

Lampiran 1 : Surat Keputusan Penelitian



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
JI. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 3422/34/ST/AK/D/XI/2023

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama : **M. Aziz Basari, S.Sos., M.M.**
sebagai Pembimbing I

Nama : **Mukhtar Abdul Kader, S.E., M.M.**
sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : **INTAN PUSPITASARI**

NIM : **3402200345**

Program Studi : **Manajemen**

Judul Skripsi : **PENGARUH PERKEMBANGAN KARIR DAN MOTIFASI KERJA
TERHADAP SEMANGAT KARYAWAN (Suatu Studi Pada ...)**

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 07 November 2023

Dekan,



Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.

NIK. 3112770079

Tembusan :

- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 2 : Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 3676/34/SP/AK/D/XI/2023
Lampiran : -
Perihal : *Ijin Penelitian Skripsi*

Kepada Yth,
Kepala Kantor Puskesmas Sidaharja Kecamatan Laktok
Kabupaten Ciamis

di
Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

Nama : Intan Puspitasari
Nomor Pokok / NIM. : 3402200345
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Cilacap, 13 Juni 2000
Telepon / HP : 081221839209
Alamat : Dusun Jatibarang RT 24 RW 06 Desa Sindang Angin Kecamatan Laktok Kabupaten Ciamis
Lamanya Penelitian : **Nopember 2023 s/d Januari 2024**
Judul Penelitian : Pengaruh Perkembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Karyawan

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 24 Nopember 2023

Dekan,


Dr. Mardiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Lampiran 3 : Surat Balasan Ijin Penelitian



**PEMERINTAH KABUPATEN CIAMIS
DINAS KESEHATAN
UPTD PUSKESMAS SIDAHARJA**

Jln. Raya Bendung Manganti No. 438 Desa Sidaharja Kec. Lakkok
Telp. 0823 2528 7904 E-Mail : puskesmassidaharja@gmail.com

Kode Pos 46385

Sidaharja, 15 Desember 2024

Nomor : 800/1235/PKM.SDH/2024
Sifat : Penting
Lampiran : -
Hal : Surat Balasan Ijin Penelitian

Dengan Hormat,

Berdasarkan surat dari Universitas Galuh Ciamis, Nomor : 3676/34/SP/AK/D/XII/2024,
Tanggal 24 November 2024, Perihal permohonan ijin penelitian kepada Mahasiswi :

Nama : Intan Puspitasari
Nim : 3402200345
Prodi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Galuh Ciamis

Bersama ini saya sampaikan bahwa mahasiswi tersebut di ijinikan dan telah melaksanakan penelitian di UPTD Puskesmas Sidaharja di mulai sejak 15 Desember 2024 sampai dengan selesai dengan judul " Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap semangat Karyawan (Studi Kasus Pada UPTD Puskesmas Sidaharja Kecamatan Lakkok)"

Semikian surat ini kami buat sebenarnya dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sidaharja,
Kepala Puskesmas Sidaharja



Hari Ramdhani, S.Kep.Ners.
NIP. 19721101 1992031004

Lampiran 4 : Surat Pengantar Pra Survey

SURAT PENGANTAR PRA SURVEY

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Karyawan UPTD Puskesmas Sidaharja Kecamatan Lakkok
di

Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan kerendahan hati, saya Intan Pupitasari mahasiswi tingkat akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis sedang menyusun tugas akhir (skripsi), mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pertanyaan yang berkaitan dengan judul penelitian yaitu: **“Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Karyawan (Studi Kasus Pada UPTD Puskesmas Sidaharja Kecamatan Lakkok)”**.

Penelitian ini semata-mata hanya untuk kepentingan ilmiah saja, untuk itu semua jawaban dari Bapak/Ibu akan dijamin kerahasiaannya dan besar harapan saya agar Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban yang sebenarnya. Demikian pernyataan ini saya sampaikan. Atas perhatian, bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi angket ini, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum, Wr.Wb

Ciamis,

Intan Puspitasari
NIM.3402200345

IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin

Laki-laki

Perempuan

2. Usia

20 – 30 Tahun

41 – 50 Tahun

31 – 40 Tahun

51 – 58 Tahun

3. Lama Bekerja

≤ 5 Tahun

11 – 15 Tahun

6 – 10 Tahun

≥ 15 Tahun

4. Tingkat Pendidikan

SMA

D3

S2

S1

Profesi

S3

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

1. Setiap pertanyaan dijawab/ diisi oleh Bapak/Ibu sebenarnya
2. Jawaban cukup dengan memberikan tanda (✓) pada alternatif jawaban yang tersedia
3. Jika terjadi kekeliruan dalam pengisiannya, cukup dengan memberikan tanda lingkaran pada jawaban yang salah dan ganti dengan alternative jawaban yang di anggap sesuai.

KUESIONER
PENGEMBANGAN KARIR (X₁)

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Perlakuan Yang Adil Dalam Berkarir						
1.	Karyawan mendapat hak yang sama dalam pengembangan karir					
Keperdulian Para Atasan Langsung						
2.	Karyawan menginginkan atasan transparan dalam memberikan peluang terhadap karirnya agar lebih jelas					
Informasi Tentang Berbagai Peluang Promosi						
3.	Karyawan merasa informasi promosi kenaikan pangkat selalu diberikan oleh atasan					
Adanya Minat Untuk Dipromosikan						
4.	Karyawan mendapat kesempatan yang sama untuk di promosikan dalam perkembangan karirnya					
Tingkat Kepuasan						
5.	Karyawan puas dengan tunjangan yang di berikan atas kinerjanya					

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

RG = Ragu-Ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

KUESIONER
MOTIVASI KERJA (X₂)

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Gaji						
1.	Karyawan merasa gaji yang diberikan sudah sesuai dengan pangkat dan jabatannya					
Supervisi						
2.	Program pelatihan terhadap karyawan dapat meningkatkan kemampuan kerja					
Hubungan kerja						
3.	Karyawan merasa kerja sama dalam lingkungan pekerjaan dapat meningkatkan semangat kerja					
Pengakuan atau penghargaan						
4.	Pemberian insentif terhadap karyawan sebagai apresiasi kerja dapat meningkatkan motivasi kerja					
Keberhasilan						
5.	Jenjang karir menjadi tujuan karyawan dalam mencapai keberhasilannya					

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

RG = Ragu-Ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

KUESIONER
SEMANGAT KARYAWAN (Y)

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Absensi						
1.	Kehadiran karyawan akan mempengaruhi terhadap perkembangan karirnya					
Kerja sama						
2.	Karyawan mampu dalam berinteraksi yang baik dengan sasama rekan kerja					
Kepuasan kerja						
3.	Karyawan merasa gaji yang diberikan instansi sudah sesuai dengan jabatan/golongan					
Kedisiplinan						
4.	Apakah disiplin waktu karyawan akan mempengaruhi terhadap kinerjanya					
Kegairahan						
5.	Keinginan naik jabatan menjadi kesungguhan karyawan menjejakan pekerjaan dengan baik untuk mencapai prestasi kerja yang maksimal					

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

RG = Ragu-Ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Lampiran 5 : Data Pra Survey

No.	Jenis Kelamin	Umur	Lama Bekerja	Pendidikan
1	Perempuan	31-40	6-10	S1
2	Perempuan	41-50	11-15	D3
3	Perempuan	41-50	6-10	D3
4	Perempuan	31-40	6-10	D3
5	Perempuan	31-40	6-10	D3
6	Perempuan	20-30	≤ 5	D3
7	Perempuan	20-30	≤ 5	S1
8	Perempuan	31-40	6-10	D3
9	Perempuan	41-50	11-15	S1
10	Perempuan	31-40	≥ 15	D3
11	Perempuan	41-50	11-15	S1
12	Perempuan	20-30	≥ 15	D3
13	Perempuan	31-40	≥ 15	Profesi
14	Perempuan	31-40	6-10	D3
15	Perempuan	31-40	≥ 15	S1
16	Perempuan	41-50	11-15	S1
17	Perempuan	41-50	6-10	D3
18	Perempuan	20-30	≤ 5	D3
19	Laki-laki	31-40	6-10	S1
20	Laki-laki	31-40	6-10	D3
21	Laki-laki	20-30	≤ 5	D3
22	Laki-laki	51-58	6-10	Profesi
23	Laki-laki	41-50	11-15	D3
24	Laki-laki	20-30	≥ 15	D3
25	Laki-laki	51-58	11-15	D3
26	Laki-laki	51-58	11-15	SMA
27	Laki-laki	20-30	≤ 5	S1
28	Laki-laki	31-40	6-10	D3
29	Laki-laki	31-40	6-10	S1
30	Laki-laki	41-50	11-15	SMA

Rekap Data Pra Survey

Jenis Kelamin	Jumlah	Usia	Jumlah	Lama Bekerja	Jumlah	Tingkat Pendidikan	Jumlah
Laki-laki	12	20-30	7	≤ 5	5	SMA	2
		31-40	11	6-10	11	S1	9
		41-50	7	11-15	7	D3	17
Perempuan	18	51-58	3	≥ 15	5	Profesi	2
						S2	0
						S3	0

Lampiran 6 : Hasil Jawaban Pra Survey

Responden	Skor Jawaban Variabel X ₁					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	3	3	5	4	5	20
2	4	3	3	5	3	18
3	5	3	3	4	4	19
4	4	5	5	4	3	21
5	4	4	4	4	5	21
6	4	4	4	5	4	21
7	5	4	5	4	5	23
8	4	5	4	3	4	20
9	3	4	3	5	4	19
10	4	4	4	4	3	19
11	3	4	3	4	5	19
12	5	5	4	4	4	22
13	4	4	3	3	4	18
14	3	4	5	5	3	20
15	5	4	3	4	5	21
16	4	5	4	4	3	20
17	4	3	4	5	4	20
18	5	4	3	4	5	21
19	4	4	5	4	3	20
20	3	4	4	5	5	21
21	5	4	3	3	4	19
22	4	3	4	4	3	18
23	4	3	5	4	5	21
24	4	4	3	5	4	20
25	5	3	4	4	3	19
26	4	4	4	4	4	20
27	3	3	4	4	4	18
28	5	4	3	4	3	19
29	3	4	4	4	4	19
30	4	3	4	3	3	17
Σ	121	115	116	123	118	593

5	8	4	6	7	8
4	15	17	14	19	12
3	7	9	10	4	10
2	0	0	0	0	0
1	0	0	0	0	0

Responden	Skor Jawaban Variabel X ₂					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	4	4	5	3	4	20
2	4	5	3	4	5	21
3	3	3	3	4	4	17
4	5	3	5	5	4	22
5	3	5	4	3	5	20
6	4	4	3	4	4	19
7	3	4	5	5	4	21
8	5	3	4	3	5	20
9	4	5	3	4	4	20
10	4	4	5	5	4	22
11	4	3	4	5	3	19
12	4	4	3	4	5	20
13	3	5	5	4	5	22
14	3	4	4	5	3	19
15	4	4	3	4	5	20
16	5	5	4	4	4	22
17	4	4	5	5	4	22
18	3	4	5	4	5	21
19	4	5	4	5	5	23
20	3	4	5	4	5	21
21	5	5	4	5	4	23
22	4	4	5	4	4	21
23	5	3	4	4	4	20
24	3	3	3	5	3	17
25	4	4	4	4	4	20
26	5	3	3	5	3	19
27	3	4	4	4	4	19
28	5	3	3	4	3	18
29	4	4	4	4	4	20
30	5	3	4	5	4	21
Σ	119	118	120	128	124	609

5	8	7	9	11	9
4	13	14	12	16	16
3	9	9	9	3	5
2	0	0	0	0	0
1	0	0	0	0	0

Responden	Skor Jawaban Variabel Y					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	3	4	2	5	3	17
2	4	2	3	2	5	16
3	3	5	2	2	4	16
4	3	2	5	5	3	18
5	5	3	3	2	5	18
6	3	5	3	2	4	17
7	5	4	2	5	3	19
8	3	3	5	4	4	19
9	4	3	3	3	3	16
10	3	5	2	5	5	20
11	4	4	5	2	4	19
12	5	3	3	4	4	19
13	3	5	2	2	3	15
14	4	4	5	3	4	20
15	3	3	4	5	5	20
16	5	5	3	3	3	19
17	4	3	4	4	3	18
18	3	4	4	3	4	18
19	5	5	2	5	5	22
20	4	3	4	2	3	16
21	4	4	2	4	3	17
22	5	5	2	3	4	19
23	3	3	4	2	5	17
24	5	5	2	4	3	19
25	4	4	4	2	3	17
26	3	3	2	3	3	14
27	4	4	4	4	3	19
28	5	2	2	3	2	14
29	3	4	2	4	3	16
30	4	3	4	3	2	16
Σ	116	112	94	100	108	530

5	8	8	4	6	6
4	10	9	8	7	8
3	12	10	6	8	14
2	0	3	12	9	2
1	0	0	0	0	0

Lampiran 7 : Angket Penelitian

SURAT PENGANTAR ANGKET

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Karyawan UPTD Puskesmas Sidaharja Kecamatan Lakhok
Di
Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan kerendahan hati, saya Intan Puspitasari mahasiswi tingkat akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis sedang menyusun tugas akhir (skripsi), mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar yang berkaitan dengan judul penelitian yaitu: “**Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Karyawan (Studi Kasus Pada UPTD Puskesmas Sidaharja Kecamatan Lakhok)**”.

Penelitian ini semata-mata hanya untuk kepentingan ilmiah saja, untuk itu semua jawaban dari Bapak/Ibu akan dijamin kerahasiaannya dan besar harapan saya agar Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban yang sebenarnya. Demikian pernyataan ini saya sampaikan. Atas perhatian, bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi angket ini, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum, Wr.Wb

Ciamis, Juli 2024
Peneliti

Intan Puspitasari
NIM. 3402200345

IDENTITAS RESPONDEN

5. Jenis Kelamin

Laki-laki

Perempuan

6. Usia

20 – 30 Tahun

41 – 50 Tahun

31 – 40 Tahun

51 – 58 Tahun

7. Lama Bekerja

≤ 5 Tahun

11 – 15 Tahun

6 – 10 Tahun

≥ 15 Tahun

8. Tingkat Pendidikan

SMA

D3

S2

S1

Profesi

S3

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

1. Setiap pertanyaan dijawab/ diisi oleh Bapak/Ibu sebenarnya
2. Jawaban cukup dengan memberikan tanda (✓) pada alternatif jawaban yang tersedia
3. Jika terjadi kekeliruan dalam pengisiannya, cukup dengan memberikan tanda lingkaran pada jawaban yang salah dan ganti dengan alternative jawaban yang di anggap sesuai

KUESIONER

PENGEMBANGAN KARIR (X₁)

NO.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Perlakuan Yang Adil Dalam Berkarir						
1.	Karyawan mendapat hak yang sama dalam pengembangan karir					
2.	Karyawan merasa belum mendapatkan perlakuan yang sama dalam pengembangan karirnya					
Keperdulian Para Atasan Langsung						
3.	Karyawan merasa pinpinana sudah memperhatikan kebutuhan dalam bekerja					
4.	Karyawan menginginkan atasan transparan dalam memberikan peluang terhadap karirnya agar lebih jelas					
Informasi Tentang Berbagai Peluang Promosi						
5.	Karyawan merasa informasi promosi kenaikan pangkat selalu diberikan oleh atasan					
6.	Instansi selalu memberitahukan kenaikan jabatan secara berkala kepada karyawan					
Adanya Minat Untuk Dipromosikan						
7.	Keinginan karyawan untuk dipromosikan oleh atasan					
8.	Karyawan harus mampu meningkatkan bekerja secara optimal sehingga dapat dipromosikan untuk naik jabatan					
Tingkat Kepuasan						
9.	Karyawan puas dengan tunjangan yang di berikan atas kinerjanya					
10.	Karyawan merasa instansi menyediakan fasilitas-fasilitas yang baik dan memadai					

KUESIONER
MOTIVASI KERJA (X₂)

NO.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Gaji						
1.	Karyawan merasa gaji yang diberikan sudah sesuai dengan pangkat dan jabatannya					
2.	Karyawan mendapatkan gaji setiap bulannya secara tepat waktu					
Supervisi						
3.	Program pelatihan terhadap karyawan dapat meningkatkan kemampuan kerja					
4.	Program kinerja yang dibuat sudah dapat meningkatkan motivasi kerja					
Hubungan Kerja						
5.	Karyawan merasa kerja sama dalam lingkungan pekerjaan dapat meningkatkan semangat kerja					
6.	Karyawan dapat melihat baik atau tidaknya kinerja yang dicapai tergantung pada kerja sama dalam bekerja					
Pengakuan atau Penghargaan						
7.	Pemberian insentif terhadap karyawan sebagai apresiasi kerja dapat meningkatkan motivasi bekerja					
8.	System penilaian kinerja dapat menggambarkan penghargaan terhadap karyawan					
Keberhasilan						
9.	Jenjang karir menjadi tujuan karyawan dalam mencapai keberhasilannya					
10.	Karyawan mengetahui faktor apa saja yang dinilai untuk penilaian keberhasilan kerja yang baik					

KUESIONER
SEMANGAT KARYAWAN (Y)

NO.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Absensi						
1.	Absensi karyawan mempengaruhi terhadap perkembangan karirnya					
2.	Karyawan sudah melakukan absensi kehadiran setiap hari secara tepat waktu					
Kerja Sama						
3.	Karyawan mampu dalam berinteraksi yang baik dengan sesama					
4.	Semangat karyawan dapat terlihat dari hubungan kerja sama yang terjalin dengan rekan kerja					
Kepuasan kerja						
5.	Karyawan merasa gaji yang di berikan instansi sudah sesuai dengan jabatan/golongan					
6.	Karyawan merasa sudah puas dengan pekerjaan saat ini					
Kedisiplinan						
7.	Disiplin waktu karyawan akan mempengaruhi terhadap kinerjanya					
8.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan waktu yang ditentukan					
Kegairahan						
9.	Keinginan naik jabatan menjadi kesungguhan karyawan mengerjakan pekerjaan dengan baik untuk mencapai prestasi kerja yang maksimal					
10.	Karyawan merasa instansi telah memperhatikan pemenuhan kebutuhan yang dapat menunjang semangat karyawan					

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

RG = Ragu-Ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Lampiran 8 : Data Populasi dan Sempel Karyawan

No.	Jabatan	Populasi	Sempel
1.	Divisi Pelayanan	40	40
2.	Divisi Adminitrasi	15	15
3.	Divisi Teknisi	6	6
Jumlah		61	61

Lampiran 9 : Data Responden

No.	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan
1	Perempuan	31-40	6-10	S1
2	Perempuan	41-50	11-15	D3
3	Perempuan	41-50	6-10	D3
4	Perempuan	31-40	≤-5	D3
5	Perempuan	31-40	6-10	S1
6	Perempuan	41-50	11-15	D3
7	Perempuan	20-30	≤-5	D3
8	Perempuan	20-30	6-10	D3
9	Perempuan	31-40	6-10	D3
10	Perempuan	31-40	6-10	D3
11	Perempuan	20-30	≤-5	D3
12	Perempuan	20-30	≤-5	S1
13	Perempuan	31-40	6-10	D3
14	Perempuan	41-50	11-15	S1
15	Perempuan	31-40	6-10	D3
16	Perempuan	31-40	≥-15	D3
17	Perempuan	31-40	≥-15	D3
18	Perempuan	31-40	6-10	S1
19	Perempuan	20-30	6-10	S1
20	Perempuan	41-50	11-15	S1
21	Perempuan	20-30	≥-15	D3
22	Perempuan	20-30	0-5	D3
23	Perempuan	31-40	0-5	D3
24	Perempuan	31-40	≥-15	Profesi
25	Perempuan	31-40	6-10	D3
26	Perempuan	31-40	≥-15	S1
27	Perempuan	31-40	11-15	D3
28	Perempuan	41-50	11-15	S1
29	Perempuan	31-40	6-10	S1
30	Perempuan	41-50	11-15	S1
31	Perempuan	41-50	6-10	D3

No.	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan
32	Perempuan	20-30	≤-5	D3
33	Perempuan	20-30	6-10	S1
34	Perempuan	51-58	11-15	D3
35	Perempuan	41-50	11-15	D3
36	Laki-laki	41-50	11-15	D3
37	Laki-laki	31-40	6-10	S1
38	Laki-laki	31-40	≥-15	S1
29	Laki-laki	31-40	6-10	D3
40	Laki-laki	20-30	≤-5	D3
41	Laki-laki	51-58	6-10	Profesi
42	Laki-laki	41-50	11-15	D3
43	Laki-laki	20-30	≥-15	D3
44	Laki-laki	51-58	11-15	S1
45	Laki-laki	41-50	11-15	S1
46	Laki-laki	51-58	11-15	D3
47	Laki-laki	51-58	11-15	SMA
48	Laki-laki	20-30	≤-5	S1
49	Laki-laki	20-30	≤-5	D3
50	Laki-laki	41-50	11-15	D3
51	Laki-laki	31-40	6-10	S1
52	Laki-laki	31-40	6-10	D3
53	Laki-laki	31-40	6-10	S1
54	Laki-laki	41-50	11-15	SMA
55	Laki-laki	20-30	≥-15	SMA
56	Laki-laki	31-40	6-10	SMA
57	Laki-laki	51-58	11-15	SMA
58	Laki-laki	41-50	6-10	SMA
59	Laki-laki	20-30	≥-15	S1
60	Laki-laki	31-40	6-10	D3
61	Laki-laki	20-30	≤-5	D3

Rekap Data Responden

Jenis Kelamin	Jumlah	Usia	Jumlah	Lama Bekerja	Jumlah	Tingkat Pendidikan	Jumlah
Laki-laki	26	20-30	16	≤ 5	11	SMA	6
		31-40	24	6-10	23	S1	20
		41-50	15	11-15	18	D3	33
Perempuan	35	51-58	6	≥ 15	9	Profesi	2
						S2	0
						S3	0

Lampiran 11 : Visi & Misi

VISI

"Menjadi Pusat Pelayanan Kesehatan Terpilih dan Profesional Dalam Upaya Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat"

MISI

- Memberikan pelayanan kesehatan dasar berkualitas.
- Meningkatkan kualitas dan profesionalisme pelaksana pelayanan kesehatan
- Mendorong kemandirian masyarakat dalam meningkatkan derajat kesehatan
- Meningkatkan kerja sama lintas program dan lintas sektoral
- Meningkatkan kesejahteraan semua pihak yang terkait dalam pelayanan kesehatan.

Sidaharja,
Kepala Puskesmas Sidaharja



Hari Ramdhani, S.Kep.Ners.
NIP . 19721 101 1992031004

Lampiran 12 : Jawaban Responden X₁, X₂, dan Y

Resp	Skor Jawaban Variabel X₁										
NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Jumlah
1	4	5	5	5	4	5	4	5	4	3	44
2	5	5	3	4	5	4	5	3	5	5	44
3	4	3	5	3	4	5	4	5	3	4	40
4	5	4	3	4	5	5	5	4	4	4	43
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
6	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	47
7	5	5	3	5	5	5	5	3	5	4	45
8	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
9	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
10	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	47
11	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	46
12	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	46
13	4	5	4	4	2	5	5	5	4	4	42
14	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	47
15	5	4	5	5	3	5	5	5	5	4	46
16	5	4	4	4	3	5	4	4	5	5	43
17	4	4	4	5	5	3	5	5	4	4	43
18	3	5	3	5	5	3	5	4	5	5	43
19	5	4	5	4	4	3	5	5	5	5	45
20	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	44
21	4	3	5	4	3	4	5	5	4	4	41
22	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	46
23	5	4	5	4	3	4	5	4	4	4	42
24	3	5	4	5	4	4	4	5	3	5	42
25	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45
26	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
27	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	45
28	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
29	5	4	4	5	5	3	4	5	4	4	43
30	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	45
31	4	4	4	5	5	3	5	5	5	5	45
32	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	46
33	4	4	5	5	5	3	5	3	5	4	43
34	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	44
35	4	3	5	3	5	4	5	4	4	4	41

Resp	Skor Jawaban Variabel X₂										
NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Jumlah
1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	47
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	47
4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	47
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
13	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
14	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
15	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
16	5	5	5	5	3	5	5	4	5	5	47
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
18	3	5	4	4	5	4	5	5	5	4	44
19	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
20	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	45
21	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	5	4	4	5	3	5	4	5	5	5	45
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	5	5	4	5	4	3	3	5	5	5	44
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
30	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	47
31	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
32	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	47
33	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
34	5	5	5	5	3	5	4	5	5	4	46
35	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
36	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
37	5	5	5	5	3	5	5	4	4	5	46

Resp	Skor Jawaban Variabel Y										
NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Jumlah
1	4	5	2	5	4	5	4	5	4	3	41
2	5	5	3	4	5	4	5	3	5	5	44
3	4	3	5	3	4	5	4	5	3	4	40
4	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	42
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	47
6	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	45
7	5	5	3	4	4	5	5	3	5	4	43
8	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
9	5	5	2	5	4	3	5	5	3	4	41
10	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	46
11	5	5	5	5	4	3	5	5	3	4	44
12	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	46
13	4	5	4	4	2	5	5	5	4	4	42
14	5	4	2	5	5	3	4	5	5	4	42
15	5	4	5	5	3	5	5	5	5	4	46
16	5	4	4	4	3	5	4	4	5	5	43
17	4	4	4	5	5	3	5	5	4	4	43
18	3	5	3	5	5	3	5	4	5	5	43
19	5	4	5	4	2	3	5	5	5	5	43
20	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	44
21	4	3	2	4	3	4	5	5	4	4	38
22	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	46
23	5	4	5	4	3	4	5	4	4	4	42
24	3	4	4	4	4	4	5	5	3	4	40
25	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45
26	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
27	5	4	4	4	2	5	5	5	5	5	44
28	5	5	5	5	2	5	5	5	4	4	45
29	5	4	4	5	5	3	5	5	4	4	44
30	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	45
31	4	4	4	5	2	3	5	5	5	5	42
32	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	46
33	4	4	4	4	2	3	5	3	5	4	38
34	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	44
35	4	3	5	3	5	4	5	4	4	4	41
36	5	4	5	5	4	5	5	5	5	3	46
37	4	5	4	3	3	5	4	4	4	5	41

Lampiran 13 : t Tabel

df	0,05	0,025	df	0,05	0,025
1	6.314	12.706	48	1.677	2.012
2	2.920	4.303	49	1.677	2.011
3	2.353	3.182	50	1.676	2.010
4	2.132	2.776	51	1.675	2.008
5	2.015	2.571	52	1.675	2.007
6	1.943	2.447	53	1.674	2.006
7	1.895	2.365	54	1.674	2.005
8	1.860	2.306	55	1.673	2.004
9	1.833	2.262	56	1.673	2.003
10	1.812	2.228	57	1.672	2.002
11	1.796	2.201	58	1.672	2.002
12	1.782	2.179	59	1.671	2.001
13	1.771	2.160	60	1.671	2.000
14	1.761	2.145	61	1.670	2.000
15	1.753	2.131	62	1.670	1.999
16	1.746	2.120	63	1.669	1.998
17	1.740	2.110	64	1.669	1.998
18	1.734	2.101	65	1.669	1.997
19	1.729	2.093	66	1.668	1.997
20	1.725	2.086	67	1.668	1.996
21	1.721	2.080	68	1.668	1.995
22	1.717	2.074	69	1.667	1.995
23	1.714	2.069	70	1.667	1.994
24	1.711	2.064	71	1.667	1.995
25	1.708	2.060	72	1.666	1.993
26	1.706	2.056	73	1.666	1.993
27	1.703	2.052	74	1.666	1.993
28	1.701	2.048	75	1.665	1.992
29	1.699	2.045	76	1.665	1.992
30	1.697	2.042	77	1.665	1.991
31	1.696	2.040	78	1.665	1.991
32	1.694	2.037	79	1.664	1.990
33	1.692	2.035	80	1.664	1.990
34	1.691	2.032	81	1.664	1.990
35	1.690	2.030	82	1.664	1.989
36	1.688	2.028	83	1.663	1.989
37	1.687	2.026	84	1.663	1.989
38	1.686	2.024	85	1.663	1.988
39	1.685	2.023	86	1.663	1.988
40	1.684	2.021	87	1.663	1.988
41	1.683	2.020	88	1.662	1.987
42	1.682	2.018	89	1.662	1.987
43	1.681	2.017	90	1.662	1.987
44	1.680	2.015	91	1.662	1.986
45	1.679	2.014	92	1.662	1.986
46	1.679	2.014	93	1.661	1.986
47	1.678	2.013	94	1.661	1.986

Lampiran 14 : F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79

Lampiran 15 : Data Hasil Perhitungan SPSS

		Correlations		
		Semangat Karyawan	Pengembangan Karir	Motivasi Kerja
Pearson Correlation	Semangat Karyawan	1.000	.559	.242
	Pengembangan Karir	.559	1.000	.251
	Motivasi Kerja	.242	.251	1.000
Sig. (1-tailed)	Semangat Karyawan	.	<.001	.030
	Pengembangan Karir	.000	.	.025
	Motivasi Kerja	.030	.025	.
N	Semangat Karyawan	61	61	61
	Pengembangan Karir	61	61	61
	Motivasi Kerja	61	61	61

Hasil Analisis Pengembangan Karir terhadap Semangat karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.559 ^a	.312	.302	1.749

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	82.475	1	82.475	26.947	<,001 ^b
	Residual	180.574	59	3.061		
	Total	263.049	60			

a. Dependent Variable: Semangat Karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	19.262	4.663		4.131	<,001
Pengembangan Karir	.538	.104	.559	5.178	<,001

a. Dependent Variable: Semangat Karyawan

b. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir

Hasil Analisis Motivasi Kerja terhadap Semangat karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.242 ^a	.585	.043	2.048

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15.532	1	15.532	3.702	.059 ^b
	Residual	247.517	59	4.195		
	Total	263.049	60			

a. Dependent Variable: Semangat Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28.417	7.813		3.637	<.001
	Motivasi Kerja	.312	.163	.242	2.887	.059

a. Dependent Variable: Semangat Karyawan

Hasil Analisis Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Semangat karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.769 ^a	.592	.301	1.750

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Pengembangan Karir

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	85.420	2	42.710	4.921	<,001 ^b
	Residual	177.630	58	3.063		
	Total	263.049	60			

a. Dependent Variable: Semangat Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Pengembangan Karir

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	1.341	7.353		1.862	.068
	Pengembangan Karir	.513	.107	.532	4.777	<,001
	Motivasi Kerja	.141	.143	.109	.981	.331

a. Dependent Variable: Semangat Karyawan



Intan Puspitasari

Riwayat Pendidikan

- Tk Masitho (2005-2006)
- SD Negeri 2 Sindangangin (2007-2012)
- SMP Al-Azhar (2013-2015)
- SMA Negeri 1 Lakbok (2016-2018)
- Universitas Galuh (2020-2024)

Alamat Rumah

- Dusun Jatibarang Desa Sindangangin Rt 024 Rw 006 Kecamatan Lakbok Kabupaten Ciamis

Kontak

☎ 0812-2183-9209

✉ intanpuspitasari291@gmail.com