

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Tugas Membimbing Skripsi



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
JI. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 0162/34/ST/AK/D/I/2024

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama : **Elin Herlina, S.Pd., M.M.**
sebagai Pembimbing I

Nama : **Toto, S.E., M.M.**
sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : **MAULIDIA WIDHAH AZMAL**
NIM : **3402200205**
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : **PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA (Suatu Studi Pada ...)**

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 16 Januari 2024
Dekan,

Nurhidana Mulyani, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Tembusan :

- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian dari Fakultas Ekonomi Universitas Galuh



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 494/34/SP/AK/D/II/2024
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
Ketua Pengadilan Negeri Banjar
di
Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

N a m a	: Maulidia Widhah Azmal
Nomor Pokok / NIM.	: 3402200205
Asal Program Studi	: Manajemen
Tempat Tanggal Lahir	: Jakarta, 12 Agustus 1997
Telepon / HP	: 085777987289
Alamat	: Perumahan Politeknik UI No 43 RT 04 RW 05 Kelurahan Beji Timur Kecamatan Beji Kota Depok
Lamanya Penelitian	: Februari s/d April 2024
Judul Penelitian	: Pengaruh Penilaian Capaian Kinerja dan Tunjangan Kinerja Terhadap Disiplin Kerja

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 26 Februari 2024

Dekan,



Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
 NIK. 3112770079

Lampiran 3 Surat Izin Penelitian dari Satuan Kerja Pengadilan Negeri Banjar



**MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM
PENGADILAN TINGGI BANDUNG
PENGADILAN NEGERI BANJAR**

Jalan Brigjend M. Isa, S.H., No. 145, Punwaharja, Kecamatan Punwaharja,
Kota Banjar, Jawa Barat 46331, www.pn-banjar.go.id Email : pnkotabanjar@gmail.com

Banjar, 5 Maret 2024

Nomor : 313/KPN.W11.U22/KP3.3.2/III/2024
Lampiran : -
Perihal : Penerimaan Permohonan Izin
Penelitian Skripsi

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Galuh
di
Ciamis

Memperhatikan Surat Dekan Bidang Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Nomor 949/34/SP/AK/D/II/2024 tentang Pelaksanaan Penelitian Skripsi bulan Februari s.d April yang telah di ajukan kepada kami, maka dengan ini diberitahukan :

1. Permohonan tersebut dapat kami **Setujui**;
2. Yang diterima Mahasiswi sebagai berikut :
Nama : Maulidia Widhah Azmal
NIM : 3402200205
Judul Penelitian : Pengaruh Penilaian Capaian Kinerja dan Tunjangan Kinerja Terhadap Disiplin Kerja
3. Jadwal Penelitian Skripsi di mulai Februari s.d April 2024
4. Dalam pelaksanaan Penelitian Skripsi para mahasiswi wajib mematuhi tata tertib di Pengadilan Negeri Banjar.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.



- UU ITE 19 Tahun 2016 Pasal 5 ayat 1
"Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah".
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR

Lampiran 4 Kuisisioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di tempat

Dengan hormat,

Saya Maulidia Widhah Azmal, Mahasiswi Jurusan Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Galuh dengan NIM 3402200205 sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul : “PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SUATU STUDI PADA PENGADILAN NEGERI BANJAR ” Sehubungan dengan tujuan tersebut , saya membutuhkan bantuan bapak/ibu untuk dapat menjadi responden dalam mengisi kuesioner penelitian sebagaimana yang terlampir di bawah ini. Sesuai dengan etika penelitian, saya akan menjaga kerahasiaan jawaban bapak/ibu.

Atas kesediaan dan bantuan yang diberikan , saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

Maulidia Widhah Azmal

NIM: 3402200205

IDENTITIAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin:

- Laki-Laki
- Perempuan

2. Usia :

- 20-30 Tahun
- 31-40 Tahun
- 41-50 Tahun
- 51-60 Tahun

3. Pendidikan

- SMA/SMK
- D3
- S1
- S2
- Lainnya (.....)

4. Masa Kerja :

- <5 Tahun
- ≥5-20 Tahun
- ≤ 20 Tahun
- Lainnya (.....)

TUNJANGAN KINERJA

No	Pernyataan	(SS)	(S)	(R)	(TS)	(STS)	Skor Tercapai	Skor Rata-rata	Persentase (%)
Penerimaan Tunjangan Sesuai dengan Aturan									
1.	Apakah anda merasa proses penerimaan tunjangan dilakukan secara transparan dan adil?	15	15	0	2	0	139	138	86,25%
2.	Apakah tunjangan yang Anda terima telah disesuaikan dengan kebijakan dan peraturan perusahaan yang berlaku?	12	17	3	0	0	137		
Tunjangan yang diterima menambah penghasilan									
3.	Seberapa besar tunjangan yang Anda terima meningkatkan total penghasilan Anda dibandingkan dengan sebelumnya?	10	14	5	3	0	127	134,5	84,06
4.	Apakah anda merasa tunjangan yang diterima memotivasi anda untuk meningkatkan kinerja?	15	16	1	0	0	142		
Keepatan waktu menerima tunjangan kinerja									
5.	Apakah Keterlambatan dalam penerimaan tunjangan kinerja mempengaruhi motivasi atau kepuasan kerja anda?	8	12	3	9	0	115	125,5	78,43
6.	Apakah jadwal penerimaan tunjangan kinerja telah sesuai dengan waktu yang telah ditentukan?	9	22	1	0	0	136		

Tingkat kecukupan dalam memenuhi kebutuhan pegawai									
7.	Apakah anda merasa tunjangan kinerja yang anda terima sebanding dengan beban kerja atau tanggung jawab yang anda emban?	7	16	4	5	0	121	118,5	74,06%
8.	Apakah tunjangan yang Anda terima cukup untuk menutupi kebutuhan dasar Anda?	6	15	5	5	1	116		
Penerimaan tunjangan sesuai dengan kedisiplinan pegawai									
9.	Apakah sistem pemberian tunjangan kinerja mempertimbangkan tingkat kedisiplinan kerja sebagai faktor penentu?	8	18	2	2	2	124	126	78,75
10.	Apakah jumlah tunjangan kinerja yang Anda terima mencerminkan tingkat kedisiplinan Anda di tempat kerja?	9	16	5	2	0	128		
Rata-rata								128,5	80,31%
<p>Keterangan :</p> <p>(SS) = Sangat Setuju Skor 5</p> <p>(S) = Setuju Skor 4</p> <p>(R) = Ragu-ragu Skor 3</p> <p>(TS) = Tidak Setuju Skor 2</p> <p>(STS) = Sangat Tidak Setuju Skor 1</p> <p>Skor Tercapai = Jumlah Responden x Skor Pernyataan</p> <p>Skor Maksimal = Jumlah responden (20) x Skor Tertinggi (5) = 100</p> <p>Persentase = $\frac{\text{Skor Tercapai}}{\text{Skor Maksimal}} \times 100\%$</p>									

KINERJA PEGAWAI

No	Pernyataan	(SS)	(S)	(R)	(TS)	(STS)	Skor Tercapai	Skor Rata-rata	Persentase (%)
Kuantitas Kerja									
1.	Apakah anda dapat menyelesaikan volume pekerjaan yang ditentukan dalam waktu yang ditentukan?	14	14	3	1	0	137	137	85,63%
Kualitas Kerja									
2.	Apakah hasil pekerjaan anda bebas dari kesalahan atau cacat?	5	13	8	4	2	111	123,5	77,18%
3.	Apakah anda sudah melakukan sesuatu yang efektif dalam mengidentifikasi dan memperbaiki kesalahan dalam pekerjaan Anda?	11	18	3		0	136		
Pengertian Pekerjaan dan Kreativitas									
4.	Apakah anda memahami tugas dan tanggung jawab pekerjaan anda?	17	14	1	0	0	144	135,5	84,68%
5.	Apakah anda sering menawarkan solusi kreatif untuk mengatasi tantangan dalam pekerjaan?	9	16	4	3	0	127		
Kerja Sama dan Ketergantungan									
6.	Apakah anda memahami batas waktu yang ditetapkan	11	17	3	1	0	134	135,5	84,68%

	untuk mencapai target kinerja anda?								
7.	Seberapa baik Anda berkolaborasi dengan rekan kerja dalam mencapai tujuan bersama?	11	20	0	1	0	137		
Inisiatif									
8.	Seberapa sering anda berinisiatif memulai tugas atau proyek baru tanpa harus menunggu instruksi dari atasan?	9	16	2	5	0	125	126	78,75%
9.	Seberapa proaktif Anda dalam mengidentifikasi dan menyelesaikan masalah sebelum menjadi isu besar?	11	16	0	3	2	127		
Kualitas Personal									
10.	Apakah anda tetap positif dan termotivasi dalam menghadapi tantangan di tempat kerja?	14	16	2	0	0	140	140	87,5%
Rata-rata							132	132,9	83,07

	<p>Keterangan :</p> <p>(SS) = Sangat Setuju Skor 5</p> <p>(S) = Setuju Skor 4</p> <p>(R) = Ragu-ragu Skor 3</p> <p>(TS) = Tidak Setuju Skor 2</p> <p>(STS) = Sangat Tidak Setuju Skor 1</p> <p>Skor Tercapai = Jumlah Responden x Skor Pernyataan</p> <p>Skor Maksimal = Jumlah responden (20) x Skor Tertinggi (5) = 100</p> <p>Persentase = $\frac{\text{Skor Tercapai}}{\text{Skor Maksimal}} \times 100\%$</p>
--	---

Lampiran 5 Perhitungan Analisis Korelasi Rank Spearman Berdasarkan SPSS

		Correlations			
			TUKIN	KINERJA	
→	Spearman's rho	TUKIN	Correlation Coefficient	1.000	.987**
			Sig. (2-tailed)	.	.000
			N	32	32
	KINERJA		Correlation Coefficient	.987**	1.000
			Sig. (2-tailed)	.000	.
			N	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6 Analisis Korelasi Determinasi Berdasarkan SPSS

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.969 ^a	.940	.938	1.083

a. Predictors: (Constant), TUKIN

Laki-laki
Laki-laki
Laki-laki
Perempuan
Laki-laki
Laki-laki
Laki-laki
Laki-laki
Laki-laki
Perempuan
Perempuan
Laki-laki
Perempuan
Laki-laki
Laki-laki

2. Berdasarkan Usia

Usia
20-30 Tahun
20-30 Tahun
20-30 Tahun
31-40 Tahun
41-50 Tahun
31-40 Tahun
31-40 Tahun
31-40 Tahun
51-60 Tahun
31-40 Tahun
31-40 Tahun

20-30 Tahun
20-30 Tahun
51-60 Tahun
31-40 Tahun
41-50 Tahun
31-40 Tahun
31-40 Tahun
51-60 Tahun
31-40 Tahun
41-50 Tahun
20-30 Tahun
20-30 Tahun
51-60 Tahun
51-60 Tahun
31-40 Tahun
41-50 Tahun
31-40 Tahun
31-40 Tahun
31-40 Tahun
20-30 Tahun
41-50 Tahun

3. Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan
D3
SMA/SMK
S1
D3
S1

S1
S2
S1
S1
S1
S1
S1
SMA/SMK
S2
S1
S1
D3
S1
S1
SMA/SMK
SMA/SMK
S1
SMA/SMK
SMA/SMK
S1
S1
S1
S2
S1
S1
S2
S1
S1

4. Berdasarkan Masa Kerja

Masa Kerja
$\leq 5-20$ Tahun
$\leq 5-20$ Tahun
$\leq 5-20$ Tahun
< 5 Tahun
≥ 20 Tahun
< 5 Tahun
$\leq 5-20$ Tahun
$\leq 5-20$ Tahun
≥ 20 Tahun
< 5 Tahun
< 5 Tahun
$\leq 5-20$ Tahun
< 5 Tahun
≥ 20 Tahun
$\leq 5-20$ Tahun
$\leq 5-20$ Tahun
$\leq 5-20$ Tahun
< 5 Tahun
≥ 20 Tahun
< 5 Tahun
$\leq 5-20$ Tahun
< 5 Tahun
< 5 Tahun
≥ 20 Tahun
≥ 20 Tahun
$\leq 5-20$ Tahun
$\leq 5-20$ Tahun

30.	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	45
31.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32.	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	46
JML	137	111	136	144	127	134	138	125	127	140	1318

2. Kinerja Pegawai

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	JML
1.	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
2.	4	4	2	4	4	5	2	3	4	4	36
3.	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	33
4.	2	4	4	4	2	4	2	4	4	2	32
5.	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
6.	5	4	5	5	2	4	4	4	4	4	41
7.	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	40
8.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9.	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
10.	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	46
11.	5	5	5	5	2	4	4	4	4	4	42
12.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13.	4	4	3	4	2	4	2	4	4	2	33
14.	5	4	3	4	3	4	4	3	4	4	38
15.	5	3	3	5	5	5	3	3	5	3	40
16.	4	4	4	4	5	4	2	3	4	4	38
17.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
18.	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
19.	4	4	3	5	5	4	4	3	5	5	42
20.	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	45
21.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	40
22.	5	5	5	5	5	5	2	2	5	5	44
23.	4	4	2	5	2	5	3	1	2	4	32
24.	5	5	3	4	4	4	5	4	1	5	40
25.	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	45
26.	5	5	5	5	3	4	5	5	3	4	44
27.	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	36
28.	5	5	4	5	2	4	5	5	4	5	44
29.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30.	5	5	4	4	4	5	5	4	2	3	41
31.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32.	5	5	5	3	2	5	5	5	1	3	39
JML	140	138	128	142	116	136	121	119	124	128	1285

Lampiran 10 Tabulasi Bobot-Bobot untuk Perhitungan Korelasi Rank Spearman

No	X	Rank X	Y	Rank Y	d	d²
1	38	8	39	11,5	-3,5	12,25
2	37	5	36	5,5	-0,5	0,25
3	40	12,5	33	3,5	9	81
4	40	12,5	32	1,5	11	121
5	40	12,5	41	21	-8,5	72,25
6	44	22	41	21	1	1
7	48	29	40	16	13	169
8	38	8	40	16	-8	64
9	50	30,5	48	31	-0,5	0,25
10	45	24,5	46	30	-5,5	30,25
11	43	19,5	42	23,5	-4	16
12	43	19,5	40	16	3,5	12,25
13	42	16,5	33	3,5	13	169
14	30	1	38	8,5	-7,5	56,25
15	47	28	40	16	12	144
16	42	16,5	38	8,5	8	64
17	37	5	38	8,5	-3,5	12,25
18	40	12,5	38	8,5	4	16
19	33	3	42	23,5	-20,5	420,25
20	31	2	45	28,5	-26,5	702,25
21	43	19,5	40	16	3,5	12,25
22	45	24,5	44	26	-1,5	2,25
23	38	8	32	1,5	6,5	42,25
24	38	8	40	16	-8	64
25	37	5	45	28,5	-23,5	552,25
26	45	24,5	44	26	-1,5	2,25
27	40	12,5	36	5,5	7	49
28	43	19,5	44	26	-6,5	42,25
29	50	30,5	50	32	-1,5	2,25
30	45	24,5	41	21	3,5	12,25
31	40	12,5	40	16	-3,5	12,25
32	46	27	39	11,5	15,5	240,25
JML	504		528			3197

RIWAYAT HIDUP



Nama : Maulidia Widhah Azmal

NIM : 3402200205

Tempat Tanggal Lahir : Jakarta, 12 Agustus 1997

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat : Perumahan Politeknik UI No 43, RT 04 RW 05 Kelurahan
Beji Timur, Kecamatan Beji, Kota Depok, 16422