

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Pra Survei Kinerja Pegawai pada Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Banjar.....	5
Tabel 1.2	Hasil Pra Survei Kepuasan Kerja pada Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Banjar.....	7
Tabel 1.3	Hasil Pra Survei Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Banjar	9
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	33
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	45
Tabel 3.2	Data Pegawai Berdasarkan Unit Bagian Kantor Kementerian Agama Kota Banjar	47
Tabel 3.3	Pilihan Jawaban dan Skor Skala Likert	50
Tabel 3.4	Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi....	51
Tabel 3.5	Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi....	55
Tabel 3.6	Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi....	59
Tabel 3.7	Jadwal Penelitian	62
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	71
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan	72
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	72
Tabel 4.6	Pedoman Interpretasi Jawaban Responden.....	74

Tabel 4.7	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Merasa Senang Karena Penghasilan dari Pekerjaan saat ini dapat Mencukupi Kebutuhan Hidup Setiap Hari	74
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Gaji yang di dapat Sudah Sesuai dengan Beban Kerja Pegawai.....	75
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Lingkungan Kerja Memberikan Rasa Aman, Nyaman pada Pegawai.....	76
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Suasana Kerja antar Pegawai Baik	77
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pemimpin saya Memperlakukan semua Pegawai dengan Baik dan Tidak Membeda-bedakan satu sama lain.....	77
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pemimpin selalu Memberikan Pengarahan Kepada para Pegawai sebelum Bekerja.....	78
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Senang dengan Pekerjaan yang dikerjakan saat ini	80
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Senang karena Pekerjaan didukung dengan Fasilitas yang diberikan oleh Instansi.....	80
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai bisa Mengerjakan Pekerjaan dibawah Tekanan	81

Tabel 4.16	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Pekerjaan saya Cukup Memberi Peluang untuk Mengembangkan Kemampuan saya	81
Tabel 4.17	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Kepuasan Kerja.....	83
Tabel 4.18	Interval Kriteria Penilaian.....	85
Tabel 4.19	Pedoman Interpretasi Jawaban Responden	87
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pemimpin Memberikan Petunjuk Kepada Pegawai Bagaimana Menyelesaikan Suatu Pekerjaan.....	86
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pemimpin Memberikan Wawasan akan Visi, Misi dan Tujuan kepada Pegawai	87
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pemimpin dapat Mempertanggung Jawabkan atas Keputusan yang Dibuat	88
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pemimpin Bertindak Konsisten dengan Nilai-Nilai yang Ditetapkan	90
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pemimpin selalu Menghargai Ketika Pegawai Melakukan Pekerjaan dengan Baik.....	90
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pemimpin selalu Menumbuhkan Rasa Percaya Diri para Pegawainya dalam Melakukan Pekerjaan.....	91

Tabel 4.26	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pemimpin Memberikan Motivasi Kepada para Pegawai untuk Bekerja lebih baik lagi ...	91
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pemimpin dapat Menginspirasi para Pegawai	92
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pemimpin selalu Memantau Kesalahan yang Pegawai lakukan dalam Bekerja	92
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pemimpin Mampu Membuat Pegawai Berfikir tentang Menyelesaikan Masalah dengan Cara Diskusi	93
Tabel 4.30	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	95
Tabel 4.31	Interval Kriteria Penilaian.....	97
Tabel 4.32	Pedoman Interpretasi Jawaban Responden.....	99
Tabel 4.33	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai selalu Menyelesaikan Pekerjaan dengan Tepat Waktu.....	98
Tabe 4.34	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pekerjaan yang telah Dikerjakan dapat sesuai dengan Target yang Ditentukan.....	100
Tabel 4.35	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai tidak pernah Menunda Waktu dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	101
Tabel 4.36	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai selalu Bersedia jika diberikan Jam Lembur	102
Tabel 4.37	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai selalu Hadir Tepat Waktu sesuai dengan Jam Kerja yang telah Ditetapkan...	102

Tabel 4.38	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai memiliki Ketaatan dan Kedisiplinan yang tinggi dalam Bekerja.....	102
Tabel 4.39	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai senang bekerja dengan rekan kerja yang memberikan dukungan yang cukup kepada pegawai	103
Tabel 4.40	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai akan membantu jika ada rekan kerja lainnya yang kesulitan dalam menyelesaikan tugas	104
Tabel 4.41	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Tugas dan tanggung jawab pekerjaan sesuai dengan kompetensi yang dimiliki	105
Tabel 4.42	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Tempat bekerja pegawai memberikan kenyamanan yang memadai	105
Tabel 4.43	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Pegawai.....	107
Tabel 4.44	Interval Kriteria Penilaian.....	109
Tabel 4.45	Rekap Hasil Analisis Deskriptif	109
Tabel 4.46	Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai	110
Tabel 4.47	Interpretasi Tingkat Koefisien Korelasi.....	112
Tabel 4.48	Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Pegawai...	117
Tabel 4.49	Interpretasi Tingkat Koefisien Korelasi.....	119
Tabel 4.50	Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Pegawai.....	124