

## ABSTRAK

**Aida Elfira Nur Alif, NIM. 3402200117. “Analisis Kebutuhan Modal Kerja Dalam Peningkatan Pendapatan (Suatu Studi pada Perusahaan Konveksi Kaos Aneka Seni Kecamatan Ciamis Kabupaten Ciamis). Dibawah bimbingan Ibu Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Enjang Nursolih, S.H., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada analisis kebutuhan modal kerja dalam peningkatan pendapatan di Konveksi Kaos Aneka Seni Kecamatan Ciamis Kabupaten Ciamis. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini adalah analisis modal kerja dalam peningkatan Pendapatan pada Konveksi Kaos Aneka Seni Kecamatan Ciamis Kabupaten Ciamis. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis modal kerja dalam peningkatan pendapatan pada Konveksi Kaos Aneka Seni Kecamatan Ciamis Kabupaten Ciamis. Metode yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang digunakan yaitu Analisis Statistik Non Parametrik. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pengelolaan modal kerja, baik kotor maupun bersih, memiliki dampak signifikan terhadap operasional dan pendapatan perusahaan. Untuk menjaga kestabilan modal kerja kotor, perusahaan melakukan pengaturan arus kas secara cermat dan menghadapi kendala seperti fluktuasi harga bahan baku. Dalam upaya menjaga modal kerja bersih tetap positif, perusahaan menerapkan pengendalian biaya, optimalisasi manajemen persediaan, dan percepatan penagihan piutang. Pengaturan jam kerja yang terstruktur dan efisien juga berkontribusi pada produktivitas dan pendapatan, meskipun fluktuasi permintaan dapat menjadi tantangan. Di sisi lain, pengalaman karyawan sangat memengaruhi kinerja perusahaan; karyawan berpengalaman cenderung lebih efisien dan mampu menyelesaikan tugas dengan baik. Perusahaan berupaya mengatasi gap antara karyawan berpengalaman dan yang baru melalui program pelatihan dan mentoring. Secara keseluruhan, kombinasi pengelolaan modal, pengaturan jam kerja, dan pengembangan pengalaman karyawan merupakan strategi penting untuk meningkatkan produktivitas dan pendapatan perusahaan.

Adapun saran-saran yang dapat diberikan diantaranya perusahaan perlu menerapkan sistem manajemen kas dan inventaris yang lebih efisien, seperti menggunakan perangkat lunak akuntansi dan manajemen persediaan, serta mengadopsi pengaturan jam kerja yang lebih fleksibel, termasuk penerapan sistem shift yang memungkinkan penyesuaian berdasarkan permintaan pasar. Selain itu, perusahaan harus fokus pada program pelatihan dan pengembangan karyawan yang berkelanjutan, seperti mengadakan workshop, seminar, atau program mentoring untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawan, sehingga mereka dapat berkontribusi lebih baik terhadap kinerja perusahaan.

***Kata Kunci : Analisis, Modal Kerja, Pendapatan***

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji dan syukur Penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga Penulis dapat menyelesaikan Skripsi berupa skripsi yang berjudul : **“ANALISIS KEBUTUHAN MODAL KERJA DALAM PENINGKATAN PENDAPATAN (Suatu Studi pada Perusahaan Konveksi Kaos Aneka Seni Kecamatan Ciamis Kabupaten Ciamis)”**

Adapun Penulisan Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) Pada Fakultas Ekonomi Universitas Galuh. Dalam proses penyusunan Skripsi ini Penulis banyak mendapatkan pengarahan, bantuan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini Penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Dadi., Drs., M.Si., selaku Rektor Universitas Galuh.
2. Ibu Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh sekaligus Pembimbing I yang dengan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun Penulis dalam proses pengerjaan skripsi.
3. Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Galuh.
4. Bapak Dr. Nana Darna, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan II.
5. Bapak Faizal Haris Eko Prabowo, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh.

6. Bapak Enjang Nursolih, S.H., M.M., selaku Pembimbing II yang dengan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun Penulis dalam proses pengerjaan skripsi.
7. Kedua orang tua saya Ayahanda tercinta Fidi Ramdhan dan Ibunda tercinta Elis Srihayati telah menjadi orang tua yang sangat luar biasa untuk saya yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan uang untuk membiayai saya dari awal, selalu mendukung, selalu mendoakan, memberikan kasih sayang yang luar biasa sehingga selalu ada motivasi.
8. Untuk keluarga saya, terutama kakak saya yang pertama Ajeng Efilianti, dan kakak saya yang ke dua Anisa Fairus Rana, yang selalu memberikan semangat dan motivasi yang tiada hentinya baik nasehat, masukan, dan arahan dalam setiap langkah saya dalam hidup saya.
9. Untuk sahabatku serta teman seperjuangan Silvy Aprilia Nurwulan, Annisa Ferdhina Putri, Eka Riani Saputri, Deliza Rizqy Amalia, dan Mulyani, yang tiada kata nanti, tunggu dan lelah untuk memberikan semangat dukungan untuk sama-sama dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Segenap Staf Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Galuh yang telah mendidik Penulis dan memberikan ilmu pengetahuan kepada Penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Galuh.

Semoga Allah SWT, memberikan balasan dengan segala kebaikan dunia dan ahirat atas keikhlasan dan dan kebaikan semua pihak yang telah diberikan kepada peneliti. Harapan peneliti semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan ketidak sempurnaan didalam penelitian skripsi ini. Untuk itu peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk menyempurnakan dimasa yang akan datang. Peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak atas perhatian dan pemberian semangat selama proses penyelesaian skripsi.

Ciamis, Januari 2025

**Penulis**