

DAFTAR PUSTAKA

- Adhana, W. & Herwanto, J. 2021. *Hubungan Antara Kontrol Diri Dan Stres Kerja Dengan Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Kantor Pelayanan Bea Dan Cukai Kota Pekanbaru*. Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Aryanor, Z. & Febriani, R. 2023. *The effect of Cyberloafing on work procrastination in employees*. Psycho Holistic.
- Astuti, S. D., Perdana, T. A., Samasta, A. S. & Sijabat, R. 2023. *Work Deviance: Fenomena Perilaku Cyberloafing*. Penerbit NEM.
- Dewinda, H. R., Rafli, S. H. & Okfrima, R. 2021. *Hubungan antara Job Characteristic dengan Perilaku Cyberloafing pada Pegawai Tenaga Kependidikan Biro Akademik dan Kemahasiswaan di Universitas Andalas*. Psyche 165 Journal.
- Effendi, Usman. 2015. *Asas Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Fahrul, I. 2021. *Dasar-dasar Kesehatan Lingkungan Kerja*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Gani, A. G. 2020. *Sejarah dan Perkembangan Internet di Indonesia*. Jurnal Mitra Manajemen.
- Hasibuan, M. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi, p. 2)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Howay, A. A. & Suryosukmono, G. 2024. *Pengaruh Beban Kerja, Kelelahan Kerja dan Stres Kerja terhadap Perilaku Cyberloafing pada Pegawai di Kantor Bupati Kabupaten Mimika*. Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan.
- Jaelani, D. & Desiani, R. 2019. *Analisis Penyebab Stres Kerja Pada Pegawai Cv. Amelia Batik*. Prosiding Frima (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi).
- Kaloko, W. Y., Priharsari, D. & Perdanakusuma, A. R. 2022. *Analisis Kualitatif Perilaku Cyberloafing terhadap Pekerja di Lingkungan Kerja*. Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer.
- Maharani, A., Zeifuddin, A., Safitri, D. A., Rosada, H. S. & Anshori, M. I. 2023. *Kesejahteraan Mental Pegawai dalam Era Digital: Dampak Teknologi*

pada Kesejahteraan Mental Pegawai dan Upaya untuk Mengatasi Stres Digital. Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen.

- Mahmudah, E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: UBHARA Manajemen Press.
- Mohammad, W. & Maulidiyah, N. R. 2023. *Pengaruh Akses Internet Terhadap Aspek Kualitas Kehidupan Masyarakat Indonesia*. Triwikrama: Jurnal Ilmu Sosial.
- Nailul, M. N. H. 2024. *Pengaruh Kebosanan Kerja, Kontrol Diri, Dan Work Environment Terhadap Perilaku Cyberloafing Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Koperasi Dan UKM Provinsi Jawa Tengah*. Innovative: Journal Of Social Science Research.
- Nitisemito. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (3rd ed.)*. Semarang: Ghalia.
- Nydia, N. & Pareke, F. J. 2019. *Dinamika Peran Dan Cyberloafing*. Management Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen.
- Pambayun, N. K., Widhiandono, H., Darmawan, A. & Alfalisyanto. 2024. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing*. Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi, dan Pelayanan Publik.
- Pangestuari, I., Karyatun, S., Sultoni, R. P., Saratian, E. T. P., Soelton, M. & Hidayat, T. N. 2023. *Apakah Benar Perilaku Cyberloafing Akibat Beban Kerja Dan Stres Kerja Yang Berlebihan?* Jurnal Keuangan Dan Bisnis.
- Parinsi, W. K. & Musa, D. A. L. 2023. *Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan yang Berkelanjutan di Industri 4.0*. J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains).
- Priyono, Marnis. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama
- Rahmandini, W., Hamdani, M. & Attiq, K. 2024. *Pengaruh Stres Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Self Control Terhadap Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Gen Z Di Kota Semarang*. Ar-Ribhu: Jurnal Manajemen dan Keuangan Syariah.
- Robbins, & Judge. 2019. *Perilaku Perusahaan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sani, M. P. & Suhana, S. 2022. *Pengaruh Beban Kerja, Burnout, dan Komitmen Perusahaan Terhadap Perilaku Cyberloafing (Studi Pada PT. ABC di Kabupaten Kendal)*. Jurnal Mirai Management.
- Santika, I. P. & Antari, N. L. S. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja*

Pegawai Rumah Sakit Bhayangkara Denpasar. Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata.

- Silalahi, D. F. S. & Eliana, R. 2020. *Fear of missing out and Cyberloafing among college students: Fear of missing out dan Cyberloafing pada mahasiswa-mahasiswi.* Psikologia: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi.
- Silitonga, P. E. S. 2020. *Peningkatan kinerja SDM melalui motivasi, kepemimpinan, komitmen, dan lingkungan kerja.* Yogyakarta: Penebar Media Pustaka.
- Siregar, S. 2020. *Statistik parametrik untuk penelitian kuantitatif.* Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sofyanty, D. & Supriyadi, T. 2021. *Cyberloafing Ditinjau Dari Kontrol Diri Dan Kepuasan Kerja.* Jurnal Kajian Ilmiah.
- Solihin, Ismail. 2019. *Pengantar Manajemen.* Jakarta: Erlangga.
- Sudiro, A. 2018. *Perilaku Perusahaan.* Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2018. *Statistik untuk Penelitian.* Bandung: CV. Alfabeta.
- Syahrani, H. D. & Kuntadi, C. 2023. *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Self Control Terhadap Perilaku Cyberloafing.* Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi.
- Tontoli, F. F., Kojo, C. & Sendow, G. M. 2022. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Daerah Bolaang Mongodow Selatan.* Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi.
- Umar, H. 2019. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis.* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wahyuni, R., Irfani, H. & Mariana, R. 2020. *Kinerja pegawai ditinjau dari perilaku Cyberloafing dan komitmen perusahaan.* Psyche 165 Journal.
- Wulandari, K. & Husna, A. 2021. *Impact of workload and work environment on Cyberloafing behavior.* Journal of Research in Business, Economics, and Education.
- Yenita, Y. & Rahmadi, A. 2023. *The Impact of Work Stress on Cyberloafing Behaviour in Travel Company Employee's Post COVID-19 Pandemic with Self-Control as Mediating Role.* International Journal of Application on Economics and Business.

Lampiran 1 Surat Keterangan Bimbingan Skripsi



SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 1940/34/ST/AK/D/IX/2024

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama : **Moch. Aziz Basari, S.Sos., M.M.**
sebagai Pembimbing I

Nama : **Toto, S.E., M.M.**
sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : **MUHAMMAD NURJATI GEMILANG**

NIM : **3402190346**

Program Studi : **Manajemen**

Judul Skripsi : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP PERILAKU CYBERLOAFING (studi pada pegawai sinar Gumay Indonesia)**

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 15 September 2024
Dekan,

Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Tembusan :

- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian

**KSP.SINAR GUMAY**
Badan Hukum : No.21 / BH / KUMKM / IV / 2016
Pusat : Pura Cirebon Lorong Blok E-2 No.8 RT. 02/001 037 Kali Kecamatan
Kec. Taloh Kidul, Cirebon

Nomor : 528/1/KSP-SG/K/2024
Perihal : Surat Keterangan Penelitian
Cirebon, 07 Oktober 2024

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Geluh
Jl. R.E. Martadinata No. 150, Ciamis, Jawa Barat

Dengan hormat,
Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian mahasiswa dari Universitas Geluh, kami dengan ini menerangkan bahwa

Nama : Muhammad Nurjati Gemilang
NIM : 3402190346
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Perilaku Cyberloafing (Studi pada Pegawai PT. Sinar Gumay Indonesia)

Mahasiswa yang bersangkutan telah melakukan penelitian di Sinar Gumay Indonesia dengan menggunakan metode penyebaran kuisioner kepada para karyawan sebagai instrumen pengumpulan data.
Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.
Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

YUSUP SUPRIADI

Lampiran 3. KUESIONER PENELITIAN SURVEI AWAL

No	Pernyataan	Ya	Tidak
		(1)	(2)
Perilaku <i>cyberloafing</i>			
1	Pegawai koperasi menggunakan waktu kerja untuk melakukan pembayaran e-commerce atau belanja online		
2	Pegawai koperasi menggunakan waktu kerja untuk mencari informasi yang tidak berhubungan dengan pekerjaan atau pelayanan nasabah		
3	Pegawai koperasi menggunakan waktu kerja untuk berkomunikasi dengan teman atau keluarga melalui media sosial atau aplikasi pesan singkat		
4	Pegawai koperasi menggunakan waktu kerja untuk bermain game online atau menonton video hiburan		
5	Pegawai koperasi menggunakan waktu kerja untuk mengunduh konten pribadi seperti lagu, film, atau buku digital		
Lingkungan Kerja			
1	Suasana kerja di kantor ini mendukung kenyamanan dalam pelaksanaan tugas		
2	Hubungan antar rekan kerja terjalin dengan baik		
3	Komunikasi antara bawahan dengan pimpinan berjalan dengan baik		
4	Fasilitas kerja yang tersedia memadai untuk mendukung pelaksanaan tugas		
Stres Kerja			
1	Beban tugas yang diberikan sering kali dirasakan melebihi kapasitas kerja pegawai.		
2	Tuntutan peran dalam pekerjaan sering membuat pegawai merasa tertekan.		
3	Hubungan antarpribadi di lingkungan kerja terkadang menimbulkan ketegangan.		
4	Struktur perusahaan yang ada membuat pelaksanaan tugas terasa kaku dan menambah beban kerja.		
5	Gaya kepemimpinan yang diterapkan sering dirasakan menimbulkan tekanan psikologis.		

Lampiran 4. Rekap Data Jawaban Kuesioner Survei Awal

Resp	CL 1	CL 2	CL 3	CL 4	CL 5	LK 1	LK 2	LK 3	LK 4	SK 1	SK 2	SK 3	SK 4	SK 5
1	1	2	1	2	1	1	2	2	2	1	2	1	1	1
2	1	1	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1
3	2	2	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	2
4	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	2	1	1
5	2	2	1	2	1	1	1	2	1	2	2	1	1	1
6	2	2	1	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	1
7	1	1	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1
8	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1
9	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1	1	1
10	2	2	1	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	1
11	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2
12	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	1
13	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2
14	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1
15	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1
16	1	2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1
17	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2
18	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1
19	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1
20	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1
21	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1
22	2	2	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1
23	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1
24	2	2	1	2	1	2	2	2	1	1	1	2	1	1
25	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1
26	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1
27	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2
28	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1
29	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2
30	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1
YA (1)	22	15	27	10	26	10	12	9	11	22	21	20	23	24
TIDAK (2)	8	15	3	20	4	20	18	21	19	8	9	10	7	6

SURAT PENGANTAR ANGKET

Ciamis, Mei 2025

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/i Responden/ Karyawan PT. Sinar Gumay Indonesia Kabupaten Cirebon

di -

Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan kerendahan hati, saya Muhammad Nurjati Gemilang mahasiswa tingkat akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, memohon kesediaan Bapak/ibu untuk mengisi daftar pertanyaan/ Pernyataan yang berkaitan dengan judul penelitian saya yaitu **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Perilaku *Cyberloafing* (Studi Pada Pegawai PT. Sinar Gumay Indonesia Kabupaten Cirebon)**.

Pengisian daftar pernyataan ini bertujuan untuk kepentingan akademis dan untuk melengkapi data dalam menyelesaikan penelitian bukan untuk dipublikasikan serta tidak ada hubungannya atau akibatnya dengan pekerjaan Bapak/Ibu.

Demikian permohonan ini saya sampaikan, atas bantuan Bapak/Ibu/Sdr saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Hormat saya,



MUHAMMAD NURJATI GEMILANG
3402190346

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon kuesioner diisi oleh Bapak/Ibu/Sdr/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang telah disediakan.
2. Pada data responden, Bapak/Ibu dipersilahkan untuk mengisi data dengan tanda ceklist.
3. Bapak/Ibu/Sdr dipersilahkan untuk memberi tanda ceklis (✓) pada kolom jawaban “SS” (Sangat Setuju), “S” (Setuju), “K” (Kurang Setuju), “TS” (Tidak Setuju), serta “STS” (Sangat Tidak Setuju), yang dianggap paling tepat.
4. Dalam menjawab pernyataan-pernyataan ini tidak ada yang salah, oleh sebab itu, usahakan tidak ada jawaban yang dikosongkan.

B. DATA RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
2. Usia : ≤ 20 tahun
 21 s/d 30 tahun
 31 s/d 40 tahun
 > 40 tahun
3. Tingkat Pendidikan: SMA/SMK
 DIV/S1
 S2
 S3
4. Masa Kerja : ≤ 1 Tahun
 1 – 3 Tahun
 3 – 5 Tahun
 > 5 Tahun
5. Status: Menikah Belum Menikah

C. KUESIONER

KUESIONER
Lingkungan Kerja (X₁)

No.	Pernyataan	Jawaban Pernyataan				
		SS	S	KS	TS	STS
Suasana Kerja						
1	Suasana kerja di lingkungan kerja terasa nyaman					
2	Lingkungan kerja mendukung kelancaran pekerjaan					
Hubungan Antar Rekan Kerja						
3	Pegawai memiliki hubungan yang harmonis dengan rekan kerja					
4	Rekan kerja saling membantu tanpa adanya konflik					
Hubungan Antara Bawahan dengan Pimpinan						
5	Pegawai memiliki hubungan yang baik dengan pimpinan					
6	Pimpinan memberikan arahan dengan cara yang baik					
7	Pimpinan memberikan kesempatan kepada pegawai untuk menyampaikan pendapat terkait pekerjaan					
Tersedianya Fasilitas Kerja						
8	Peralatan kantor mudah digunakan					
9	Fasilitas kerja membantu kelancaran pekerjaan					
10	Fasilitas kerja yang tersedia berada dalam kondisi baik dan terawat					

KUESIONER
Stres Kerja (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban Pertanyaan				
		SS	S	KS	TS	STS
Beban Tugas						
1	Pegawai menerima beban tugas yang berat					
2	Kondisi kerja membuat pegawai cepat lelah					
Tuntutan Peran						

No	Pernyataan	Jawaban Pertanyaan				
		SS	S	KS	TS	STS
3	Tanggung jawab dalam pekerjaan menuntut pegawai untuk bekerja lebih berat					
4	Tugas dan tanggung jawab membuat pegawai merasa tertekan					
Tuntutan Antarpribadi						
5	Pegawai sering mendapat tekanan dari rekan kerja					
6	Hubungan antar pegawai menimbulkan ketegangan					
Struktur Perusahaan						
7	Peran dan tanggung jawab pegawai kurang jelas					
8	Kekurangan informasi membuat pegawai bingung dalam bekerja					
Kepemimpinan						
9	Gaya kepemimpinan menimbulkan ketegangan bagi pegawai					
10	Cara manajemen membuat pegawai merasa cemas					

KUESIONER
Perilaku *Cyberloafing* (Y)

No	Pernyataan	Jawaban Pertanyaan				
		SS	S	KS	TS	STS
Pembayaran dan bisnis personal						
1	Pegawai sering melakukan pembayaran tagihan secara online saat jam kerja					
2	Pegawai sering mengurus bisnis pribadi saat bekerja					
Mencari dan melihat informasi						
3	Pegawai sering mencari informasi tentang hobi atau belanja online saat jam kerja					
4	Pegawai sering membaca berita umum yang tidak berhubungan dengan pekerjaan saat jam kerja					
Komunikasi interpersonal						
5	Pegawai sering mengirim pesan pribadi kepada teman atau keluarga saat jam kerja					

No	Pernyataan	Jawaban Pertanyaan				
		SS	S	KS	TS	STS
6	Pegawai sering menggunakan media sosial untuk komunikasi pribadi saat jam kerja					
Hiburan yang interaktif						
7	Pegawai sering bermain game online saat jam kerja					
8	Pegawai sering menonton video hiburan saat bekerja					
Pengunduhan personal						
9	Pegawai sering mengunduh file pribadi saat bekerja					
10	Pegawai sering mengunduh aplikasi yang tidak berhubungan dengan pekerjaan saat jam kerja					

LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10	TLK
4	5	2	4	4	5	2	2	4	3	35
4	4	4	4	5	2	5	5	5	4	42
3	2	3	5	5	3	3	3	5	5	37
2	2	5	3	3	2	5	2	2	4	30
4	4	3	5	5	5	5	4	3	3	41
4	3	4	5	4	5	5	2	4	2	38
4	4	2	2	4	3	5	2	5	3	34
3	3	2	3	2	3	5	5	4	5	35
4	5	2	5	4	4	3	2	5	3	37
5	5	3	3	3	3	3	5	3	2	35
4	3	3	5	3	3	3	5	3	4	36
5	4	5	3	4	5	2	3	5	2	38
5	2	3	4	2	5	3	2	5	5	36
5	2	2	2	4	2	2	2	4	2	27
5	2	5	5	5	4	4	4	2	5	41
4	4	2	4	2	3	4	3	2	5	33
4	2	5	5	3	2	5	4	4	3	37
5	2	4	5	5	3	4	4	2	4	38
2	4	3	4	2	2	3	4	4	3	31
4	4	2	4	4	3	3	5	2	4	35
4	5	4	2	5	2	5	5	3	2	37
4	4	2	4	4	2	5	2	5	4	36
4	4	3	5	3	3	2	3	2	2	31
3	5	5	5	5	5	3	3	4	5	43
3	4	5	2	4	3	2	2	2	4	31
3	2	5	2	2	4	4	3	5	4	34
2	3	2	2	4	3	5	5	4	4	34
3	5	5	5	2	5	2	3	2	3	35
5	5	3	4	3	4	2	2	2	5	35
2	4	2	3	3	5	3	4	2	5	33
2	2	4	3	3	2	5	3	5	3	32
5	4	5	4	4	5	4	2	4	3	40
5	2	5	3	3	3	4	4	5	5	39
2	2	5	4	3	5	2	4	5	5	37
4	5	4	3	4	4	4	5	5	4	42
5	2	2	5	5	4	3	5	2	4	37
5	2	2	3	4	4	3	3	4	4	34
5	5	3	5	2	5	5	2	3	2	37
5	3	5	2	2	5	4	4	2	2	34
4	4	5	5	4	5	5	3	5	2	42
5	5	4	2	5	5	3	5	5	3	42
4	5	3	2	4	2	2	3	5	3	33
3	3	3	4	5	2	2	5	2	5	34
2	3	2	5	5	5	5	5	4	4	40
2	5	2	5	5	4	4	3	4	3	37
3	3	3	3	2	4	3	5	4	4	34
3	2	3	2	5	4	5	2	2	5	33
2	5	4	5	4	5	2	5	2	5	39
5	3	2	3	2	3	4	5	2	2	31
5	2	2	3	2	4	4	5	2	5	34
4	2	2	5	4	2	5	4	5	3	36
2	3	4	3	3	4	5	3	5	3	35

LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10	TLK
5	4	3	4	3	4	4	3	3	3	36
2	5	2	2	4	3	5	4	2	3	32
4	3	4	3	2	5	2	5	3	4	35
2	5	2	5	2	5	5	3	5	3	37
5	4	4	4	5	3	3	5	4	4	41
3	4	2	3	4	3	2	3	3	3	30
3	2	5	3	3	4	3	4	5	2	34
2	5	2	5	5	5	2	4	5	3	38
2	5	5	3	4	4	4	5	5	5	42
2	3	5	3	3	4	2	5	4	4	35
5	3	4	3	2	3	2	3	4	4	33
2	5	2	2	3	3	2	4	3	5	31
3	3	5	2	5	2	2	2	5	2	31
4	5	4	2	3	2	4	4	5	3	36
5	4	2	3	2	2	3	5	2	4	32
2	3	3	3	5	2	5	5	3	3	34
5	2	4	5	2	3	3	2	4	3	33
3	3	2	5	3	5	4	3	3	4	35
3	5	2	5	2	2	5	5	5	5	39
4	3	2	5	5	5	4	5	5	5	43
3	4	5	2	2	2	4	4	2	5	33
4	2	2	5	3	4	5	2	2	5	34
4	3	3	2	4	3	4	4	2	3	32
5	2	3	3	3	3	3	4	2	4	32
5	3	2	3	2	4	2	5	5	2	33
2	2	2	5	3	2	2	5	5	4	32
2	4	5	5	3	2	4	5	5	4	39
3	5	2	5	2	4	2	4	2	4	33
2	3	2	2	3	5	5	2	3	2	29
4	4	2	5	5	3	4	4	5	4	40
4	5	3	4	4	4	4	3	4	5	40
2	5	5	5	5	5	5	4	4	5	45
4	5	2	4	2	2	3	3	4	3	32
4	3	2	4	4	2	4	4	3	4	34
5	2	3	3	5	2	2	3	4	3	32
2	5	3	2	3	4	3	3	2	2	29
2	3	4	5	5	2	2	3	5	2	33
4	4	2	2	5	5	3	5	4	4	38
2	5	3	4	4	3	3	4	4	3	35
4	4	4	5	5	5	3	5	5	5	45
2	4	2	4	2	4	2	5	3	2	30
4	5	2	2	5	2	3	2	3	3	31
334	337	301	344	334	330	328	347	342	338	3335

SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	SK9	SK10	TSK
5	2	5	2	2	4	2	5	3	2	32
4	5	2	5	4	4	5	2	3	4	38
2	2	3	4	4	2	2	3	3	4	29
5	4	2	4	5	3	5	5	5	3	41
5	5	5	2	5	3	5	5	3	5	43
3	5	3	5	5	2	2	5	5	4	39
3	4	2	2	2	2	5	2	5	5	32
2	2	3	4	2	3	3	4	5	2	30
4	2	3	3	5	3	3	4	2	2	31
4	5	2	3	2	3	5	4	2	4	34
2	3	4	2	3	4	4	2	2	2	28
3	2	4	4	2	2	5	4	3	5	34
2	2	4	2	3	4	2	4	2	2	27
2	3	3	4	2	2	3	2	3	2	26
4	2	2	5	3	2	2	5	5	3	33
5	4	5	4	3	3	3	3	3	4	37
4	3	5	2	3	5	2	3	3	4	34
2	2	5	4	4	4	4	2	2	3	32
3	4	4	4	3	5	5	3	3	3	37
3	3	3	4	4	4	4	3	5	2	35
3	2	5	4	5	3	4	3	4	2	35
2	2	5	3	5	2	3	2	5	5	34
5	2	3	3	2	3	2	3	4	4	31
5	4	4	4	2	4	4	5	4	4	40
3	5	5	5	5	5	5	2	4	5	44
4	4	2	5	3	2	3	4	4	2	33
2	3	5	3	2	3	2	3	2	2	27
2	5	3	3	3	2	3	3	2	4	30
2	3	2	4	2	3	4	5	3	4	32
4	5	2	2	3	5	2	5	2	4	34
2	5	4	4	4	5	3	3	3	5	38
4	3	5	3	2	3	3	4	5	4	36
4	4	4	4	3	4	4	5	2	3	37
3	3	4	4	4	5	2	4	2	5	36
3	4	2	2	4	3	3	3	5	2	31
2	2	5	2	5	3	4	2	2	3	30
4	5	4	3	3	4	5	5	2	5	40
4	3	2	2	3	5	3	5	3	4	34
5	4	2	3	2	2	2	2	3	2	27
3	3	4	5	5	3	4	3	3	3	36
4	5	4	2	4	4	4	4	5	2	38
5	5	4	3	3	5	5	4	5	4	43
3	3	2	3	5	3	4	3	2	3	31
4	4	5	3	4	2	5	2	3	3	35
3	5	4	5	2	5	2	5	4	2	37
3	3	5	3	2	3	4	4	5	2	34
4	4	2	3	3	5	3	2	4	3	33
5	3	2	5	3	5	2	4	2	2	33
2	2	4	4	5	3	4	4	3	4	35
2	2	3	5	5	3	3	2	5	4	34
2	3	5	4	4	2	5	5	3	5	38
5	2	5	4	2	2	3	5	3	4	35

SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	SK9	SK10	TSK
2	2	2	4	4	3	3	3	5	2	30
2	3	2	3	5	5	4	5	3	5	37
4	2	3	2	4	4	4	2	2	2	29
2	4	4	3	3	2	5	5	4	4	36
4	3	3	4	4	4	5	3	5	5	40
4	4	2	2	5	3	4	4	5	2	35
3	2	2	2	2	4	4	2	3	5	29
3	3	3	2	4	3	2	3	3	2	28
4	4	5	2	5	5	5	4	2	5	41
2	2	4	5	5	2	3	4	4	4	35
4	5	5	3	4	4	2	5	4	3	39
3	5	3	3	5	4	4	3	3	4	37
5	3	2	5	3	3	2	2	4	5	34
5	4	5	5	5	5	5	2	5	2	43
5	4	3	2	5	4	3	2	3	4	35
2	3	5	2	3	4	4	2	3	2	30
2	3	3	5	3	4	2	2	4	3	31
4	4	5	4	2	4	2	2	2	3	32
5	2	2	3	2	4	4	5	2	3	32
4	3	3	4	3	4	3	4	2	5	35
4	4	5	4	4	3	5	2	4	5	40
3	2	5	2	2	2	4	4	3	3	30
5	3	2	2	4	2	5	2	2	5	32
3	3	5	4	2	5	2	4	2	5	35
2	3	4	4	4	5	4	3	5	3	37
2	2	2	2	3	5	5	4	3	2	30
3	4	4	3	3	3	5	2	3	3	33
3	4	4	5	2	5	2	4	4	4	37
5	3	3	4	3	3	5	2	4	4	36
5	5	3	4	2	5	2	2	4	4	36
5	4	4	4	2	5	3	2	4	2	35
4	4	2	5	4	5	3	4	5	5	41
3	5	5	3	4	5	5	5	2	3	40
2	3	4	4	5	3	4	3	4	2	34
4	2	4	5	2	4	5	2	5	3	36
3	2	4	2	5	4	3	4	3	4	34
4	4	5	5	2	2	3	5	3	2	35
3	2	5	4	5	3	3	5	5	2	37
3	3	5	4	3	4	5	5	2	3	37
4	2	3	2	5	3	2	2	4	2	29
3	3	4	3	5	3	3	2	2	3	31
4	2	4	3	3	5	2	3	5	2	33
321	310	338	324	325	334	330	320	321	316	3239

CL1	CL2	CL3	CL4	CL5	CL6	CL7	CL8	CL9	CL10	TCL
2	4	3	3	3	2	4	4	3	2	30
4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	40
3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	32
3	4	3	4	4	3	5	3	4	4	37
4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	34
2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	25
2	4	3	3	4	3	3	4	3	4	33
3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	28
5	3	3	3	4	4	4	4	3	3	36
3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	28
3	3	4	3	3	4	3	4	3	2	32
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	35
4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	43
3	3	3	4	3	5	3	4	4	4	36
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	37
4	3	2	4	3	3	3	2	3	3	30
4	4	3	2	3	2	3	3	3	2	29
3	2	2	1	3	4	4	3	2	3	27
3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	34
3	2	4	3	3	3	2	3	3	3	29
3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	34
2	4	3	3	3	4	3	3	3	4	32
4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	39
3	4	3	2	3	3	2	2	2	2	26
3	4	3	3	3	2	3	3	3	5	32
3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	34
4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	44
3	4	5	3	3	4	3	4	3	4	36
3	4	4	5	4	4	4	3	4	3	38
3	4	2	4	4	3	2	3	4	3	32
3	4	4	4	4	4	4	3	5	4	39
4	5	4	4	4	4	3	4	3	4	39
3	4	4	3	4	3	4	3	4	5	37
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
3	4	3	3	4	3	2	4	3	3	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	47
2	2	3	4	3	3	3	3	2	3	28
4	3	3	4	2	3	3	2	3	4	31
4	5	5	5	5	5	4	3	4	4	44
312	322	317	327	323	313	316	315	321	318	3184

Tabel Nilai t

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
79	1,292	1,664	1,990	2,374	2,640	79
80	1,292	1,664	1,990	2,374	2,639	80
81	1,292	1,664	1,990	2,373	2,638	81
82	1,292	1,664	1,989	2,373	2,637	82
83	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636	83
84	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636	84
85	1,292	1,663	1,988	2,371	2,635	85
86	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634	86
87	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634	87
88	1,291	1,662	1,987	2,369	2,633	88
89	1,291	1,662	1,987	2,369	2,632	89
90	1,291	1,662	1,987	2,368	2,632	90
91	1,291	1,662	1,986	2,368	2,631	91
92	1,291	1,662	1,986	2,368	2,630	92
93	1,291	1,661	1,986	2,367	2,630	93
94	1,291	1,661	1,986	2,367	2,629	94
95	1,291	1,661	1,985	2,366	2,629	95

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Muhamad Nurjati Gemilang
Tempat Tanggal Lahir : Majalengka, 30 Mei 2001
Alamat : Kampung Drajat RT 02 RW 01 Drajat Kel
Drajat Kec Kesambi Kota Cirebon
No Hp : 085724589673
Sosial Media : @JATI_SMTIE

RAWAYAT PENDIDIKAN FORMAL

2019 - 2025 : Universitas Galuh Ciamis Program Studi
Manajemen
2016 - 2019 : SMK Negeri 1 Mundu
2013 – 2016 : SMP Negeri 6 Kota Cirebon
2007 – 2013 : SD Negeri Karang Mulya