

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.3 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan *ability* terhadap kinerja karyawan pada Toserba Gunasalma 1 Kawali. Adapun besarnya pengaruh adalah sebesar 76%
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Toserba Gunasalma 1 Kawali. Artinya apabila motivasi sudah baik maka kinerja karyawan akan meningkat. Adapun besarnya pengaruh adalah sebesar 52%
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan *ability* dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Toserba Gunasalma 1 Kawali. Artinya apabila *ability* dan motivasi sudah baik maka kinerja karyawan akan meningkat. Adapun besarnya pengaruh adalah sebesar 79%

#### 5.4 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka penulis menyampaikan saran sebagai berikut :

1. Diharapkan perusahaan untuk meningkatkan *ability* karyawan melalui pelatihan kerja secara berkala, khususnya yang berkaitan dengan keterampilan teknis, pemahaman prosedur kerja, dan peningkatan kualitas

pelayanan, agar kemampuan kerja karyawan dapat berkembang dan berdampak pada peningkatan kinerja.

2. Perusahaan diharapkan dapat mengelola motivasi kerja karyawan secara lebih terarah dengan memberikan penghargaan atas prestasi kerja, insentif yang adil, serta pengakuan terhadap karyawan berprestasi, sehingga motivasi kerja yang tinggi dapat lebih efektif dalam meningkatkan kinerja karyawan.
3. Perusahaan disarankan untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui penerapan strategi terpadu yang mengombinasikan pengembangan kemampuan kerja (ability) dan penguatan motivasi secara bersamaan, sehingga karyawan mampu bekerja lebih efektif dan optimal.
4. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi kinerja karyawan, seperti lingkungan kerja, kepemimpinan, kompensasi, atau budaya organisasi, mengingat masih terdapat faktor lain di luar ability dan motivasi yang memengaruhi kinerja karyawan.
5. Penelitian selanjutnya juga disarankan untuk memperluas objek penelitian dan menggunakan metode penelitian yang lebih beragam agar hasil penelitian yang diperoleh dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif dan memperkuat temuan penelitian.