

ABSTRAK

YASA SAEPUL ABDILAH. NIM 3402200506. “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Operator Marinasi/Parman CV. Sukahati Pratama Tasikmalaya)”. Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina S.Pd., M.M (Pembimbing 1) dan Ibu Risna Kartika S.E., M.M (Pembimbing 2).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan bagian produksi operator marinasi/parman CV. Sukahati Pratama Tasikmalaya. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1). Seberapa besar pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi operator marinasi/parman CV. Sukahati Pratama Tasikmalaya?; 2). Seberapa besar pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi operator marinasi/parman CV. Sukahati Pratama Tasikmalaya?; 3). Pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi operator marinasi/parman CV. Sukahati Pratama Tasikmalaya. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi operator marinasi/parman CV. Sukahati Pratama Tasikmalaya. 2). Pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi operator marinasi/parman CV. Sukahati Pratama Tasikmalaya. 3). Pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dan Teknik observasi, wawancara, dan kuisioner. Dengan metode ini meliputi Uji Koefisien Korelasi, Uji Diterminasi, Uji T, Uji Koefisien Korelasi Berganda, Regresi Linier Berganda dan Uji F. Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Karyawan Bagian Produksi Operator Marinasi/Parman CV. Sukahati Pratama Tasikmalaya dengan besarnya pengaruh 61,78% dan sisanya 38,22% dipengaruhi oleh faktor lain. Artinya apabila lingkungan kerja dan fasilitas kerja semakin baik maka kinerja karyawan akan meningkat.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja, dan Kinerja Karyawan