

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Abdussamad Zuchri. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*. Makasar, Sulawesi Selatan : CV. Syakir Media Press.
- Aditama, J. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Akdon, and Riduwan. 2023. *Pengaruh Kelengkapan Produk, Kualitas Pelayanan Dan Accessibility Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Pada PT. Lubrikan Jasha Tama*. Bandung: Alfabeta.
- Badriati El Baiq. (2021). *Etos Kerja*. Mataram : Sanabil.
- Bukit Benjamin, dkk. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Zahir Publishing.
- Gama., S., W., A & Astiti., Y., P., N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bali : CV. Noah Aletheia.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 (Edisi ke -10)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kasmir. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan praktik* (Cet. ke-1). Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Marjini Sukmawati. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar : CV. Sah Media.
- Priadana.,S. dan Sunarsi.,D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Booka : Tangerang.
- Sahir.,A.,H. (2021). *Metode Penelitian*. Penerbit KBM Indonesia: Jawa Timur.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan RND)*. Bandung : Alfabeta.
- Zahriyah, A., Suprianik, Parnomi, A., & Mustofa. (2021). *Ekonometrika*. Jawa Timuer : Mandala Press.

Skripsi :

- Engga Mardiana Safa'ah. (2019). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi. Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro. Metro.
- Rodli Purnomo. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Peluang Pertumbuhan Karir , dan Job insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Milenial*. Skripsi. Universitas Tidar. Magelang.

Jurnal :

- Afandi, A. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Terhadap Kinerja dengan Etos Kerja sebagai Variabel Mediasi di Kecamatan Lubuk Sikaping*. *Jurnal*

- Terapan Pemerintahan Minangkabau*, 1(1), 33–46. <https://doi.org/10.33701/jtpm.v1i1.1872>
- Andri Wibowo, W., Bagus Alit Ksama P, I., Ajie Windu Kertayoga, I. P., Haryati, R., & Luh Sri Kasih, N. (2023). *Pengaruh Etos Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dapur Cokelat Galaxy (Pt. Abisetnya Alka Aryaguna)*. *Jurnal Administrasi Perkantoran Dan Kesekretariatan*, 1(2), 55–64. <https://doi.org/10.59820/apk.v1i2.58>
- Cholisshofi, N. S., & Bahiroh, E. (2022). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (Sdm), Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Jawa Barat Dan Banten (Bjb) Cabang Rangkasbitung*. *Journal of Management Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 15(1), 31–46. <https://doi.org/10.35508/jom.v15i1.6403>
- Endrianto, T. (2021). *Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Kalidoni Kota Palembang*. *Jurnal Studia Administrasi*, 3(1), 46–57. <https://doi.org/10.47995/jian.v3i1.52>
- Fairus, E. N., & Fadli, U. M. D. (2023). *Analisis Kompetensi Sdm Dalam Meningkatkan Kinerja Franchise Mixue Di Kecamatan Klari*. *Jurnal Economina*, 2(6), 1269–1280. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i6.597>
- Gede Ayana Wiria Partha Tuban, I., & Rahayu Indrawati, K. (2019). *Hubungan Antara Job insecurity Dan Etos Kerja Pada Karyawan Alih Daya Di Bali (Vol. 4, Issue 1)*. <https://doi.org/10.24843/JPU.2017.v04.i01.p06>.
- Hidayat, I., & Agustina, T. (2020). *Pengaruh Etos Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Polisi Biddokkes Polda Kalimantan Selatan*. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 1(2), 100–109. <https://doi.org/10.37195/jtebr.v1i2.42>
- Hobby Maruli Hutosoit, A., Pono, M., & Jilbert, J. (2023). *Peran Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Etos Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa*. *Jurnal Ilmiah Bisnis & Kewirausahaan*, 12. <https://ejournal.nobel.ac.id/index.php/jbk>
- Januarti Putri, Y., & Irmawati. (2023). *Analysis of the Influence of Job Insecurity and Compensation on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction at Matahari Department Store Sragen*. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 2562–2574. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Kristiyanto, T., & Khasanah, N. (2021). *Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 558–572. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i3.890>
- Laoli, E. S., & Ndraha, T. P. (2022). *Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 15–20. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.8>

- Loindong, A. S. G., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2023). *Pengaruh Locus of Control dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Era Pandemi Covid-19 (Studi Kasus di Kantor SatPol-PP Kota Tomohon)*. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 110–121. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.51021>
- Maryani, M., Agus, □, & Gazali, U. (2023). *Economics and Digital Business Review Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan....*, 4(1), 178–195.
- Novitasari, D., Asbari, M., Amri, L. H. A., & Hutagalung, D. (2021). *Mengelola Komitmen Dosen: Analisis Peran Modal Psikologis dan Leaders Coaching*. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 16(1), 198–213. <https://doi.org/10.32534/jv.v16i1.1845>
- Parulian, A. A., & Kusmayadi, T. (2020). *Pengaruh Job Insecurity dan Job Autonomy Terhadap Turnover Intention Pada karyawan tetap bagian rekam medis RS. Santo Borromeus Bandung*. *Jurnal Manajemen*, 1–25.
- Putra, B., Dotulong, L. O. H., & Pandowo, M. H. C. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Uphus Khamang Indonesia*. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(02), 279–289. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i02.47983>
- Putro, G. S., & Arfiyany. (2020). *Tingkat Kompetensi Sumber Daya Manusia Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pt. Fajar Makasar Televisi*. *Competiveness*, 9(1), 1–11. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/competitiveness/article/download/4387/pdf>
- Riana, I. G., Minarsari, M., & Piartini, P. S. (2020). *Implikasi Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Intention To Leaven To Leave*. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 3(2), 206–225. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2019.v3.i2.4069>
- Rori, W. F., Adolfini, & Pandowo, M. H. C. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Job insecurity Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Trimix Perkasa Bitung*. *Jurnal EMBA*, 9(3), 504–514.
- Saputra, B. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention PT. Parit Padang Pekanbaru*, 4(1), 806–815.
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). *Tetra Hidayati*. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(3), 235–259.
- Sari, M., Rachman, H., Juli Astuti, N., Win Afgani, M., & Abdullah Siroj, R. (2022). *Explanatory Survey dalam Metode Penelitian Deskriptif Kuantitatif*. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 3(01), 10–16. <https://doi.org/10.47709/jpsk.v3i01.1953>

- Setiawan, A., & Sawitri, D. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Berdampak Pada Kinerja Tenaga Pendidik Di Politeknik KODIKLATAD*. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 21(2), 135–149. <https://doi.org/10.37303/a.v21i2.132>
- Syahrani, L. S. (2024). *Job insecurity Akibat Pandemi Covid-19: Studi Kasus Anggota Komunitas Lava Tour Kelurahan Umbulharjo*. *Tourisma: Jurnal Pariwisata*, 6(1), 39. <https://doi.org/10.22146/gamaajts.v6i1.96121>
- Tawaqal, G. (2012). *Pengaruh Job insecurity (Job Insecurity) Dan Kompetensi Sdm Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Departemen Embroidery (Bordir) Pt. Kewalram*.
- Tjahjawati, S. S., & Firmansyah, Y. (2020). *Pengaruh motivasi kerja dan knowledge management terhadap produktivitas kerja karyawan konveksi sepatu dan sandal XYZ Bandung*. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 11(3), 208–214.
- Triyono, S., Wahyudi, I., & Harahap, D. H. (2020). *Hubungan job insecurity dan job satisfaction pada karyawan outsourcing di PT.X*. *Jurnal Psikologi*, 16(1), 25–35. <https://ejournal.up45.ac.id/index.php/psi/article/view/369>
- Veri, A., Panuji, A., Ernawati, M. T., Poerwanto, G. H., Manjemen, P. S., Ekonomi, F., & Dharma, U. S. (2024). *Pengaruh Lingkungan Eksternal , Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Inovasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada UMKM di Kelurahan Pagerharjo ,*
- Waruwu, M. H. (2023). *Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Karyawan Pada Pt. Red Basket Indonesia*. *Meiman Hidayat Waruwu*, 5, 292-317. Kabupaten Kulon Progo). 7(2), 166–189.