

LAMPIRAN

Lampiran 1: SK Bimbingan



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 0181/34/ST/AK/D/I/2024

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama : **Elin Herlina, S.Pd., M.M.**
sebagai Pembimbing I

Nama : **Wiwin Setianingsih, S.E., M.M.**
sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : **ANNA LISTIANA**
NIM : **3402200361**
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : **PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Suatu Studi Pada ...)**

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.



Ciamis, 16 Januari 2024
Dekan,

Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079


Tembusan :

- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran: Surat Izin Penelitian

	UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020 PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020 Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251	
Nomor	: 137/34/SP/AK/D/I/2024
Lampiran	: -
Perihal	: Ijin Penelitian Skripsi
Kepada Yth, Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Banjar di Tempat	
Dengan Hormat, Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :	
Nama	: Anna Listiana
Nomor Pokok / NIM.	: 3402200361
Asal Program Studi	: Manajemen
Tempat Tanggal Lahir	: Banjar, 01 Juni 2001
Telepon / HP	: 087807046560
Alamat	: Dusun Cipariuk RT/RW 01/01 Desa Neglasari Kecamatan Banjar Kota Banjar
Lamanya Penelitian	: Januari s/d Maret 2024
Judul Penelitian	: Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai
Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.	
Ciamis, 15 Januari 2024  Emilia Lina, S.Pd., M.M. NIK. 3112770081	

Lampiran 3: Surat Balasan Izin Penelitian



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN AGAMA KANTOR KOTA BANJAR
 Jalan Peta Desa Balokang Kecamatan Banjar Banjar 46312
 Telepon (0265) 744137-Faximil (0265)744137
 Email:kotabanjar@kemenag.go.id

Nomor : B.099/Kk.10.25/1/HM.00/1/2024 26 Januari 2024
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Perihal : **Jawaban Permohonan
 Izin Penelitian Skripsi**

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
 Universitas Galuh (UNIGAL) Ciamis
 di
 Tempat

Assalamu`alaikum Wr. Wb


Disampaikan dengan hormat, sesuai surat dari Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh (UNIGAL) Ciamis Nomor : 137/34/SP/AK/D/1/2024 tanggal 15 Januari 2024 Perihal Izin Penelitian Skripsi pada Kementerian Agama Kantor Kota Banjar :

Nama : ANNA LISTIANA
 Nomor Pokok/ NIM : 3402200361
 Semester : VII (Tujuh)
 Asal Program Studi : Manajemen

Dengan ini kami memberikan izin untuk melakukan kegiatan penelitian pada bulan Januari s.d. Maret 2024 di Kantor Kementerian Agama Kota Banjar sebagaimana surat permohonan yang saudara ajukan.

Demikian surat ini kami sampaikan untuk dijadikan bahan seperlunya.

Wassalamu`Alaikum Wr.Wb



Kepala Kantor
 Kasubbag. Tata Usaha
H. A. M. FARIR, S.Ag

Tembusan
 Yth. Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Banjar.

Lampiran 4: Surat Pengantar Kuesioner dan Kuesioner Penelitian

SURAT PENGANTAR KUESIONER

Kepada yth.
Bapak/Ibu/Sdr Pegawai Kantor Kementerian Agama
Kota Banjar

Di
Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb

Bersama ini, peneliti bermaksud melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh Pendidikan S1 pada Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis.

Adapun skripsi ini berjudul **“Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai (Suatu studi pada Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Banjar)”**. Oleh karena itu, saya memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/I untuk berpartisipasi dalam memberikan jawaban atas pernyataan kuesioner penelitian ini.

Adapun identitas dan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/I akan saya jamin kerahasiaannya. Besar harapan saya agar Bapak/Ibu/Saudara/I untuk memberikan jawaban yang sebenarnya. Atas bantuan dan kesediaannya meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Ciamis, 8 Juli 2024

Anna Listiana

Petunjuk Pengisian

1. Sebelum Bapak/Ibu/Saudara/I mengisi angket, bacalah baik-baik setiap item seluruh jawabannya.
2. Isi identitas data diri Bapak/Ibu/Saudara/I dengan baik dan benar.
3. Pilihlah salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu/Saudara dengan memberi tanda checklist (✓) pada kolom yang tersedia.
4. Alternatif jawaban disediakan dalam kriteria sebagai berikut:
 - SS : Sangat Setuju
 - S : Setuju
 - RR : Ragu-Ragu
 - TS : Tidak Setuju
 - STS : Sangat Tidak Setuju
5. Terima kasih atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/I

Identitas Responden:

1. Jenis Kelamin

 Laki-Laki

 Perempuan

2. Usia

 <25 Tahun

 31-35 Tahun

 26-30 Tahun

 >36 Tahun

3. Tingkat Pendidikan

 SMA

 S1

 S3

D3S2

4. Status Pekerjaan

PNSNon-PNS

5. Masa Kerja

1-2 Tahun5-6 Tahun3-4 Tahun >7 Tahun

Kuesioner Kepuasan Kerja (X1)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
Gaji						
1	Pegawai merasa senang karena penghasilan dari pekerjaan saat ini dapat mencukupi kebutuhan hidup setiap hari.					
2	Gaji yang di dapat sudah sesuai dengan beban kerja pegawai.					
Lingkungan Kerja						
3	Lingkungan kerja memberikan rasa aman, nyaman pada pegawai.					
4	Suasana kerja antar pegawai baik.					
Sikap dan Perilaku Atasan						
5	Pemimpin saya memperlakukan semua pegawai dengan baik dan tidak membedakan satu sama lain.					
6	Pemimpin selalu memberikan pengarahan kepada para pegawai sebelum bekerja.					
Penempatan Bidang Kerja Sesuai Skill						
7	Pegawai senang dengan pekerjaan yang dikerjakan saat ini.					
8	Pegawai senang karena pekerjaan didukung dengan fasilitas yang diberikan oleh instansi.					
Tantangan Pekerjaan itu Sendiri						
9	Saya bisa mengerjakan pekerjaan dibawah tekanan.					
10	Pekerjaan saya cukup memberi peluang untuk mengembangkan kemampuan saya.					

Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
Pengaruh Ideal (Idealized Influence)						
1	Pemimpin memberikan petunjuk kepada pegawai bagaimana menyelesaikan suatu pekerjaan.					
2	Pemimpin memberikan wawasan akan visi, misi dan tujuan kepada pegawai.					
3	Pemimpin dapat mempertanggung jawabkan atas keputusan yang dibuat					
Pertimbangan Individual (Individualized Consideration)						
4	Pemimpin bertindak konsisten dengan nilai-nilai yang ditetapkan					
5	Pemimpin selalu menghargai ketika pegawai melakukan pekerjaan dengan baik					
Motivasi Inspirasional (Inspirational Motivation)						
6	Pemimpin selalu menumbuhkan rasa percaya diri para pegawainya dalam melakukan pekerjaan					
7	Pemimpin memberikan motivasi kepada para pegawai untuk bekerja lebih baik lagi					
8	Pemimpin dapat menginspirasi para pegawai					
Stimulasi Intelektual (Intellectual Stimulation)						
9	Pemimpin selalu memantau kesalahan yang saya lakukan dalam bekerja					

10	Pemimpin mampu membuat pegawai berfikir tentang menyelesaikan masalah dengan cara diskusi					
----	---	--	--	--	--	--

Kuesioner Kinerja Pegawai (Y)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
Ketepatan Penyelesaian Tugas						
1	Pegawai selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
2	Pekerjaan yang telah dikerjakan dapat sesuai dengan target yang ditentukan.					
Kesesuaian Jam Kerja						
3	Pegawai tidak pernah menunda waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4	Pegawai selalu bersedia jika diberikan jam lembur.					
Tingkat Kehadiran						
5	Pegawai selalu hadir tepat waktu sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan.					
6	Pegawai memiliki ketaatan dan kedisiplinan yang tinggi dalam bekerja.					
Kerjasama Antar Pegawai						
7	Pegawai senang bekerja dengan rekan kerja yang memberikan dukungan yang cukup kepada pegawai					
8	Pegawai akan membantu jika ada rekan kerja lainnya yang kesulitan dalam menyelesaikan tugas.					
Kepuasan Kerja						
9	Tugas dan tanggung jawab pekerjaan sesuai dengan kompetensi yang dimiliki.					

10	Tempat bekerja pegawai memberikan kenyamanan yang memadai					
----	---	--	--	--	--	--

Lampiran 5: Tabel Rekapitulasi Data Hasil Penelitian

No.	Rekapitulasi Data Hasil Penelitian								
	X1	X2	Y	X1 ²	X2 ²	Y ²	X1Y	X2Y	X1X2
1	34	35	46	1156	1225	2116	1564	1610	1190
2	35	37	49	1225	1369	2401	1715	1813	1295
3	36	36	49	1296	1296	2401	1764	1764	1296
4	33	34	47	1089	1156	2209	1551	1598	1122
5	34	33	45	1156	1089	2025	1530	1485	1122
6	37	35	47	1369	1225	2209	1739	1645	1295
7	36	38	46	1296	1444	2116	1656	1748	1368
8	36	35	47	1296	1225	2209	1692	1645	1260
9	40	38	50	1600	1444	2500	2000	1900	1520
10	40	38	50	1600	1444	2500	2000	1900	1520
11	32	25	44	1024	625	1936	1408	1100	800
12	35	30	45	1225	900	2025	1575	1350	1050
13	37	34	47	1369	1156	2209	1739	1598	1258
14	36	36	46	1296	1296	2116	1656	1656	1296
15	36	35	46	1296	1225	2116	1656	1610	1260
16	35	34	45	1225	1156	2025	1575	1530	1190
17	37	37	46	1369	1369	2116	1702	1702	1369
18	36	34	45	1296	1156	2025	1620	1530	1224
19	39	38	49	1521	1444	2401	1911	1862	1482
20	34	33	47	1156	1089	2209	1598	1551	1122
21	36	35	49	1296	1225	2401	1764	1715	1260
22	38	35	49	1444	1225	2401	1862	1715	1330
23	37	34	46	1369	1156	2116	1702	1564	1258
24	40	38	50	1600	1444	2500	2000	1900	1520
25	39	35	46	1521	1225	2116	1794	1610	1365
26	43	38	50	1849	1444	2500	2150	1900	1634

27	36	35	45	1296	1225	2025	1620	1575	1260
28	36	35	46	1296	1225	2116	1656	1610	1260
29	35	35	46	1225	1225	2116	1610	1610	1225
30	34	33	44	1156	1089	1936	1496	1452	1122
31	40	36	45	1600	1296	2025	1800	1620	1440
32	43	34	44	1849	1156	1936	1892	1496	1462
33	36	34	44	1296	1156	1936	1584	1496	1224
34	35	35	45	1225	1225	2025	1575	1575	1225
35	35	33	45	1225	1089	2025	1575	1485	1155
36	39	35	49	1521	1225	2401	1911	1715	1365
37	35	33	45	1225	1089	2025	1575	1485	1155
38	37	36	47	1369	1296	2209	1739	1692	1332
39	39	35	49	1521	1225	2401	1911	1715	1365
40	31	31	46	961	961	2116	1426	1426	961

No.	X1	X2	Y	X1²	X2²	Y²	X1Y	X2Y	X1X2
41	40	35	50	1600	1225	2500	2000	1750	1400
42	34	31	47	1156	961	2209	1598	1457	1054
43	44	38	50	1936	1444	2500	2200	1900	1672
Jumlah	1580	1494	2013	58396	52164	94399	74091	70060	55083

Lampiran 6: T Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 7: F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.78	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.28	6.18	6.09	6.04	6.00	5.98	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.08	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.48	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.28	3.88	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.98	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Lampiran 8 Jawaban Responden Mengenai Kepuasan Kerja

Responden	No Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	34
2	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	35
3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	36
4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	33
5	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	34
6	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	37
7	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	36
8	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	36
9	3	3	4	4	5	4	5	5	3	4	40
10	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	2	2	4	1	4	3	4	4	32
12	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	35
13	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	37
14	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	36
15	3	4	4	4	3	4	4	5	3	2	36
16	5	4	3	4	3	3	3	3	3	4	35
17	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	37
18	3	3	4	4	3	4	4	5	3	3	36
19	4	4	4	4	2	3	5	5	4	4	39
20	4	3	3	4	4	4	4	2	3	3	34
21	4	4	3	4	3	4	4	4	2	4	36
22	3	3	4	5	5	4	4	4	3	3	38
23	4	4	2	2	4	5	4	3	4	5	37
24	2	4	4	5	5	5	4	5	3	3	40
25	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
26	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43

27	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	36
28	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	36
29	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	35
30	2	2	4	4	5	4	4	4	2	3	34
31	5	4	4	4	4	4	4	3	3	5	40
32	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	43
33	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	36
34	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	35
35	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	35
36	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	39
37	4	3	4	4	3	2	4	4	3	4	35
38	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	37
39	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	39
40	3	4	4	3	3	3	3	4	2	2	31
41	3	4	5	5	5	3	4	3	4	4	40

Responden	No Pernyataan										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
42	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	34
43	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	44
Jumlah	152	155	162	164	162	157	159	166	149	154	1580

Lampiran 9 Jawaban Responden Gaya Kepemimpinan Transformasional

Responden	No Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	2	3	3	3	3	4	4	4	5	4	35
2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	36
4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	34
5	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	33
6	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	35
7	2	4	4	3	4	5	4	4	4	4	38
8	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	35
9	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
10	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
11	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	25
12	4	3	3	3	4	2	2	2	3	4	30
13	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	34
14	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	36
15	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	35
16	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	34
17	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	37
18	5	3	3	3	3	4	3	4	2	4	34
19	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
20	4	3	4	2	2	2	4	4	4	4	33
21	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	35
22	3	3	3	4	4	3	3	3	4	5	35
23	4	3	4	4	4	4	3	3	1	4	34
24	4	3	3	3	3	4	4	5	4	5	38
25	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	35
26	4	3	4	4	4	4	3	3	5	4	38

27	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	35
28	4	2	2	4	3	4	4	3	5	4	35
29	3	2	4	4	5	4	4	3	3	3	35
30	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	33
31	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	36
32	4	4	4	3	3	3	4	<u>3</u>	3	3	34
33	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	34
34	3	3	3	5	4	4	4	3	3	3	35
35	4	4	3	2	2	3	4	4	4	3	33
36	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	35
37	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	33
38	4	3	3	3	4	4	4	3	5	3	36
39	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	35
40	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
41	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35

Responden	No Pernyataan										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
42	3	3	4	3	4	3	4	1	3	3	31
43	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
Jumlah	152	140	144	148	150	153	153	144	153	157	1494

Responden	No Pernyataan										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
42	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	47
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Jumlah	197	200	198	200	201	204	202	208	203	200	2013

Lampiran 11 Hasil Korelasi dan Regresi Menggunakan SPSS

Correlations

		Kepuasan Kerja	Kinerja Pegawai
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	1	,531**
	Sig. (2-tailed)		<,001
	N	43	43
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	,531**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	
	N	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Gaya Kepemimpinan Transformasion al	Kinerja Pegawai
Gaya Kepemimpinan Transformasional	Pearson Correlation	1	,588**
	Sig. (2-tailed)		<,001
	N	43	43
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	,588**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	
	N	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Kepuasan Kerja	Gaya Kepemimpinan Transformasional	Kinerja Pegawai
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	1	,634**	,531**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001
	N	43	43	43
Gaya Kepemimpinan Transformasional	Pearson Correlation	,634**	1	,588**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001
	N	43	43	43
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	,531**	,588**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	
	N	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variables Entered/Removed^a

Variables Entered	Variables Removed
Kepuasan Kerja ^b	.

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,531 ^a	,282	,265	1,686

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja

Coefficients^a

1	(Constant)	33,317	3,370		9,888	<,001
	Kepuasan Kerja	,367	,091	,531	4,012	<,001

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Kepemimpinan Transformasional ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,588 ^a	,345	,330	1,611

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transformasional

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	30,546	3,505		8,716	<,001
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	,468	,101	,588	4,654	<,001

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,623 ^a	,388	,357	1,577

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	63,008	2	31,504	12,685	<,001 ^b
	Residual	99,504	40	2,488		
	Total	162,512	42			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28,485	3,655		7,788	<,001
	Kepuasan Kerja	,183	,111	,265	1,659	,105
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	,334	,127	,420	2,623	,012

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 12 Dokumentasi Penelitian



