

ABSTRAK

Inka Kurnia Illahi, 3402200206. “Pengaruh Analisis Jabatan dan Beban Kerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Pengadilan Negeri Banjar)”. Dibawah bimbingan Elin Herlina, S. Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Toto, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Analisis Jabatan dan Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai (Suatu Studi pada Pengadilan Negeri Banjar). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : Bagaimana pengaruh analisis jabatan terhadap produktivitas kerja pada pegawai Pengadilan Negeri Banjar?; Bagaimana pengaruh beban kerja pegawai terhadap produktivitas kerja pada pegawai Pengadilan Negeri Banjar? ; Bagaimana pengaruh analisis jabatan dan beban kerja terhadap produktivitas kerja pada pegawai Pengadilan Negeri Banjar?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis proses analisis jabatan yang dilakukan di Kantor Pengadilan Negeri Banjar; tingkat beban kerja yang diterima oleh pegawai di Kantor Pengadilan Negeri Banjar; pengaruh analisis jabatan dan beban kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di Kantor Pengadilan Negeri Banjar.. Metode yang digunakan pada penelitian ini analisis desain deskriptif dengan Teknik survey. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi sederhana, Uji Koefisien Determinasi, Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t), Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Korelasi Berganda dan Uji Signifikansi Simultan (Uji f). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa pengaruh analisis jabatan terhadap produktivitas kerja pegawai di Pengadilan Negeri Banjar sebesar 31,6% sementara 68,4% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti; pengaruh beban kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di Pengadilan Negeri Banjar sebesar 16,32% sementara 83,68% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti; analisis jabatan dan beban kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai Pengadilan Negeri Banjar sebesar 47,2% sedangkan 52,8% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti. Dengan ini diharapkan Pengadilan Negeri Banjar dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai, dengan analisis risiko dan menyediakan pelatihan keselamatan, lingkungan kerja dapat menjadi lebih aman. Pentingnya mengevaluasi dan revisi SOP akan memudahkan akses dan pemahaman, serta mendorong keterlibatan pegawai dalam distribusi tugas secara merata, dan peninjauan alokasi waktu dan beban kerja akan membantu memastikan bahwa pegawai tidak terbebani secara berlebihan, sehingga meningkatkan produktivitas kerja pegawai.

Kata Kunci : Analisis Jabatan , Beban Kerja, dan Produktivitas Kerja