

## DAFTAR ISI

<b>COVER/HALAMAN MUKA</b>	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....</b>	<b>i</b>
<b>ASBTRAK .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah.....	10
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	10
1.2.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian .....	11
1.4 Manfaat Penelitian .....	12
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	12
1.4.2 Manfaat Praktis .....	12
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN</b>	
<b>    HIPOTESIS PENELITIAN .....</b>	<b>13</b>
2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen .....	13
2.1.1.1 Definisi Manajemen.....	13
2.1.1.2 Dasar-Dasar Manajemen .....	14
2.1.1.3 Fungsi Manajemen.....	14
2.1.1.4 Konsep Pada Bidang Manajemen .....	15
2.1.2 Bidang Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia	
( <i>Middle Theory</i> ) .....	16
2.1.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
2.1.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya	
Manusia.....	16
.....	16
2.1.2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya	
Manusia.....	17
2.1.2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya	
Manusia.....	19
2.1.3 Kajian Variabel yang Diteliti ( <i>Applied Theory</i> ).....	22
2.1.3.1 Rotasi Kerja .....	22
2.1.3.1.1 Pengertian Rotasi Kerja .....	22
2.1.3.1.2 Prinsip dan Tujuan Rotasi Kerja.....	23
2.1.3.1.3 Dasar-Dasar Rotasi Kerja .....	25
2.1.3.1.4 Cara-Cara Rotasi Kerja .....	26
2.1.3.1.5 Sebab dan Alasan Rotasi Kerja .....	26
2.1.3.1.6 Ruang Lingkup Rotasi Kerja .....	28

2.1.3.1.7 Indikator Rotasi Kerja .....	28
2.1.3.2 Pengembangan Karir .....	30
2.1.3.2.1 Pengertian Pengembangan Karir .....	30
2.1.3.2.2 Indikator Pengembangan Karir .....	30
2.1.2.3.3 Bentuk Pengembangan Karir .....	31
2.1.2.3.4 Tujuan dan Manfaat Pengembangan Karir .....	31
2.1.3.3 Motivasi Kerja .....	32
2.1.3.3.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	32
2.1.3.3.2 Teori Motivasi Kerja .....	33
2.1.3.3.3 Jenis-Jenis Motivasi Kerja .....	35
2.1.3.3.4 Tujuan Motivasi Kerja .....	36
2.1.3.3.5 Prinsip Motivasi Kerja .....	37
2.1.3.3.6 Indikator Motivasi Kerja .....	38
2.1.4 Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	39
2.2 Kerangka Pemikiran .....	41
2.3 Hipotesis Penelitian .....	43
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>44</b>
3.1 Metodologi Penelitian yang Digunakan .....	44
3.2 Definisi dan Oprasionalisasi Variabel .....	45
3.2.1 Definisi Variabel .....	45
3.2.2 Operasionalisasi Variabel .....	45
3.3 Populasi dan Sampel .....	46
3.3.1 Populasi .....	46
3.3.2 Sampel .....	48
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	49
3.4.1 Sumber Data .....	49
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data .....	52
3.5 Teknik Analisis Data .....	53
3.5.1 Analisis Deskriptif .....	54
3.5.2 Analisis Verifikatif .....	54
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian .....	64
3.6.1 Tempat Penelitian .....	64
3.6.2 Waktu Penelitian .....	65
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>66</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	66
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	66
4.1.1.1 Profil Rumah Sakit Dadi Keluarga Ciamis .....	66
4.1.1.2 Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan .....	67
4.1.1.3 Struktur Organisasi Rumah Sakit Dadi Keluarga Ciamis .....	68
4.1.2 Karakteristik Responden .....	69
4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti .....	73
4.1.3.1 Hasil Penelitian Tentang Rotasi Kerja (X1) Pada Karyawan Rumah Sakit Dadi Keluarga Ciamis .....	73

4.1.3.2 Hasil Penelitian Tentang Pengembangan Karir (X2) Pada Karyawan Rumah Sakit Dadi Keluarga Ciamis .....	84
4.1.3.3 Hasil Penelitian Tentang Motivasi Kerja (Y) Pada Karyawan Rumah Sakit Dadi Keluarga Ciamis .....	91
4.1.4 Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Karyawan Rumah Sakit Dadi Keluarga Ciamis .....	101
4.1.4.1 Analisis Koefisien Korelasi Sederhana .....	106
4.1.4.2 Analisis Determinasi.....	107
4.1.4.3 Pengujian Hipotesis (Uji T) .....	108
4.1.4.4 Analisis Koefisien Korelasi Sederhana .....	114
4.1.4.5 Koefisien Determinasi .....	115
4.1.4.6 Pengujian Hipotesis (Uji T) .....	116
4.1.5 Pengaruh Rotasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan .....	117
4.1.5.1 Analisis Koefisien Korelasi Berganda.....	123
4.1.5.2 Koefisien Determinasi .....	126
4.1.5.3 Analisis Regresia Linier Berganda .....	127
4.1.5.4 Uji Signifikan (Uji F) .....	130
4.2 Pembahasan .....	131
4.2.1 Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Rumah Sakit Dadi Keluarga Ciamis .....	131
4.2.2 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Rumah Sakit Dadi Keluarga Ciamis.....	133
4.2.3 Pengaruh Rotasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Rumah Sakit Dadi Keluarga Ciamis .....	135
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>138</b>
5.1 Simpulan .....	138
5.2 Saran .....	139
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>141</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>143</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Motivasi Karyawan .....	4
Tabel 1.2	Data Rotasi Karyawan .....	7
Tabel 1.3	Data Pengembangan Karir .....	9
Tabel 2.1	Fungsi-Fungsi Manajemen.....	14
Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu .....	39
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	46
Tabel 3.2	Populasi Penelitian .....	47
Tabel 3.3	Distirbusi Sampel .....	48
Tabel 3.4	Ketentuan Instrumen Pengukuran Penelitian .....	52
Tabel 3.5	Interval Penelitian .....	53
Tabel 3.6	Interpretasi Koefisien Korelasi X terhadap Y .....	55
Tabel 3.7	Pedoman Untuk Menentukan Interpretasi Koefisien .....	61
Tabel 3.8	Waktu Penelitian .....	65
Tabel 4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	69
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	70
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan yang Melakukan Roasi dan Pengembangan Karir .....	70
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	72
Tabel 4.5	Pedoman Interpretasi .....	74
Tabel 4.6	Pekerjaan dapat dikuasai lebih cepat .....	74
Tabel 4.7	Kesulitan Pekerjaan dapat diperkiraan .....	75
Tabel 4.8	Kemampuan kerja meningkat .....	76
Tabel 4.9	Produktivitas kerja meningkat .....	76
Tabel 4.10	Semangat dalam melakukan pekerjaan meningkat .....	77
Tabel 4.11	Keahlian yang semakin berkembang .....	78
Tabel 4.12	Menjalankan kebijakan yang diberikan dengan baik .....	79
Tabel 4.13	Kemampuan kerja sesuai kebutuhan institusi .....	79
Tabel 4.14	Pekerjaan selesai sesuai jadwal .....	80
Tabel 4.15	Bertanggung jawab sepenuhnya terhadap pekerjaan .....	81
Tabel 4.16	Rekapitulasi Rotasi Kerja Pada Karyawan di Rumah Sakit Dadi Keluarga Ciamis Berdasarkan Kuesioner Yang Disebar .....	82
Tabel 4.17	Interval Kriteria Penilaian .....	83
Tabel 4.18	Pedoman Interpretasi .....	84
Tabel 4.19	Pegawai merasa perusahaan menghargai potensi karyawan .....	85
Tabel 4.20	Pemimpin selalu membuka akses kepada karyawan untuk mengembangkan karir.....	86
Tabel 4.21	Perusahaan memberikan Pegawai kesempatan serta peluang untuk tumbuh melalui program pelatihan/kursus .....	87
Tabel 4.22	Pegawai merasa perusahaan adil dalam karir .....	88
Tabel 4.23	Pegawai merasa puas terhadap jenjang karir perusahaan dalam Bekerja .....	88
Tabel 4.24	Rekapitulasi Pengembangan Karir Pada karyawan Rumah Sakit Dadi Keluarga Ciamis Berdasarkan Kuesioner yang Disebar .....	89

Tabel 4.25	Interval Kriteria Penilaian .....	91
Tabel 4.26	Pedoman Interpretasi .....	92
Tabel 4.27	Pegawai menerima gaji yang cukup untuk memenuhi kebutuhan makan dan minum .....	92
Tabel 4.28	Pegawai menerima gaji yang cukup untuk memenuhi kebutuhan perlindungan fisik berupa tempat tinggal .....	93
Tabel 4.29	Pegawaii mendapat perlindungan dari ancaman dan bahaya berupa tunjangan kesehatan, asuransi kecelakaan kerja .....	94
Tabel 4.30	Saya diterima dalam kelompok kerja tanpa dibeda-bedakan .....	95
Tabel 4.31	Pegawai memiliki interaksi yang baik dengan rekan kerja .....	96
Tabel 4.32	Pegawai mendapat pujian dari atasan saya atas hasil kerja Maksimal .....	97
Tabel 4.33	Pegawai diberi kesempatan untuk promosi jabatan jika memenuhi persyaratan .....	98
Tabel 4.34	Rekapitulasi Motivasi Kerja Pada karyawan Rumah Sakit Dadi Keluarga Ciamis Berdasarkan Kuesioner yang Disebar .....	99
Tabel 4.35	Interval Kriteria Penilaian .....	101
Tabel 4.36	Data Variabel Rotasi Pekerjaan Dan Motivasi Kerja.....	102
Tabel 4.37	Data Variabel Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan .....	109
Tabel 4.38	Data Variabel Rotasi Pekerjaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan .....	117

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Unsur Manajemen .....	16
Gambar 2.2 Pardigma Penelitian .....	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi RSU Dadi Keluarga Ciamis .....	68

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 SK Penelitian .....	143
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian .....	144
Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian .....	145
Lampiran 4 Angket Kuisisioner.....	146
Lampiran 5 Hasil Rekapitulasi Jawaban Kuisisioner Rotasi Pekerjaan Dan Motivasi Kerja .....	149
Lampiran 6 Hasil Analisis Uji Koefisien Korelasi.....	170