

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 047/34/SP/AK/D/I/2024
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
Kepala Kantor Badan Kesbangpol Kota Banjar
di
T e m p a t

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

N a m a : Ayu Santika
Nomor Pokok / NIM. : 3402200004
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Ciamis, 29 Januari 2002
Telepon / HP : 085794051516
Alamat : Dusun Cisaga Kota RT03/RW08 Desa Cisaga Kecamatan Cisaga
Lamanya Penelitian : Januari s/d Maret 2024
Judul Penelitian : Pengaruh Emotional Intelligence dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 4 Januari 2024

Dekan,

Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
 3112770079



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
 Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 047/34/SP/AK/D/I/2024
 Lampiran : -
 Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
 Kepala Kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu
 Pintu Kota Banjar
 di
 T e m p a t

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

N a m a : Ayu Santika
 Nomor Pokok / NIM. : 3402200004
 Asal Program Studi : Manajemen
 Tempat Tanggal Lahir : Ciamis, 29 Januari 2002
 Telepon / HP : 085794051516
 Alamat : Dusun Cisaga Kota RT03/RW08 Desa Cisaga Kecamatan Cisaga
 Lamanya Penelitian : Januari s/d Maret 2024
 Judul Penelitian : Pengaruh Emotional Intelligence dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 4 Januari 2024

Dekan,



[Handwritten Signature]
 Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
 NIK. 3112770079



PEMERINTAH KOTA BANJAR
DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jln. Brigjen M. Isa Komplek Perkantoran Purwaharja KM.2 Kota Banjar, Jawa Barat -
 46331, Telp. (0265) 742585
 Website : <https://dpmpstp.banjarkota.go.id> E-mail : dpmpstpkotabanjar@gmail.com

Banjar, 05 Januari 2024

Nomor : B/800/23/DPMPSTP
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Hal : *Surat Jawaban Permohonan Penelitian*

Kepada
 Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
 Universitas Galuh Ciamis
 di -
 Ciamis

Disampaikan dengan hormat, menindaklanjuti Surat dari Saudara Nomor: 047/34/SP/IAK/D/II/2024 tanggal 04 Januari 2024 perihal Permohonan Ijin Penelitian Skripsi an. Ayu Santika, pada prinsipnya kami tidak berkeberatan mahasiswi dari tempat yang saudara pimpin untuk melakukan Penelitian di DPMPSTP Kota Banjar.

Sebagai informasi bahwa di DPMPSTP Kota Banjar memiliki 2 Urusan (Urusan Penanaman Modal dan Urusan PTSP) dan 1 Sekretariat yang dapat dijadikan acuan untuk penelitian nantinya.

Demikian surat ini dibuat dan disampaikan, atas perkenannya dihaturkan terima kasih.

KEPALA DINAS PENANAMAN
 MODAL DAN PTSP

Dr.H. SAHUDI, SH., M.Si
 PEMBINA UTAMA MUDA
 NIP 19640129 198503 1 006

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i
Pegawai DPMPTSP Kota Banjar

+

Dengan hormat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi Universitas Galuh:

Nama : Ayu Santika

NIM : 3402200004

Bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner dalam
rangka penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Emotional Intelligence dan Stres Kerja Terhadap
Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Kota Banjar)”.

Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pernyataan. Perlu Bapak/Ibu/Saudara/I ketahui bahwa
keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dari partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i dalam
menjawab kuesioner. Sesuai dengan kode etik penelitian, maka saya akan menjaga kerahasiaan
data responden yang diberikan. Hal ini semata-mata untuk kepentingan penelitian ilmiah, dimana
hanya ringkasan dan hasil analisis yang akan dipublikasikan. Demikian saya sampaikan, atas
partisipasinya saya ucapkan terima kasih.

Ciamis, juli 2024

Hormat Saya,

Ayu Santika

DATA RESPONDEN

Berilah tanda (X) dan isi dengan benar pada setiap pertanyaan di bawah sesuai dengan data pribadi anda.

1. Jenis kelamin
 - a. Laki – laki
 - b. Perempuan
2. Usia
 - a. < 20
 - b. 21 – 25
 - c. 26 – 30
 - d. > 30
3. Pendidikan Terakhir
 - a. SLTA
 - b. D3
 - c. S1
 - d. S2
4. Lama Bekerja
 - a. < 5 Tahun
 - b. 5 – 10 Tahun
 - c. > 10 Tahun
5. Status Kepegawaian
 - a. ASN
 - b. PPPK
 - c. Non – ASN

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

- a. Berilah tanda ceklis (√) pada setiap kolom dibawah ini pada jawaban Bapak/Ibu/Saudara/I yang dianggap sesuai
- b. Berikan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/I dalam setiap pertanyaan sesuai dengan petunjuk kriteria penilaian berikut:

Keterangan skor :

- 1 = Sangat Tidak Setuju
- 2 = Tidak Setuju
- 3 = Ragu- Ragu
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat Setuju

- c. Jawaban dari masing-masing pertanyaan hanya boleh 1 pilihan jawaban

KUESIONER PENELITIAN MENGENAI *EMOTIONAL INTELLIGENCE*

NO.	ITEM PERTANYAAN	STS	TS	RG	S	SS
		BOBOT				
		1	2	3	4	5
Kesadaran Diri						
1.	Saya mampu mengidentifikasi perasaan dalam berbagai situasi					
2.	Saya menyadari bagaimana emosi saya mempengaruhi kinerja dan interaksi saya dengan orang lain.					
Pengaturan Diri						
3.	Saya dapat mengendalikan emosi saya Ketika menghadapi situasi yang menegangkan.					
4.	Saya cenderung tidak bereaksi secara impulsif terhadap peristiwa yang mengejutkan atau memicu emosi saya.					
Motivasi						
5.	saya memiliki dorongan kuat untuk mencapai tujuan pribadi dan profesional saya.					
6.	Saya tetap termotivasi dan bersemangat meskipun menghadapi hambatan atau kegagalan.					
Empati						
7.	Saya bisa memahami perasaan dan perprektif orang lain dalam berbagai situasi.					
8.	Saya merasa terdorong dengan membantu orang lain ketika mereka sedang menghadapi kesulitan.					
Keterampilan Sosial						
9.	Saya mampu berkomunikasi secara efektif dengan orang lain, secara lisan maupun tulisan.					
10.	Saya dapat membangun dan memelihara hubungan yang positif dengan orang-orang di sekitar saya.					

KUESIONER PENELITIAN MENGENAI STRES KERJA

NO.	ITEM PERTANYAAN	STS	TS	RG	S	SS
		BOBOT				
		1	2	3	4	5
Tuntutan Tugas						
1.	Saya sering merasa bahwa beban kerja yang diberikan melebihi kapasitas saya.					
2.	Kompleksitas tugas yang diberikan sering kali membuat saya merasa kelelahan secara mental dan fisik.					
Tuntutan Peran						
3.	Kurangnya kejelasan dalam deskripsi peran membuat saya sering merasa bingung tentang tanggung jawab saya di tempat kerja.					
4.	Harapan yang tidak realistis dari atasan terhadap peran saya menyebabkan saya merasa tertekan dan tidak mampu memenuhi ekspektasi.					
Tuntutan Antar Pribadi						
5.	Konflik dengan rekan kerja sering kali membuat saya merasa stress dan tidak nyaman di lingkungan kerja.					
6.	Kurangnya dukungan dari kolega dalam menyelesaikan tugas membuat saya merasa terisolasi dan terbebani.					
Struktur Organisasi						
7.	Struktur organisasi di tempat kerja seringkali membuat alur komunikasi menjadi tidak efektif.					
8.	Saya merasa bahwa struktur organisasi yang ada saat ini tidak mendukung efisiensi kerja saya.					
Kepemimpinan Organisasi						

9.	Gaya kepemimpinan yang diterapkan di tempat kerja sering kali membuat saya merasa tidak diperhatikan.					
10.	Kepemimpinan di organisasi ini cenderung kurang memberikan dukungan dalam mengatasi tantangan pekerjaan.					

KUESIONER MENGENAI KINERJA PEGAWAI

NO	ITEM PERTANYAAN	STS	TS	RG	S	SS
		BOBOT				
		1	2	3	4	5
Kuantitas						
1.	Saya mampu menyelesaikan tugas dan jumlah sesuai dengan target yang telah ditetapkan.					
2.	Saya sering mengambil inisiatif untuk menambah beban kerja Ketika memungkinkan.					
3.	Saya selalu mencapai target pekerjaan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
Kualitas						
4.	Hasil kerja saya selalu memenuhi standar kualitas yang ditetapkan oleh perusahaan.					
5.	Saya sering menerima umpan balik positif dari atasan mengenai kualitas pekerjaan saya.					
6.	Saya memperhatikan detail dalam setiap tugas untuk memastikan kualitas yang tinggi.					
Waktu						
7.	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan.					
8.	Saya mampu mengelola waktu dengan baik sehingga tidak ada pekerjaan yang tertunda.					
9.	Saya sering menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari jadwal yang diberikan.					
Biaya						
10.	Pegawai selalu berusaha menyelesaikan tugas dengan menggunakan sumber daya secara efisien					
11.	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa melebihi anggaran yang telah ditetapkan.					

12.	Saya sering mencari cara untuk mengurangi biaya dalam pelaksanaan tugas saya.					
-----	---	--	--	--	--	--

Lampiran 3 Data Mentah Hasil Penelitian

VARIABEL *EMOTIONAL INTELLIGENCE* (X1)

RES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Σ
1	1	4	2	4	3	1	5	5	1	5	31
2	3	3	1	5	4	4	1	2	5	1	29
3	3	5	3	4	2	5	2	3	3	5	35
4	4	5	4	3	3	2	2	5	4	3	35
5	1	2	4	3	2	3	3	1	4	2	25
6	3	2	4	3	5	3	4	1	3	4	32
7	4	4	4	1	1	3	1	2	4	5	29
8	3	5	3	4	4	1	2	5	4	1	32
9	5	4	2	3	4	5	3	3	1	2	32
10	3	3	1	2	3	4	2	4	3	5	30
11	4	3	4	3	2	3	5	1	4	3	32
12	3	4	4	3	5	2	3	5	3	4	36
13	3	4	4	5	4	3	1	4	2	1	31
14	2	3	3	1	1	1	5	3	3	3	25
15	3	1	4	4	3	4	2	2	1	5	29
16	5	3	3	3	5	5	3	3	5	4	39
17	3	5	2	3	4	2	2	1	3	5	30
18	3	3	1	2	2	3	4	5	4	3	30
19	4	4	3	3	4	4	1	4	3	2	32
20	3	3	4	4	4	3	4	3	5	3	36
21	4	4	4	1	1	1	3	3	1	1	23
22	3	3	3	5	3	3	2	2	4	3	31
23	3	1	3	3	4	3	2	4	4	3	30
24	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	35
25	2	4	3	2	3	4	3	5	4	3	33
26	4	3	4	4	2	3	1	3	5	3	32
27	2	3	3	4	4	5	4	3	3	4	35
28	4	4	3	3	3	3	3	2	5	3	33
29	1	4	2	3	1	4	2	4	3	5	29
30	3	2	4	2	5	3	4	3	3	4	33
31	4	3	4	2	1	3	4	3	2	5	31
32	4	4	3	5	4	3	2	3	3	4	35
33	1	4	5	2	3	4	3	2	4	3	31
34	3	4	4	2	2	3	4	2	4	4	32
35	4	3	2	3	4	3	1	3	4	3	30
36	5	4	1	3	4	2	2	2	1	3	27
37	5	3	1	4	3	2	4	1	5	3	31
38	4	4	3	2	3	4	4	2	4	3	33

39	5	4	1	4	2	3	4	1	5	3	32
40	1	4	5	2	2	3	4	2	1	3	27
Σ	129	138	122	122	123	124	114	115	133	133	1253

FREK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	5	4	2	3	4	4	3	5	7	8
4	12	17	15	9	13	9	11	5	13	8
3	15	14	12	15	10	18	9	13	12	17
2	3	3	5	10	8	5	11	13	2	3
1	5	2	6	3	5	4	6	4	6	4
Σ	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

STRES KERJA (X2)

RES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Σ
1	3	3	2	5	4	2	3	4	2	4	32
2	3	4	3	3	1	3	2	4	3	4	30
3	3	5	4	3	5	2	3	5	3	3	36
4	3	5	3	3	5	3	4	3	2	5	36
5	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	30
6	3	4	3	5	4	3	3	5	3	3	36
7	1	3	2	3	3	4	3	2	5	4	30
8	5	4	3	4	4	3	1	4	2	4	34
9	3	2	4	3	4	3	3	4	3	4	33
10	2	3	2	4	4	4	3	4	3	2	31
11	3	4	3	4	2	2	4	4	2	5	33
12	4	4	3	5	5	3	3	2	4	4	37
13	1	5	2	2	4	4	4	5	1	5	33
14	4	2	1	3	4	3	1	4	4	5	31
15	5	4	2	4	1	5	2	5	3	2	33
16	3	5	3	5	4	4	4	4	3	4	39
17	3	4	2	4	3	3	4	3	4	3	33
18	4	4	4	3	5	4	4	1	4	2	35
19	1	3	3	4	4	1	4	5	4	4	33
20	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
21	3	2	3	4	2	4	4	3	3	2	30
22	4	3	3	4	4	4	1	4	4	2	33
23	2	4	2	3	2	3	5	4	4	4	33
24	4	3	1	5	2	5	4	5	2	5	36
25	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	35
26	3	2	5	4	3	4	3	3	4	3	34
27	3	5	4	5	3	3	2	4	3	4	36
28	5	4	3	4	2	4	4	2	4	2	34
29	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	33
30	4	4	3	1	5	2	2	4	5	4	34
31	4	4	2	5	4	4	2	3	4	2	34
32	4	5	2	4	5	4	1	5	2	4	36
33	3	4	2	5	4	3	4	4	2	2	33
34	4	4	4	3	3	4	2	4	4	3	35
35	2	4	3	4	4	3	4	3	3	4	34
36	5	3	3	3	1	5	4	3	4	2	33
37	3	4	3	2	2	4	4	3	4	4	33
38	5	1	3	1	5	4	1	4	5	5	34

39	3	4	2	5	4	4	4	3	2	4	35
40	4	3	1	3	5	2	5	4	4	2	33
Σ	102	110	108	99	130	108	105	112	113	123	1350

FREK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	2	2	1	2	2	3	2	7	3	6
4	4	3	6	14	14	4	7	2	5	5
3	16	19	18	15	17	14	10	10	15	17
2	14	15	10	7	6	16	16	18	16	10
1	4	1	5	2	1	3	5	3	1	2
Σ	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

KINERJA PEGAWAI (Y)

RES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	5	2	5	3	4	3	2	4	3	4	4	3	42
2	1	2	4	4	5	4	3	1	1	3	3	5	36
3	4	4	5	2	4	5	2	3	4	5	5	2	45
4	3	5	4	3	4	3	2	4	3	4	1	3	39
5	1	2	4	4	5	4	3	2	2	2	4	4	37
6	5	4	2	3	3	5	2	3	1	2	5	5	40
7	2	3	5	2	4	2	2	4	2	4	4	3	37
8	3	2	4	3	5	4	4	3	3	3	5	4	43
9	4	4	4	5	2	2	3	4	2	4	2	3	39
10	2	2	4	3	4	3	4	5	3	2	2	2	36
11	1	5	4	3	5	4	1	3	5	2	4	2	39
12	4	4	5	4	4	2	3	4	1	4	5	2	42
13	3	2	2	3	2	4	4	2	2	5	4	3	36
14	2	2	4	3	4	3	5	3	3	2	3	2	36
15	1	4	3	4	5	4	4	2	2	3	4	3	39
16	5	2	5	2	3	3	2	4	2	4	5	3	40
17	2	4	4	3	4	5	3	3	3	5	2	2	40
18	2	2	4	4	5	4	4	2	5	4	3	3	42
19	4	5	4	3	4	3	2	1	5	1	4	4	40
20	2	2	5	3	2	2	4	3	4	4	5	3	39
21	1	4	1	4	5	4	1	4	2	5	2	3	36
22	4	1	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	40
23	2	4	4	3	5	4	3	2	2	1	5	3	38
24	5	2	5	1	2	3	2	3	4	5	4	5	41
25	1	4	2	4	4	5	4	2	3	5	5	4	43
26	4	4	4	5	3	4	2	5	2	2	5	3	43
27	2	5	4	3	5	2	3	3	3	4	4	2	40
28	2	4	2	2	4	3	5	2	4	4	5	4	41
29	1	2	5	4	1	4	4	3	2	5	2	3	36
30	4	2	4	3	4	3	4	2	3	3	4	2	38
31	2	4	1	2	2	5	4	3	3	5	4	1	36
32	2	2	5	3	4	5	3	5	2	4	5	3	43
33	1	4	5	4	5	3	2	3	3	5	2	2	39
34	2	2	2	4	5	4	4	2	2	4	4	5	40
35	3	5	4	2	4	3	3	3	4	4	2	3	40
36	1	2	1	3	3	1	4	2	5	5	5	2	34
37	2	4	4	3	4	5	3	3	3	3	4	3	41
38	2	3	2	4	2	3	4	3	5	4	5	5	42

39	5	4	5	3	4	2	1	2	3	5	2	3	39
40	4	3	5	1	2	5	4	3	4	3	4	2	40
	10	12	15	12	15	14	12	11	11	14	15	12	157
	6	7	0	5	0	0	3	8	8	6	1	3	7

FREK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5	5	5	12	2	11	8	2	3	5	11	13	5
4	8	15	18	11	17	12	15	7	6	14	15	6
3	4	3	1	19	4	13	10	17	14	7	3	17
2	14	16	6	6	7	6	10	11	12	6	8	11
1	9	1	3	2	1	1	3	2	3	2	1	1
Σ	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

Lampiran 4 Hasil SPSS

1. Pengaruh *emotional intelligence* terhadap kinerja pegawai

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	emotional intelligence ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.574 ^a	.330	.312	2.090

a. Predictors: (Constant), emotional intelligence

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	81.766	1	81.766	18.716	.000 ^b
	Residual	166.009	38	4.369		
	Total	247.775	39			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), emotional intelligence

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.311	3.279		7.719	.000
	emotional intelligence	.451	.104	.574	4.326	.000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

2. Pengaruh Stres kerja terhadap Kinerja Pegawai

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	stres kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.551 ^a	.304	.285	2.131

a. Predictors: (Constant), stres kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	75.224	1	75.224	16.566	.000 ^b
	Residual	172.551	38	4.541		
	Total	247.775	39			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), stres kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.807	5.567		3.019	.005
	stres kerja	.670	.165	.551	4.070	.000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

3. Pengaruh *emotional intelligence* dan stres kerja terhadap kinerja pegawai
Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	stres kerja, emotional intelligence ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.586 ^a	.343	.308	2.097

a. Predictors: (Constant), stres kerja, emotional intelligence

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	85.036	2	42.518	9.667	.000 ^b
	Residual	162.739	37	4.398		
	Total	247.775	39			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), stres kerja, emotional intelligence

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.866	6.116		3.412	.002
	emotional intelligence	.302	.202	.385	1.494	.144
	stres kerja	.270	.313	.222	.862	.394

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

Lampiran 5 T Tabel

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89