

DAFTAR ISI

LEMBARAN PERSETUJUAN.....
LEMBAR PENGESAHAN.....
LEMBARAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	i
ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1..Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2..Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	13
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	13
1.2.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3..Tujuan Penelitian.....	14
1.4..Manfaat Penelitian	14
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	14
1.4.2 Manfaat Praktis.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS 16	
2.1..KAJIAN PUSTAKA.....	16
2.1.1 Ilmu Manajemen.....	16
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	17

2.1.1.2 Fungsi Manajemen.....	17
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2.1.3 Variabel yang Diteliti.....	23
2.1.3.1 Budaya Organisasi.....	23
2.1.3.1.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	23
2.1.3.1.2 Fungsi Budaya Organisasi.....	27
2.1.3.1.3 Indikator Budaya Organisasi.....	29
2.1.3.2 Kepemimpinan Transformasional.....	29
2.1.3.2.1 Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	29
2.1.3.2.2 Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	33
2.1.3.3 Turn Over.....	33
2.1.3.3.1 Pengertian Turn Over.....	33
2.1.3.3.2 Indikator Turn Over.....	35
2.1.4 Penelitian Terdahulu.....	36
2.2 Kerangka Pemikiran.....	42
2.2.1 Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Turn Over Intention.....	42
2.2.2 Hubungan Kepemimpinan Transfrmasional Terhadap Turn Over Intention.....	43
2.2.3 Hubungan Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transfrmasional Terhadap Turn Over Intention.....	44

2.3 Hipotesis.....	46
BAB III METODE PENELITIAN.....	47
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	47
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	47
3.2.1 Definisi Variabel.....	47
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	48
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	50
3.3.1 Populasi.....	50
3.3.2 Sampel.....	50
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.4.1 Sumber Data.....	52
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.5 Teknik Analisis Data.....	54
3.5.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Turn Over Karyawan.....	54
3.5.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turn Over Karyawan	58
3.5.3 Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turn Over Karyawan.....	61
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian.....	64
3.6.1 Tempat Penelitian.....	64
3.6.2 Waktu Penelitian.....	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1 Hasil Penelitian.....	66
4.1.1 Gambaran Umum dan Objek Penelitian.....	66

4.1.1.1 Profil Singkat PT Perkebunan Regional II Sedep.....	66
4.1.1.2 Visi dan Misi PTPN VIII.....	72
4.1.1.3 Struktur dan Tugas Wewenang Organisasi.....	73
4.1.2 Karakteristik Responden.....	74
4.1.3 Deskripsi Variabel Yang Diteliti.....	78
4.1.3.1 Deskripsi Hasil Penelitian Tentang BudayOrganisasi (X1) Karyawan di PT Perkebunan Regional II Sedep.....	78
4.1.3.2 Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Kepemimpinan (X2) Pada Karyawan di PT perkebunan Regioanl II Sedep.....	97
4.1.3.3 Deskripti Hasil Penelitian Tentang Turnover Karyawan (Y) di PT Perkebunan Regional II Sedep.....	116
4.1.4 Hasil Pegujian Hipotesis.....	135
4.1.4.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Turnover Karyawan di PT Perkebunan Regional II Sedep.....	135
4.1.4.2 Pengaruh kepemimpinan Trasformasioanl terhadap Turnover Karyawan di PT Perkebunan Regional II Sedep.....	141
4.1.4.3 Pengaruh Budaya Oraganisasi dan Kepemimpinan Trasformasioanl Terhadap Turnover Karyawan di PT Perkebuana Regional II Sedep.....	147
4.2 Pembahasan.....	158

4.2.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Turnover Karyawan di PT Perkebunan Regional II Sedep.....	158
4.2.2	Pengaruh Kepemimpinan Transformatif Terhadap Turnover Karyawan di PT Perkebunan Regional II Sedep.....	160
4.2.3	Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan transformasional terhadap Turnover Karyawan.....	162
	BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	165
5.1	Simpulan.....	165
5.2	Saran.....	167