

DAFTAR ISI

COVER/HALAMAN MUKA

LEMBAR PERSETUJUAN ii

LEMBAR PENGESAHAN ii

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS..... iii

ABSTRAK iv

KATA PENGANTAR..... v

DAFTAR ISI vii

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR xiv

DAFTAR LAMPIRAN xv

BAB I PENDAHULUAN1

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 8

1.2.1 Identifikasi Masalah..... 8

1.2.2 Rumusan Masalah 9

1.3 Tujuan Penelitian..... 10

1.4 Manfaat Penelitian 10

1.4.1 Manfaat Teoritis 10

1.4.2 Manfaat Praktis 11

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

.....**12**

2.1 Kajian Pustaka..... 12

2.1.1	Teori Ilmu Manajemen.....	12
2.1.2	Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	16
2.1.3	Tunjangan Kinerja.....	18
2.1.4	Kinerja Pegawai	24
2.1.5	Penelitian Terdahulu.....	30
2.2	Kerangka Pemikiran	33
2.3	Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN		36
3.1	Metode Penelitian.....	36
3.2	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	37
3.2.1	Definisi Variabel.....	37
3.2.2	Operasionalisasi Variabel	38
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.3.1	Populasi.....	39
3.3.2	Sampel.....	40
3.4	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.4.1	Sumber Data.....	41
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	41
3.5	Teknik Analisis Data	42
3.5.1	Analisis Koefisien Korelasi Rank Spearman	43
3.5.2	Analisis Koefisien Determinasi.....	44

3.5.3	Uji t	45
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian	45
3.6.1	Tempat Penelitian.....	45
3.6.2	Waktu Penelitian	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		47
4.1	Hasil Penelitian	47
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	47
4.1.2	Karakteristik Responden	67
4.1.3	Deskripsi Variabel yang Diteliti	69
4.1.4	Hasil Pengujian Hipotesis	97
4.2	Pembahasan.....	105
4.2.1	Tunjangan Kinerja pada Pegawai Pengadilan Negeri Banjar.....	105
4.2.2	Kinerja Pegawai Pengadilan Negeri Banjar	106
4.2.3	Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Pengadilan Negeri Banjar	107
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		110
5.1	Simpulan	110
5.2	Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA.....		112
LAMPIRAN.....		114