### 4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis

##### 4.1.4.1 Pengaruh Skill terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Masawah

Berdasarkan jawaban-jawaban yang diberikan oleh responden atas pernyataan-pernyataan tentang skill terhadap kinerja pegawai maka penulis selanjutnya menganalisis pengaruh skill terhadap kinerja karyawan pada Kantor Desa Masawah.

Adapun data variabel nilai-nilai untuk perhitungan korelasi dapat dilihat pada tabel 4.44:

**Tabel 4.44**

##### **Data Variabel Skill ( $X_1$ ) dan Variabel Kinerja karyawan ( $Y$ )**

No	$X_1$	$Y$	$X_1^2$	$Y^2$	$X_1Y$
1	45	47	2025	2209	2115
2	47	46	2209	2116	2162
3	46	47	2116	2209	2162
4	45	45	2025	2025	2025
5	46	48	2116	2304	2208
6	47	46	2209	2116	2162
7	50	50	2500	2500	2500
8	50	50	2500	2500	2500

9	43	41	1849	1681	1763
10	46	46	2116	2116	2116
11	46	46	2116	2116	2116
12	46	47	2116	2209	2162
<b>No</b>	<b>X<sub>1</sub></b>	<b>Y</b>	<b>X<sub>1</sub><sup>2</sup></b>	<b>Y<sup>2</sup></b>	<b>X<sub>1</sub>Y</b>
13	46	45	2116	2025	2070
14	44	46	1936	2116	2024
15	46	46	2116	2116	2116
16	41	43	1681	1849	1763
17	41	43	1681	1849	1763
18	39	42	1521	1764	1638
19	46	46	2116	2116	2116
20	41	40	1681	1600	1640
21	42	40	1764	1600	1680
22	42	45	1764	2025	1890
23	50	50	2500	2500	2500
24	41	40	1681	1600	1640
25	43	40	1849	1600	1720
26	43	40	1849	1600	1720
27	50	50	2500	2500	2500
28	50	40	2500	1600	2000
29	44	43	1936	1849	1892
30	47	39	2209	1521	1833
31	50	50	2500	2500	2500
32	43	47	1849	2209	2021
33	39	44	1521	1936	1716
34	49	50	2401	2500	2450
35	45	47	2025	2209	2115
36	47	46	2209	2116	2162
37	46	47	2116	2209	2162
38	45	45	2025	2025	2025
39	46	48	2116	2304	2208
40	47	46	2209	2116	2162
41	50	50	2500	2500	2500
42	50	50	2500	2500	2500
43	43	41	1849	1681	1763
44	46	46	2116	2116	2116
45	46	46	2116	2116	2116
46	46	47	2116	2209	2162
47	46	45	2116	2025	2070
48	44	46	1936	2116	2024
49	46	46	2116	2116	2116

50	41	43	1681	1849	1763
51	41	43	1681	1849	1763
<b>No</b>	<b>X<sub>1</sub></b>	<b>Y</b>	<b>X<sub>1</sub><sup>2</sup></b>	<b>Y<sup>2</sup></b>	<b>X<sub>1</sub>Y</b>
52	39	42	1521	1764	1638
53	46	46	2116	2116	2116
54	41	40	1681	1600	1640
55	42	40	1764	1600	1680
56	42	45	1764	2025	1890
57	50	50	2500	2500	2500
58	41	40	1681	1600	1640
59	43	40	1849	1600	1720
60	43	40	1849	1600	1720
61	50	50	2500	2500	2500
62	50	40	2500	1600	2000
63	44	43	1936	1849	1892
64	47	39	2209	1521	1833
65	50	50	2500	2500	2500
66	43	47	1849	2209	2021
67	39	44	1521	1936	1716
68	49	50	2401	2500	2450
69	46	47	2116	2209	2162
70	45	45	2025	2025	2025
71	46	48	2116	2304	2208
72	47	46	2209	2116	2162
73	50	50	2500	2500	2500
74	50	50	2500	2500	2500
75	43	41	1849	1681	1763
76	46	46	2116	2116	2116
77	46	46	2116	2116	2116
78	46	47	2116	2209	2162
79	46	45	2116	2025	2070
80	44	46	1936	2116	2024
81	46	46	2116	2116	2116
<b>Σ</b>	<b>3669</b>	<b>3659</b>	<b>166967</b>	<b>166185</b>	<b>166290</b>

Sumber: Data diolah, 2023

a. Analisis Koefisien Korelasi Sederhana

Untuk mengetahui tingkat hubungan antara variabel skill dengan kinerja karyawan pada Kantor Desa Masawah digunakan analisis korelasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$r_{xly} = \frac{n(\sum XY) - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{[n \sum X^2 - (\sum X)^2] [n \sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}$$

Sumber: Sugiyono (2012 : 183)

$$r_{xly} = \frac{81.166290 - (3669)(3659)}{\sqrt{\{81.166967 - (3669)^2\} \{81.166185 - (3659)^2\}}}$$

$$r_{xly} = \frac{13469490 - 13424871}{\sqrt{(13524327 - 13461561) (13460985 - 13388281)}}$$

$$r_{xly} = \frac{44619}{\sqrt{(62766) - (72704)}}$$

$$r_{xly} = \frac{44619}{\sqrt{4563019264}}$$

$$r_{xly} = \frac{44619}{67552,49}$$

$$r_{xly} = 0,66$$

Berdasarkan hasil perhitungan korelasi *product moment* tersebut maka diperoleh tingkat hubungan sebesar 0,66. Nilai tersebut jika diinterpretasikan pada tabel 3.4 berada pada kategori kuat artinya *Skill* memiliki hubungan yang kuat dengan Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Masawah. Nilai r juga positif sehingga memiliki hubungan yang searah, artinya apabila *skill* sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat.

#### b. Koefisien Determinasi

Untuk mengetahui besarnya prosentase pengaruh antara variabel terikat dengan variabel bebas, serta untuk mengetahui pengaruh dari faktor lain diluar variabel bebas digunakan rumus sebagai berikut:

$$kd = r^2 \times 100\%$$

$$kd = (0,66)^2 \times 100\% \quad (\text{Sugiyono, 2012:184})$$

$$kd = 0,4356 \times 100\%$$

$$kd = 43,56\%$$

Berdasarkan perhitungan di atas maka dapat di tarik kesimpulan bahwa *Skill* berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Masawah sebesar 43,56% sedangkan 56,44% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti.

### c. Uji t

Uji t digunakan untuk mengetahui apakah *Skill* mempunyai pengaruh yang signifikan atau tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Masawah, maka digunakan perhitungan dengan rumus sebagai berikut:

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}} \quad (\text{Sugiyono,2012:184}).$$

$$t = \frac{0,66\sqrt{81-2}}{\sqrt{1-0,66^2}}$$

$$t = \frac{0,66\sqrt{79}}{\sqrt{1-(0,5644)}}$$

$$t = \frac{0,66(8,89)}{\sqrt{0,75}}$$

$$t = \frac{5,87}{0,75}$$

$$t = 7,82$$

Korelasi dapat dikatakan signifikan apabila  $t_{hitung} > t_{tabel}$  hasil perhitungan di atas dengan  $\alpha$  (alpha) untuk uji dua pihak dan  $dk = n-2$  (79) diperoleh bobot  $t_{hitung} = 7,82$  sedangkan bobot  $t_{tabel} = 1,99$ . Jadi dari hasil perhitungan ternyata *Skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Masawah. Artinya hipotesis yang penulis ajukan yaitu memiliki hubungan yang signifikan *Skill* terhadap Kinerja Pegawai dapat diterima/ teruji kebenarannya.

#### 4.1.4.2 Pengaruh Work Attitude terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Masawah

Untuk mengetahui pengaruh *work attitude* terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Masawah maka dilakukan analisis data yang meliputi analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien determinasi dan uji t. Adapun data variabel nilai-nilai untuk perhitungan korelasi dapat dilihat pada tabel 4.45:

**Tabel 4.45**

**Data Variabel *Work Attitude* (X<sub>2</sub>) dan variabel Kinerja Karyawan (Y)**

No	X <sub>2</sub>	Y	X <sub>2</sub> <sup>2</sup>	Y <sup>2</sup>	X <sub>2</sub> Y
1	45	47	2025	2209	2115
2	46	46	2116	2116	2116
3	47	47	2209	2209	2209
4	48	45	2304	2025	2160
5	45	48	2025	2304	2160
6	47	46	2209	2116	2162
7	50	50	2500	2500	2500
8	50	50	2500	2500	2500
9	47	41	2209	1681	1927
10	47	46	2209	2116	2162
11	45	46	2025	2116	2070
12	45	47	2025	2209	2115
13	46	45	2116	2025	2070
14	46	46	2116	2116	2116

<b>No</b>	<b>X<sub>2</sub></b>	<b>Y</b>	<b>X<sub>2</sub><sup>2</sup></b>	<b>Y<sup>2</sup></b>	<b>X<sub>2</sub>Y</b>
15	45	46	2025	2116	2070
16	42	43	1764	1849	1806
17	42	43	1764	1849	1806
18	42	42	1764	1764	1764
19	47	46	2209	2116	2162
20	40	40	1600	1600	1600
21	40	40	1600	1600	1600
22	42	45	1764	2025	1890
23	50	50	2500	2500	2500
24	40	40	1600	1600	1600
25	40	40	1600	1600	1600
26	40	40	1600	1600	1600
27	49	50	2401	2500	2450
28	45	40	2025	1600	1800
29	44	43	1936	1849	1892
30	49	39	2401	1521	1911
31	50	50	2500	2500	2500
32	48	47	2304	2209	2256
33	41	44	1681	1936	1804
34	49	50	2401	2500	2450
35	45	47	2025	2209	2115
36	46	46	2116	2116	2116
37	47	47	2209	2209	2209
38	48	45	2304	2025	2160
39	45	48	2025	2304	2160
40	47	46	2209	2116	2162
41	50	50	2500	2500	2500
42	50	50	2500	2500	2500
43	47	41	2209	1681	1927
44	47	46	2209	2116	2162
45	45	46	2025	2116	2070
46	45	47	2025	2209	2115
47	46	45	2116	2025	2070
48	46	46	2116	2116	2116
49	45	46	2025	2116	2070
50	42	43	1764	1849	1806
51	42	43	1764	1849	1806
52	42	42	1764	1764	1764
53	47	46	2209	2116	2162
54	40	40	1600	1600	1600
<b>No</b>	<b>X<sub>2</sub></b>	<b>Y</b>	<b>X<sub>2</sub><sup>2</sup></b>	<b>Y<sup>2</sup></b>	<b>X<sub>2</sub>Y</b>

55	40	40	1600	1600	1600
56	42	45	1764	2025	1890
57	50	50	2500	2500	2500
58	40	40	1600	1600	1600
59	40	40	1600	1600	1600
60	40	40	1600	1600	1600
61	49	50	2401	2500	2450
62	45	40	2025	1600	1800
63	44	43	1936	1849	1892
64	49	39	2401	1521	1911
65	50	50	2500	2500	2500
66	48	47	2304	2209	2256
67	41	44	1681	1936	1804
68	49	50	2401	2500	2450
69	47	47	2209	2209	2209
70	48	45	2304	2025	2160
71	45	48	2025	2304	2160
72	47	46	2209	2116	2162
73	50	50	2500	2500	2500
74	50	50	2500	2500	2500
75	47	41	2209	1681	1927
76	47	46	2209	2116	2162
77	45	46	2025	2116	2070
78	45	47	2025	2209	2115
79	46	45	2116	2025	2070
80	46	46	2116	2116	2116
81	45	46	2025	2116	2070
$\Sigma$	<b>3686</b>	<b>3659</b>	<b>168526</b>	<b>166185</b>	<b>167107</b>

Sumber: Data diolah, 2023

a. Analisis Koefisien Korelasi Sederhana

Untuk mengetahui tingkat hubungan antara variabel work attitude dengan kinerja karyawan pada Kantor Desa Masawah digunakan analisis korelasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$r_{xy} = \frac{n(\sum XY) - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{[n \sum X^2 - (\sum X)^2] [n \sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}$$

Sumber: Sugiyono (2012 : 183)

$$r_{xy} = \frac{81.167107 - (3686)(3659)}{\sqrt{[n \sum X^2 - (\sum X)^2] [n \sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}$$

$$r_{x1y} = \frac{\sqrt{\{81.168526 - (3686)^2\} \{81.166185 - (3659)^2\}}}{\sqrt{(13650606 - 13586596) (13460985 - 13388281)}}$$

$$r_{x1y} = \frac{46593}{\sqrt{(64010) - (72704)}}$$

$$r_{x1y} = \frac{46593}{\sqrt{4653383040}}$$

$$r_{x1y} = \frac{46593}{68216,50}$$

$$r_{x1y} = 0,68$$

Berdasarkan hasil perhitungan korelasi *product moment* tersebut maka diperoleh tingkat hubungan sebesar 0,68. Nilai tersebut jika diinterpretasikan pada tabel 3.5 berada pada kategori kuat artinya *work attitude* memiliki hubungan yang kuat dengan kinerja pegawai pada Kantor Desa Masawah. Nilai r juga positif sehingga memiliki hubungan yang searah, artinya apabila *work attitude* sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat.

#### b. Koefisien Determinasi

Untuk mengetahui besarnya prosentase pengaruh antara variabel terikat dengan variabel bebas, serta untuk mengetahui pengaruh dari faktor lain diluar variabel bebas digunakan rumus sebagai berikut:

$$kd = r^2 \times 100\%$$

$$kd = (0,68)^2 \times 100\% \quad (\text{Sugiyono, 2012:184})$$

$$kd = 0,4624 \times 100\%$$

$$kd = 46,24\%$$

Berdasarkan perhitungan di atas maka dapat ditarik kesimpulan bahwa *work attitude* berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Masawah sebesar 46,24%, sedangkan 53,76% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti.

c. Uji t

Uji t digunakan untuk mengetahui apakah *Work Attitude* mempunyai pengaruh yang signifikan atau tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Desa Masawah, maka digunakan perhitungan dengan rumus sebagai berikut:

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}} \quad (\text{Sugiyono,2012:184})$$

$$t = \frac{0,68\sqrt{81-2}}{\sqrt{1-0,4624}}$$

$$t = \frac{0.68\sqrt{79}}{\sqrt{1-(0,4624)}}$$

$$t = \frac{0.68(8,89)}{\sqrt{0,73}}$$

$$t = \frac{6,04}{0,73}$$

$$t = 8,27$$

Korelasi dapat dikatakan signifikan apabila  $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$  hasil perhitungan di atas dengan  $\alpha$  (alpha) untuk uji dua pihak dan  $dk = n-2$  (79) diperoleh bobot  $t_{\text{hitung}} = 8,27$  sedangkan bobot  $t_{\text{tabel}} = 1,99$ . Jadi dari hasil perhitungan ternyata *work attitude* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor

Desa Masawah. Artinya hipotesis yang penulis ajukan yaitu terdapat pengaruh work attitude terhadap kinerja pegawai dapat diterima/ teruji kebenarannya.

#### 4.1.4.3 Pengaruh Skill dan Work Attitude terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Masawah

Untuk mengetahui pengaruh Skill dan Work attitude terhadap kinerja karyawan pada Kantor Desa Maswah maka dilakukan analisis data yang meliputi analisis regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi berganda, analisis koefisien determinasi dan uji F. Adapun data nilai-nilai untuk perhitungan regresi dan korelasi dapat dilihat pada tabel 4.46:

**Tabel 4.46**  
**Data Variabel Skill ( $X_1$ ), Variabel Work Attitude ( $X_2$ ) dan Variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ )**

No	$X_1$	$X_2$	$Y$	$X_1^2$	$X_2^2$	$Y^2$	$X_1Y$	$X_2Y$	$X_1X_2$
1	45	45	47	2025	2025	2209	2115	2115	2025
2	47	46	46	2209	2116	2116	2162	2116	2162
3	46	47	47	2116	2209	2209	2162	2209	2162
4	45	48	45	2025	2304	2025	2025	2160	2160
5	46	45	48	2116	2025	2304	2208	2160	2070
6	47	47	46	2209	2209	2116	2162	2162	2209
7	50	50	50	2500	2500	2500	2500	2500	2500
8	50	50	50	2500	2500	2500	2500	2500	2500
9	43	47	41	1849	2209	1681	1763	1927	2021
10	46	47	46	2116	2209	2116	2116	2162	2162
11	46	45	46	2116	2025	2116	2116	2070	2070
12	46	45	47	2116	2025	2209	2162	2115	2070
No	$X_1$	$X_2$	$Y$	$X_1^2$	$X_2^2$	$Y^2$	$X_1Y$	$X_2Y$	$X_1X_2$
13	46	46	45	2116	2116	2025	2070	2070	2116
14	44	46	46	1936	2116	2116	2024	2116	2024
15	46	45	46	2116	2025	2116	2116	2070	2070
16	41	42	43	1681	1764	1849	1763	1806	1722

17	41	42	43	1681	1764	1849	1763	1806	1722
18	39	42	42	1521	1764	1764	1638	1764	1638
19	46	47	46	2116	2209	2116	2116	2162	2162
20	41	40	40	1681	1600	1600	1640	1600	1640
21	42	40	40	1764	1600	1600	1680	1600	1680
22	42	42	45	1764	1764	2025	1890	1890	1764
23	50	50	50	2500	2500	2500	2500	2500	2500
24	41	40	40	1681	1600	1600	1640	1600	1640
25	43	40	40	1849	1600	1600	1720	1600	1720
26	43	40	40	1849	1600	1600	1720	1600	1720
27	50	49	50	2500	2401	2500	2500	2450	2450
28	50	45	40	2500	2025	1600	2000	1800	2250
29	44	44	43	1936	1936	1849	1892	1892	1936
30	47	49	39	2209	2401	1521	1833	1911	2303
31	50	50	50	2500	2500	2500	2500	2500	2500
32	43	48	47	1849	2304	2209	2021	2256	2064
33	39	41	44	1521	1681	1936	1716	1804	1599
34	49	49	50	2401	2401	2500	2450	2450	2401
35	45	45	47	2025	2025	2209	2115	2115	2025
36	47	46	46	2209	2116	2116	2162	2116	2162
37	46	47	47	2116	2209	2209	2162	2209	2162
38	45	48	45	2025	2304	2025	2025	2160	2160
39	46	45	48	2116	2025	2304	2208	2160	2070
40	47	47	46	2209	2209	2116	2162	2162	2209
41	50	50	50	2500	2500	2500	2500	2500	2500
42	50	50	50	2500	2500	2500	2500	2500	2500
43	43	47	41	1849	2209	1681	1763	1927	2021
44	46	47	46	2116	2209	2116	2116	2162	2162
45	46	45	46	2116	2025	2116	2116	2070	2070
46	46	45	47	2116	2025	2209	2162	2115	2070
47	46	46	45	2116	2116	2025	2070	2070	2116
<b>No</b>	<b>X<sub>1</sub></b>	<b>X<sub>2</sub></b>	<b>Y</b>	<b>X<sub>1</sub><sup>2</sup></b>	<b>X<sub>2</sub><sup>2</sup></b>	<b>Y<sup>2</sup></b>	<b>X<sub>1</sub>Y</b>	<b>X<sub>2</sub>Y</b>	<b>X<sub>1</sub>X<sub>2</sub></b>
48	44	46	46	1936	2116	2116	2024	2116	2024
49	46	45	46	2116	2025	2116	2116	2070	2070
50	41	42	43	1681	1764	1849	1763	1806	1722
51	41	42	43	1681	1764	1849	1763	1806	1722

52	39	42	42	1521	1764	1764	1638	1764	1638
53	46	47	46	2116	2209	2116	2116	2162	2162
54	41	40	40	1681	1600	1600	1640	1600	1640
55	42	40	40	1764	1600	1600	1680	1600	1680
56	42	42	45	1764	1764	2025	1890	1890	1764
57	50	50	50	2500	2500	2500	2500	2500	2500
58	41	40	40	1681	1600	1600	1640	1600	1640
60	43	40	40	1849	1600	1600	1720	1600	1720
61	50	49	50	2500	2401	2500	2500	2450	2450
62	50	45	40	2500	2025	1600	2000	1800	2250
63	44	44	43	1936	1936	1849	1892	1892	1936
64	47	49	39	2209	2401	1521	1833	1911	2303
65	50	50	50	2500	2500	2500	2500	2500	2500
66	43	48	47	1849	2304	2209	2021	2256	2064
67	39	41	44	1521	1681	1936	1716	1804	1599
68	49	49	50	2401	2401	2500	2450	2450	2401
69	46	47	47	2116	2209	2209	2162	2209	2162
70	45	48	45	2025	2304	2025	2025	2160	2160
71	46	45	48	2116	2025	2304	2208	2160	2070
72	47	47	46	2209	2209	2116	2162	2162	2209
73	50	50	50	2500	2500	2500	2500	2500	2500
74	50	50	50	2500	2500	2500	2500	2500	2500
75	43	47	41	1849	2209	1681	1763	1927	2021
76	46	47	46	2116	2209	2116	2116	2162	2162
77	46	45	46	2116	2025	2116	2116	2070	2070
78	46	45	47	2116	2025	2209	2162	2115	2070
79	46	46	45	2116	2116	2025	2070	2070	2116
80	44	46	46	1936	2116	2116	2024	2116	2024
81	46	45	46	2116	2025	2116	2116	2070	2070
<b>Σ</b>	<b>3669</b>	<b>3686</b>	<b>3659</b>	<b>166967</b>	<b>168526</b>	<b>166185</b>	<b>166290</b>	<b>167107</b>	<b>167598</b>

Sumber: Data diolah, 2023

a. Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis ini digunakan untuk mengetahui derajat atau kekuatan hubungan antara variabel  $X_1$  (skill) dan variabel  $X_2$  (work attitude) dengan variabel  $Y$  (kinerja karyawan) secara bersamaan. Adapun rumus statistiknya yaitu analisis regresi berganda sebagai berikut:

$$Y = \bar{Y} + b_1X_1 + b_2 X_2 \text{ (Sugiyono, 2012:192)}$$

Dari tabel 4.46 dapat diketahui data sebagai berikut:

$$\sum n = 81$$

$$\sum X_1 = 3669$$

$$\sum X_2 = 3686$$

$$\sum Y = 3659$$

$$\sum X_1X_2 = 166967$$

$$\sum X_1^2 = 168526$$

$$\sum Y^2 = 166185$$

$$\sum X_1Y = 166290$$

$$\sum X_2Y = 167107$$

$$\sum X_1X_2 = 167598$$

Masukkan hasil dari nilai-nilai statistik ke dalam rumus:

$$a. \frac{\sum X_1X_2 - \frac{(\sum X_1)(\sum X_2)}{n}}{n} = \frac{166967 - \frac{(3669)^2}{81}}{81} = 774,89$$

$$b. \frac{\sum X_1^2 - \frac{(\sum X_1)^2}{n}}{n} = \frac{168526 - \frac{(3669)^2}{81}}{81} = 590,25$$

$$c. \frac{\sum Y^2 - \frac{(\sum Y)^2}{n}}{n} = \frac{166185 - \frac{(3659)^2}{81}}{81} = 897,58$$

$$d. \frac{\sum X_1Y - \frac{(\sum X_1)(\sum Y)}{n}}{n} = \frac{166290 - \frac{(3669)(3659)}{81}}{81} = 573,07$$

$$\frac{\sum X_2Y - \frac{(\sum X_2)(\sum Y)}{n}}{n} = \frac{167107 - \frac{(3686)(3659)}{81}}{81} = 615,95$$

$$\sum X_1 X_2 = \sum X_1 X_2 - \frac{(\sum X_1) \cdot (\sum Y)}{n} = 167598 - \frac{(3669) \cdot (3659)}{81} = 633,38$$

Kemudian masukkan hasil dari jumlah kuadrat ke persamaan  $b_1$ ,  $b_2$ , dan  $a$ :

$$\begin{aligned} b_1 &= \frac{(\sum X_2^2) \cdot (\sum X_1 Y) - (\sum X_1 X_2) (\sum X_2 Y)}{(\sum X_1^2) \cdot (\sum X_2^2) - (\sum X_1 X_2)^2} && \text{(Sugiyono, 2012:192)} \\ &= \frac{(590,25) \cdot (573,07) - (633,38)(615,95)}{(774,89) \cdot (590,25) - (633,38)^2} \\ &= \frac{338301,07 - 390082,56}{56170,73} \\ &= \frac{-51781,49}{56170,73} \\ &= -0,92 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} b_2 &= \frac{(\sum X_1^2) \cdot (\sum X_2 Y) - (\sum X_1 X_2) (\sum X_1 Y)}{(\sum X_1^2) \cdot (\sum X_2^2) - (\sum X_1 X_2)^2} && \text{(Sugiyono, 2012:192)} \\ &= \frac{(774,89) \cdot (615,95) - (633,38) (573,07)}{(744,89) \cdot (590,25) - (633,38)^2} \\ &= \frac{477333,52 - 362934,78}{56170,73} \\ &= \frac{114398,74}{56170,73} \\ &= 2,04 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} a &= \frac{\sum X_1^2}{n} - b_1 \frac{\sum X_1}{n} - b_2 \frac{\sum X_2}{n} && \text{(Sugiyono, 2012:192)} \\ &= \frac{3659}{81} - 45,17 \frac{3669}{81} - 45,30 \frac{3686}{81} - 45,51 \\ &= 45,17 - (-0,92) 45,30 - (2,04) 45,51 \\ &= -5,99 \\ Y &= -5,99 - 0,92X_1 + 2,04X_2 \end{aligned}$$

Dari perhitungan analisis regresi dapat diketahui persamaan regresinya yaitu  $Y = a + bX_1 + bX_2$  atau  $Y = -5,99 - 0,92X_1 + 2,04X_2$  artinya bahwa apabila nilai  $X_1$  bertambah 1 maka nilai  $Y$  akan mengalami kenaikan sebesar 0,92, begitu pula dengan peningkatan  $X_2$  bertambah 1 maka nilai  $Y$  akan mengalami kenaikan sebesar 2,04. Namun apabila  $X_1$  dan  $X_2$  tidak berubah atau sama dengan 0, maka  $Y$  adalah sebesar -5,99.

b. Analisis Korelasi berganda

Selanjutnya untuk mengetahui hubungan antara variabel skill dan work attitude dengan kinerja pegawai pada Kantor Desa Masawah maka digunakan rumus sebagai berikut :

$$R_{x_1x_2y} = \sqrt{\frac{r^2yx_1 + r^2yx_2 = 2r_yX_12r_yX_2}{1 = r^2x_1x_2}}$$

Dalam penelitian ini yang menjadi variabel bebas adalah *skill* ( $X_1$ ) dan *work attitude* ( $X_2$ ) sedangkan variabel terikatnya ialah kinerja pegawai ( $Y$ ). Diketahui nilai  $r_{x_1y}$  dan  $r_{x_2y}$  adalah berturut-turut 0,679 dan 0,735. Sedangkan untuk nilai  $r_{x_1x_2}$  belum diketahui, sehingga sebelum mensubstitusikan nilai  $r$  ke dalam rumus korelasi ganda di atas, maka terlebih dahulu mencari  $r_{x_1x_2}$  dengan rumus sebagai berikut:

$$R_{x_1x_2} = \frac{n(\sum X_1X_2) - (\sum X_1)(\sum X_2)}{\sqrt{[n \sum X_1^2 - (\sum X_1)^2] [n \sum X_2^2 - (\sum X_2)^2]}} \quad (\text{sugiyono, 2012:191})$$

$$R_{x_1x_2} = \frac{81(167598) - (3669)(3686)}{\sqrt{[81(166967) - (3669)^2] [81(168526) - (3686)^2]}}$$

$$R_{x_1x_2} = \frac{13575438 - 13524234}{\sqrt{[13524327 - 13461561] [(13650606) - (13586596)]}}$$

$$R_{x_1x_2} = \frac{51204}{\sqrt{(62766)(64010)}}$$

$$R_{x_1x_2} = \frac{51204}{\sqrt{4017536660}}$$

$$R_{x_1x_2} = \frac{51204}{63384,5}$$

$$R_{x_1x_2} = 0,81$$

Dari hasil analisis tersebut diperoleh hasil  $r$  sebesar 0,81 berdasarkan penafsiran tingkat pengaruh seperti yang dapat dilihat pada tabel 3.6 Sugiyono, (2012: 184),  $r = 0,81$  termasuk kategori sedang dengan nilai positif yang berarti searah. Dengan demikian tingkat korelasi (hubungan) antara *skill* ( $X_1$ ) dengan *work attitude* ( $X_2$ ) dinyatakan memiliki hubungan yang kuat.

Dan selanjutnya didistribusikan kedalam rumus korelasi ganda seperti berikut ini:

$$R_{x_1x_2y} = \sqrt{\frac{r^2y_{x_1} + r^2y_{x_2} - 2r_{yX_1}r_{yX_2}}{1 - r^2_{x_1x_2}}}$$

$$R_{x_1x_2y} = \sqrt{\frac{0,81^2 + 0,75^2 - 2(0,81)(0,75)(0,81)}{1 - 0,81^2}}$$

$$R_{x_1x_2y} = \sqrt{\frac{0,23445}{0,3439}}$$

$$R_{x_1x_2y} = \sqrt{0,6818}$$

$$R_{x_1x_2y} = 0,83$$

Dari hasil analisis tersebut diperoleh hasil R sebesar 0,83 berdasarkan penafsiran tingkat pengaruh seperti yang dapat dilihat pada tabel 3.6 (Sugiyono, 2012: 184),  $r = 0,83$  termasuk kategori kuat dan mempunyai arah yang positif. Dengan demikian tingkat korelasi (hubungan) dua variabel bebas antara *skill* dan *work attitude* secara simultan (bersama-sama) dengan variabel terikat kinerja pegawai pada Kantor Desa Masawah dinyatakan memiliki hubungan yang kuat. Nilai R juga positif sehingga memiliki hubungan yang searah, artinya apabila *skill* dan *work attitude* semakin baik maka kinerja pegawai akan meningkat.

#### c. Koefisien Determinasi

Untuk mengetahui besarnya prosentase pengaruh antara variabel terikat dengan variabel bebas, serta untuk mengetahui pengaruh dari faktor lain diluar variabel bebas digunakan rumus sebagai berikut:

$$kd = r^2 \times 100\%$$

$$kd = (0,83)^2 \times 100\% \quad (\text{Sugiyono, 2012:184})$$

$$kd = 0,6889 \times 100\%$$

$$kd = 68,89\%$$

Berdasarkan perhitungan di atas maka dapat di tarik kesimpulan bahwa *skill* dan *work attitude* berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Kantor Desa Masawah sebesar 68,89%. Sedangkan 31,11% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti.

#### d. Uji Hipotesis Keseluruhan (Uji F)

Uji F digunakan untuk mengetahui pengaruh skill ( $X_1$ ) dan work attitude ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) pada Kantor Desa Masawah, pengujian dilakukan dengan langkah-langkah sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 F &= \frac{2R2/K}{(1-R)/(n-k-1)} \\
 &= \frac{0,6889/2}{(1-0,6889)/(81-2-1)} \\
 &= \frac{0,34445}{(0,3111)/(78)} \\
 &= \frac{0,34445}{0,00399} \\
 &= 86,33
 \end{aligned}$$

Berdasarkan hasil perhitungan ternyata diperoleh nilai F hitung adalah 86,33 dan F tabel dengan  $\alpha = 5\%$  dan dengan dk = k-2-1 atau 81-2-1 = 78 hasilnya adalah  $F_{\text{tabel}} = 3,11$ . Dengan perhitungan tersebut diperoleh F hitung > F tabel atau  $86,33 > 3,11$  artinya bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan skill dan work attitude terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Masawah. Dengan demikian maka hipotesis yang diajukan yaitu terdapat *skill* dan *work attitude* terhadap kinerja pegawai dapat diterima dan teruji kebenarannya.

## 4.2 Pembahasan

### 4.2.4.1 Pengaruh *Skill* terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Masawah

*Skill* atau keterampilan tersebut merupakan pengetahuan yang diperoleh melalui pembelajaran dan pengalaman terus menerus, seperti yang anda lihat,

belajar tetap diperlukan, melakukan kegiatan penambah nilai. Keterampilan secara langsung mempengaruhi kinerja pegawai. Setiap orang diberkahi dengan kemampuan yang berbeda, tetapi itu tergantung pada kesadaran individu tersebut. Kemudian dikemukakan juga bahwa kompetensi (*skill*) adalah kemampuan seseorang untuk melakukan suatu tugas, yang diperoleh melalui pengalaman dan latihan.

Hal tersebut sejalan dengan pendapat Lian (2013) yang menyatakan bahwa: Keterampilan adalah kemampuan seseorang untuk suatu aktivitas atau pekerjaan. Karena dengan kemampuan sangat membantu ke aktivitas pekerjaan dan lebih mudah untuk mengerjakan apapun.

Selanjutnya Menurut Gordon (1994) yang menyatakan bahwa:

Keterampilan adalah “kemampuan untuk melakukan pekerjaan dengan mudah dan cepat”. Ini juga dapat mudah untuk melakukan pekerjaan apabila memiliki kemampuan yang lebih, maka akan sangat cepat untuk bisa menyelesaikan tugas-tugasnya.

Selanjutnya hasil penelitian Sari (2017) menunjukkan bahwa :

“Skill berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa”. Kemudian hasil lestari Skill dan Work Attitude secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja aparatur desa.”.

Dengan demikian maka kemampuan (*skill*) dapat membuat kualitas pekerjaan pegawai yang sangat bagus dan juga dapat berpengaruh positif terhadap pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa tanggapan responden tentang *Skill* adalah sebesar 364 yang berada pada kategori sangat baik atau berada pada interval 341– 405. Artinya bahwa *Skill* pada Kantor Desa Masawah selama ini sudah sangat baik. Adapun skor indikator yang tertinggi adalah indikator kerjasama tim dengan skor rata-rata dengan skor rata-rata 372. Sementara itu skor indikator yang paling rendah pada indikator pemecahan masalah dengan skor rata-rata 356,5.

Sementara berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa *Skill* berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dengan hasil uji korelasi sebesar 0,66 yang memiliki tingkat hubungan yang kuat, dengan tingkat pengaruh sebesar 43,56% sedangkan yang artinya bahwa *Skill* berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 43,56% Hal tersebut sejalan dengan hasil uji hipotesis diketahui bahwa korelasi dapat dikatakan signifikan apabila  $t_{hitung} > t_{tabel}$  hasil perhitungan di atas dengan  $\alpha$  (alpa) untuk uji dua pihak dan  $dk = n-2$  (78) diperoleh bobot  $t_{hitung} = 7,82$  sedangkan bobot  $t_{tabel} = 1,99$ . Jadi dari hasil perhitungan ternyata *skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Masawah . Artinya hipotesis yang penulis ajukan yaitu terdapat pengaruh *skill* terhadap kinerja pegawai dapat diterima/ teruji kebenarannya.

#### **4.2.4.2 Pengaruh *Work Attitude* terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Masawah**

*Work attitude* (sikap kerja) adalah cara seseorang berfikir, merasakan, dan bereaksi terhadap pekerjaannya, lingkungan kerja, serta rekan kerja. Dengan kata lain, sikap kerja mencerminkan pandangan dan perasaan individu terhadap

pekerjaan yang di jalani, yang ada akhirnya mempengaruhi perilaku dan kinerjanya di tempat kerja.

Hal tersebut sejalan dengan pendapat Ivancevich (2007: 87) menjelaskan bahwa

Sikap (*attitude*) merupakan sesuatu yang berhubungan dengan mental yang diorganisasikan dan dipelajari dari pengalaman yang kemudian menghasilkan pengaruh yang bersifat spesifik antara respon suatu individu terhadap objek, orang ataupun situasi yang berkaitan.

Selanjutnya Robin (2011) menjelaskan bahwa

Sikap kerja berisi evaluasi positif atau negatif yang dimiliki oleh karyawan tentang aspek-aspek lingkungan kerja.

Selanjutnya hasil penelitian oleh Judge & Kammeyer-muller (2012) menemukan bahwa sikap kerja positif meningkatkan motivasi intrinsik, loyalitas, dan hasil kerja yang lebih baik. Ivancevich (2007: 87) menjelaskan bahwa

“sikap (*attitude*) merupakan sesuatu yang berhubungan dengan mental yang diorganisasikan dan dipelajari dari pengalaman yang kemudian menghasilkan pengaruh yang bersifat spesifik antara respon suatu individu terhadap objek, orang ataupun situasi yang berkaitan”.

Selanjutnya hasil penelitian Pratama & Wibowow Work Attitude yang meliputi, disiplin, tanggung jawab, dan komitmen kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perangkat desa.

Dengan demikian work attitude sangat membantu pegawai agar lebih memahami sikap kerja yang baik dan juga dapat meningkatkan standar pegawai agar lebih termotivasi bekerjanya.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa tanggapan responden tentang work attitude adalah sebesar 367 yang berada pada kategori sangat baik atau berada

pada interval 341– 405. Artinya bahwa work attitude pada Kantor Desa Masawah selama ini sudah sangat baik. Adapun skor indikator yang tertinggi adalah indikator kedisiplinan dengan skor rata-rata 370,5 . Sementara itu skor indikator yang paling rendah pada indikator tanggung jawab dengan skor rata-rata 360,5.

Sementara berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa work attitude berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil uji korelasi sebesar 0,68 yang memiliki tingkat hubungan yang kuat, dengan tingkat pengaruh sebesar 46,24% yang artinya bahwa *work attitude* berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 46,24%. Hal tersebut sejalan dengan hasil uji hipotesis diketahui bahwa korelasi dapat dikatakan signifikan apabila  $t_{hitung} > t_{tabel}$  hasil perhitungan di atas dengan  $\alpha$  (alpha) untuk uji dua pihak dan  $dk = n-2$  (78) diperoleh bobot  $t_{hitung} = 8,27$  sedangkan bobot  $t_{tabel} = 1,99$ . Jadi dari hasil perhitungan ternyata *work attitude* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Masawah. Artinya hipotesis yang penulis ajukan yaitu terdapat pengaruh *work attitude* terhadap kinerja pegawai dapat diterima/ teruji kebenarannya.

#### **4.2.4.3 Pengaruh *Skill* dan *Work Attitude* terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Masawah**

Kinerja pegawai adalah hasil kerja yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan standar atau target yang telah ditetapkan oleh organisasi atau perusahaan. Dengan kata lain, kinerja mencerminkan seberapa baik seorang pegawai menjalankan pekerjaan dalam jangka waktu tertentu. Ini juga berkaitan erat dengan *skill* merupakan pengetahuan yang diperoleh melalui pembelajaran dan pengalaman terus menerus,

seperti yang anda lihat, belajar tetap diperlukan, karena dapat menambah nilai pekerjaannya. Dan juga berkaitan dengan *work attitude* merupakan cara seseorang berfikir, merasakan, dan bereaksi terhadap pekerjaannya, lingkungan kerja, serta rekan kerja.

Hal tersebut sejalan dengan pendapat Margaretha dan Natalia (2012) menjelaskan bahwa: “kinerja merupakan hasil dari pencapaian oleh pekerja dalam menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan kriteria tertentu yang berlaku pada suatu pekerjaan”. Sedangkan Mangkunegara (2009:67) menjelaskan bahwa “kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai oleh karyawan baik secara kuantitas dan kualitas dalam melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan”.

Kemudian hasil penelitian Abdul latif (2012) menunjukkan bahwa: keterampilan dan sikap kerja berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil penelitian bahwa Kompetensi (skill) dan Sikap kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur pemerintahan desa.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa *skill* dan *work attitude* salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa tanggapan responden tentang kinerja pegawai adalah sebesar 362 yang berada pada kategori sangat tinggi atau berada pada interval 341– 405. Artinya bahwa kinerja pegawai pada Kantor Desa Masawah selama ini sudah sangat tinggi. Adapun skor indikator yang tertinggi adalah indikator indikator Inisiatif dan kreativitas dengan skor rata-rata 370

Sementara itu skor indikator yang paling rendah pada indikator kualitas dengan skor rata-rata 353.

Selanjutnya berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa *skill* dan *work attitude* berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan hasil uji korelasi sebesar 0,83 yang memiliki tingkat hubungan sangat kuat, dengan tingkat pengaruh sebesar 68,89% yang artinya bahwa *skill* dan *work attitude* berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Masawah sebesar 68,89%. Hal tersebut sejalan dengan hasil uji hipotesis diketahui bahwa korelasi dapat dikatakan signifikan apabila  $F_{hitung} > F_{tabel}$  hasil perhitungan di atas dengan  $\alpha$  (alpha) untuk uji dua pihak dan  $dk = n-2-1$  (78) diperoleh bobot  $F_{hitung} = 86,33$  sedangkan bobot  $F_{tabel} = 3,11$ . Jadi dari hasil perhitungan ternyata terdapat pengaruh positif dan signifikan *skill* dan *work attitude* terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Masawah. Dengan demikian maka hipotesis yang diajukan yaitu terdapat pengaruh *skill* dan *work attitude* terhadap kinerja pegawai dapat diterima dan teruji kebenarannya.