

DAFTAR PUSTAKA

- Abd Razak, A. Z. A., Yunus, N. K. Y. Y. Y., Samsudin, N., Ab Wahid, H., & Wahid, Z. W. 2019. *Social support moderating effect between work-family conflict and health and stress of working students in UPSI*. *International Business Education Journal*, 12, 25-38.
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen Fungsi-Proses-Pengendalian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Amylia, Y., & Surjaningrum, E. (2014). *Hubungan antara Persepsi Dukungan Sosial dengan Tingkat Kecemasan pada Penderita Leukimia*. *Jurnal Psikologi Klinis dan Kesehatan Mental*, 3 (2), 79-84.
- Armstrong, G. S., Atkin-Plunk, C. A., & Wells, J. 2015. *The Relationship Between Work-Family Conflict, Correctional Officer Job Stress, and Job Satisfaction*. *Criminal Justice and Behavior*. 20(10), 1–7. <https://doi.org/10.1177/0093854815582221>.
- Cahyono, E. 2019. *The Power of Gratitude: Kekuatan Syukur Dalam Menurunkan Stres Kerja*. Sleman: Deepublish.
- Darmadi, H. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Bandung: Alfabeta.
- De Clercq, D., Haq, I. U., & Butt, A. A. (2020). *Experiencing conflict, feeling satisfied, being engaged: Limiting the detrimental effects of work-family conflict on job performance*. *Journal of Management & Organization*, 1–18.
- Dirgahayu, Lantara dan Muhammad, N. 2021. *Dunia Industri Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makasar: Nas Media Pustaka.
- Ekawarna. (2021). *Manajemen Konflik dan Stres*. Jakarta: Bumi Aksara
- Fahmi, I. 2013. *Perilaku Organisasi Teori Dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Febriansari, U., Arifin, R., & Mustapita, A. F. 2022. *Pengaruh Work Family Conflict, Social Support, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita (Studi Kasus Pada Perawat Wanita RSUD Tongas Probolinggo)*. *Jurnal Riset Manajemen*, 29–38.
- Firmansyah, M.A dan Mahardika, B.W. 2018. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Griffin, R. W., & Moorhead, G. 2013. *Organizational Behavior Managing People efiand Organizations*. South-Western: Michael Sche.
- Hasibuan, M. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara

- Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hsiao, H. Y., & Mor Barak, M. E. 2014. *Job-related stress, social support, and work-family conflict among Mexican workers in a multinational company: A case study of a Korean-owned, US-branded former "sweatshop" in Mexico*. *International Journal of Social Welfare*, 23(3), 309-320.
- Husaini dan Fitria Happy. 2019. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan*. Program Pascasarjana Univeristas PGRI Palembang. 4 (1). Diakses pada tanggal 14-12-2023.
- Irwan. 2017. *Etika dan Perilaku Kesehatan*. Yogyakarta: Absolute Media
- Jamaluddin, M. S. A., Asmony, T., & Hermanto, H. 2019. *Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Mediasi Stres Kerja*. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 9(2), 189-202.
- Juhji.Wahyudin. *et al.* 2020. *Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam*. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*. 1 (2). Diakses pada tanggal 13-12-2023.
- Kasmir. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Praktik*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kusumanegara, I. S., Asmony, T., & Numayanti, S. 2018. *Work-family conflict on turnover intention regarding work stress as intervening variable*. *International journal of social sciences and humanities*, 2(2), 141-154.
- Lambert, E. G., Hogan, N. L., Keena, L. D., Williamson, L., & Kim, B. 2017. *Exploring the association between different types of social support with role stress, work family conflict, and turnover intent among private prison staff*. *Journal of Applied Security Research*, 12(2), 203- 223.
- Lambert, E. G., Qureshi, H., Frank, J., Keena, L. D., & Hogan, N. L. 2016. *The relationship of work-family conflict with job stress among Indian police officers: A research note*. *Police Practice and Research*, 18(1), 37-48.
- Larasati, C. 2023. *Jokowi: Tingkat Stres Guru Lebih Tinggi dari Profesi Lain, Ini Sebabnya*. Retrieved from <https://www.medcom.id/pendidikan/cerita-guru/RkjGPjQK-jokowi-tingkat-stres-guru-lebih-tinggi-dari-profesi-lain-ini-sebabnya>.
- Lee, D. S., Ybarra, O. (2017). *Cultivating Effective Social Support Through Abstraction: Reframing Social Support Promotes Goal-Pursuit*. *Persinality and Social Psychology Bulletin*, Journal of SAGE Publication, (43) 4, 453-464. DOI: 10.1177/0146167216688.
- Mack, K. Y., & Rhineberger-Dunn, G. 2018. *The influence of work family conflict on job stress among two groups of community corrections staff*. *Journal of Crime and Justice*, 42(3), 350- 363.

- Mangkunegara, A. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung:
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Nasution, F. A., Saskia, S., & Tamba, M. T. 2024. *Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Dinas Perhubungan Sumatera Utara)*. Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ilmu Manajemen (JASMIEN) Volume 04 Nomor 02.
- Patogi, Joshua. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0*. Makasar: Nas Media Pustaka
- Pluut, H., Ilies, R., Curşeu, P. L., Liu, Y. 2018. *Social support at work and at home: Dual-buffering effects in the workfamily conflict process*. Organizational Behavior and Human Decision Processes, 146 (2018) 1–13.
- Prasetyo, A. Y., Fathoni, A., & Malik, D. 2018. *Analisis Pengaruh Konflik Keluarga-Pekerjaan, Hardiness, Self Efficacy terhadap Stress Kerja dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderasinya (Studi pada Guru Demak)*. Journal of Management, 4(4).
- Pratama, R. 2020. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Cetakan Pertama. Deepublish.PT Remaja Rosdakarya
- Pratikto, Heri *et al.* 2019. *Pendidikan, Bisnis, Dan Manajemen Menyongsong Era Society 5.0*. Yogyakarta: Baskara Media.
- Ramadani, D. P., Fauzi, M. A., & Putra, R. S. 2022. *Pengaruh Social Support Dalam Work Family Conflict Terhadap Tingkat Stres Kerja*. Jurnal Multidisiplin Madani (MUDIMA) Vol.2, No.7
- Ramadani, fauzi & putra. 2022. *Pengaruh Social Support Dalam Work Family Conflict Terhadap Tingkat Stres Kerja*. Jurnal Multidisiplin Madani (MUDIMA).
- Rianto. Edward. 2014. *Pengelolaan Manajemen Modern dalam Mewujudkan Tata Kelola Perusahaan Yang Baik: Optimalisasi Tujuan Peusahaan*. Binus University Jakarta Barat
- Sanjaya, Bagus. 2021. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Sumber Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating*. Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya, 22(1), 87–100.
- Sanwari, M. N. 2021. *Pengaruh Dukungan Sosial dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Pada Personil Polri*. Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial, 8(6), 1513–1520.
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

- Setiawan, A. I., & Darminto, E. (2013). *Pengaruh dukungan sosial terhadap stres kerja pada karyawan*. Jurnal Mahasiswa Psikologi, 1(3)
- Siagian, S.P. 2014. *Teori Pengembangan Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siyoto, S & Sodik, A. 2025. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung Alfabeta, CV.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono.2018. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan kombinasi (mixed methods)*. Bandung Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto, *manajemen penelitian*. (jakarta: rineka cipta, 2010), hal. 98
- Suharyat, Yayat *et al.* 2022. *Bunga Rampai Isu-isu Kontemporer Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Society 5.0*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Sutardi, D., Novitasari, D., Asbari, M., Silitonga, N., Nugroho, Y. A., Hutagalung, D., Mustofa, Chidir, G., Basuki, S., & Yuwono, T. 2020. *Pengaruh WorkFamily Conflict, Stres Kerja dan Social Support terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus pada Guru Wanita di Tangerang*. EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling, 2(1), 482–498.
- Swarjana I.K. 2022. *Konsep Pengetahuan, Sikap, Perilaku, Persepsi, Stres, Kecemasan, Nyeri, Dukungan Sosial, Kepatuhan, Motivasi, Kepuasan, Pandemi COVID-19, Akses Layanan Kesehatan-Lengkap dengan Konsep Teori, Cara Mengukur Variabel, dan Contoh Kuisisioner*. Yogyakarta: ANDI.
- Sy Doan, L. G. 2022. *State Of The American Teacher And State Of The American Principal Surveys*. Retrieved From Rand Corporation: https://www.rand.org/pubs/research_reports/Rra1108-3.html
- Syamsiar, R. G. 2022. *Pengaruh Brand Trust dan Service Quality Terhadap Kepuasan Konsumen*. Skripsi pada Program Studi Manajemen FE Unigal. Tidak diterbitkan.
- Syarah, F. S. 2019. *Hubungan Social Support dengan Subjective Well-Being pada Siswa Penyandang Disabilitas Di Banda Aceh (Doctoral dissertation, UIN Ar-Raniry)*.
- Umi Narimawati. 2010. *Teknik-teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Utaminingsih, A. 2017. *Gender dan Wanita Karir*. Malang: UB Press Vol.2, No.7., 2022: 3095-3108
- Wahab, A., Yasrie, A., & Anwar, M. 2019. *Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Melalui Stress Kerja Sebagai Moderator Pada Pegawai Wanita*. *Dinamika Ekonomi-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(2), 250-266.
- Wardhana, Aditya. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Digital 4.0*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Warokka, A., & Febrilia, I. 2015. *Work-family conflict and job performance: Lesson from a Southeast Asian emerging market*. *Journal of Southeast Asian Research*. hlm. 2-14.
- Weken, Merdekawati Evangke et al, 2020. *Hubungan antara Beban Kerja, Konflik Peran, dan Dukungan Sosial dengan Stres Kerja Pada Guru di Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Manado Pada Masa Pandemi Covid-19*. *Journal of Public Health and Community Medicine Volume 1 Nomor 4*.
- Werenfridus, Agung Hartoyo, & Abd. Basith. 2023. *Pengaruh dukungan sosial terhadap stres kerja pada guru sekolah dasar*. *Jurnal Pendidikan Dasar Indonesia*, 8(2), 47–51.
- Wijaya, Evelyn & Octafilia, Yusnita. 2022. *Pentingnya Brand Image Produk: Kajian Pada Produk Scarlet Whitening*. *Jurnal Manajemen*. 4 (3).
- Wu, X., Li, Y., Yao, Y., Lou, X., He, X., & Yin, W. (2018). *Development of Construction Workers Job Stress Scale to Study and the Relationship Between job Stress and Safety Behavior: An Empirical Study in Beijing*. *International Journal of Environment Research and Public Health*. 15, 2409;doi:10.3390/ijerph15112409 or www.mdpi.com/journal/ijerph