

ABSTRAK

HAMDAN RAMDANI, NIM. 3402210056 “Pengaruh *Ability* dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali)”. Dibawah bimbingan Dr. H. Sukomo, Drs., M.Si. (Pembimbing I) dan M.Zaki Rahman, M.Ag., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh ability dan motivasi terhadap kinerja karyawan (suatu Studi pada Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1]. Seberapa besar pengaruh *ability* terhadap kinerja karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali; 2]. Seberapa besar pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali; 3]. Seberapa besar Pengaruh *ability* dan motivasi Terhadap kinerja karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1]. Besarnya pengaruh *Ability* Terhadap Kinerja Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali; 2]. Besarnya pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali; 3]. Besarnya pengaruh *Ability* dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif, dengan teknik survei. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 55 orang karyawan, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, observasi, dan studi pustaka. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan meliputi analisis deskriptif, analisis korelasi sederhana dan berganda, koefisien determinasi, (uji t), dan (uji F). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1]. Terdapat pengaruh positif dan signifikan *ability* terhadap kinerja karyawan pada Toserba Gunasalma 1 Kawali. Artinya apabila *ability* sudah baik maka kinerja karyawan akan meningkat. Adapun besarnya pengaruh adalah sebesar 76%; 2]. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Toserba Gunasalma 1 Kawali. Artinya apabila motivasi sudah baik maka kinerja karyawan akan meningkat. Adapun besarnya pengaruh adalah sebesar 52%; 3]. Terdapat pengaruh positif dan signifikan *ability* dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Toserba Gunasalma 1 Kawali. Artinya apabila *ability* dan motivasi sudah baik maka kinerja karyawan akan meningkat. Adapun besarnya pengaruh adalah sebesar 79%.

Kata kunci : **Ability; Motivasi; Kinerja Karyawan.**