

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Analisis jabatan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai Pengadilan Negeri Banjar, dengan demikian hipotesis dapat diterima atau teruji kebenarannya. Artinya semakin baik analisis jabatan maka produktivitas kerja pegawai akan meningkat.
2. Beban kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai Pengadilan Negeri Banjar, dengan demikian hipotesis dapat diterima atau teruji kebenarannya. Artinya semakin baik beban kerja maka produktivitas akan meningkat
3. Analisis jabatan dan beban kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai Pengadilan Negeri Banjar, dengan demikian hipotesis dapat diterima atau teruji kebenarannya. Artinya semakin baik analisis jabatan dan beban kerja maka produktivitas akan meningkat

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian maka peneliti menyampaikan saran sebagai berikut :

1. Pengadilan Negeri Banjar untuk selalu meningkatkan analisis jabatan maka sebaiknya dengan memperhatikan indikator resiko bahaya dengan melakukan evaluasi menyeluruh terhadap potensi risiko yang ada, Hal ini dapat

menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman dan nyaman bagi semua pegawai. Selain itu, pelatihan keselamatan dan penyediaan alat pelindung diri yang memadai dapat membantu mengurangi risiko dan meningkatkan kesadaran akan pentingnya keselamatan kerja.

2. Pengadilan Negeri Banjar untuk selalu memperhatikan indikator Kondisi pekerjaan dengan melakukan evaluasi dan revisi terhadap SOP agar lebih mudah diakses dan dipahami mendorong keterlibatan pegawai dalam proses distribusi tugas , pastikan bahwa beban kerja dibagi secara merata. Hal ini untuk menghindari ketidakseimbangan yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja.
3. Pengadilan Negeri Banjar untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai, dengan selalu memperhatikan indikator ketepatan waktu kerja, dengan melakukan evaluasi mendalam mengenai alokasi waktu yang diberikan untuk setiap tugas dan mengkaji kembali beban kerja yang diberikan kepada pegawai. Jika memungkinkan, distribusi tugas harus dilakukan dengan lebih merata agar tidak ada pegawai yang merasa terbebani secara berlebihan. Hal ini dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai.
4. Dalam hasil dan analisis yang telah dilakukan peneliti, peneliti ini masih banyak kekurangan dan kelemahan, sehingga masih banyak yang perlu diperhatikan dan perbaiki lagi untuk penelitian selanjutnya, Sebaiknya fokus lebih dalam pada analisis jabatan yang berbeda-beda. Mungkin ada faktor-faktor spesifik dalam setiap jabatan yang mempengaruhi produktivitas dengan cara yang unik