

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan I. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. S. K. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan*. E-Jurnal Manajemen, 8(1), 231–258.
- Ajabar. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Cv Budi Utama.
- Ambarwati, N. (Desember 2015). PENGARUH MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI DI PUSKESMAS GROBOGAN KABUPATEN GROBOGAN. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* , Vol. 9 No. 2, 112 – 124.
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen. Fungsi Proses Pengendalian*. Mitra Wacana Media. Jakarta
- Aryani, Novita, Nana Darna, and Moch Aziz Basari. "PENGARUH AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Studi Pada PT. Pos Indonesia Cabang Banjar)." *Business Management and Entrepreneurship Journal* 2.2 (2020).
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1. Bandung:VPustaka Setia.
- Bintoro, M. T., & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Damayanti, K. (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas di Kecamatan Ponggok Kabupaten Blitar. *Jurnal Kompilasi Ilmu Ekonomi*, 6(1), 40–52.
- Effendi, A. (2014). Pembelajaran Matematika dengan Model Quantum untuk Meningkatkan Kemampuan Komunikasi dan Koneksi Matematis

Siswa Sekolah Menengah Pertama. *Symetry: Pasundan Journal of Research in Mathematics Learning and Education*. 3(2): halaman 422-435.

- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu. Malang: IRDH.
- Emron Edison, Y. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Ferdinatus, Taruh. 2020. MOTIVASI KERJA. Cetakan Pe. Yogyakarta: CV BUDI UTANA.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro. Semarang
- Gatiningsih, Eko. *Kependudukan Dan Ketenagakerjaan (Jatinangor: Fakultas Manajemen Pemerintahan IPDN, 2017)*, h. 102
- Gelinas, J.U., Dull, Richard B., Wheeler, Patrick R. 2012. *Accounting Information Systems*. South Western: Cengage Learning
- Ghozali, I. (2018). "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS"Edisi Sembilan.Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gibson, James L., et al. (2015). *Organizations: Behavior, Structure, Processes* 14th Edition. New York: McGraw-Hill Companies.
- Handoko . (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Persero Unit Transmisi Jawa Bagian Tengah Unit. *Manajemen Personalia Manusia* , 87.
- Haryono, H.E (2019) Pengembangan Perangkat Pembelajaran Untuk Melatihkan Karakter Siswa Kelas VIII Pada Materi Lensa Di SMP N 1 Lamongan. *Jurnal Pembelajaran Fisika*, Vol. 5 No. 4 Maret 2017, hal 351-357
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 20018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara

- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hariandja, M. T. E (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Hendriyaldi. (2019). *Revolusi Industri 4.0: Tantangan dan Peluang Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Produktivitas Grand Hotel Jambi*. *Jurnal Manajemen dan Sains*. Vol. 4 No. 2
- Henry Fayol (2020), *Industrial and General Administration*. (terj). Coubrrogh. Genewa: International Management Institute.
- Juliana, N (2022). *Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance terhadap kinerja Keuangan Perbankan di Indonesia*.
- Jurdi, Fatahullah. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Malang: Intrans Publishing, 2018.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Depok : Raja Grafindo Persada
- Kaswan dan Ade Sadikin Akhyadi. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Kemenkes. (2019). *Peraturan Menteri Kesehatan RI No 43 tahun 2019 tentang Puskesmas*. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Maruli, R. (2020). *Pengaruh Motivasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Scopindo.
- Moekijat. (2016). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Muspawi, Mohamad. 2017. "Menata Pengembangan Karier Sumber Daya Manusia Organisasi." *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi* 17(1):114–22.
- Newstorm, J.W, 2014, *Organizational Behavior, Human Behavior at Work*.
- Nitisemito, Alex S. 2015. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Inonesia.
- Nurdiansyah, Haris & Rahman, Robbi Saepul. 2019. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Diandra Kreatif.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 75 Tahun 2014 Tentang Pusat Kesehatan Masyarakat. 2014.
- Pohan, and C Anwar. 2017. *Manajemen Perpajakan Strategi Perencanaan Pajak dan Bisnis edisi revisi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Pratiwi, E. E., & Idawati, L. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Yang Melayani, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Guru*

- Sekolah Lentera Harapan Sangihe*. Jurnal Nalar Pendidikan, 7(1), 85–93.
- Priansa. 2018. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Rima, R., Hildayanti, S. K., & Wulandari, T. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada RSIA Tiara Fatrin Palembang*. Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi, 4(3).
- Rivai, & Basri. (2017). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior, Seventeenth Edition, Global Edition*. In Pearson Education Limited (17th ed.). Harlow: Pearson Education Limited.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter, *Management*, 14th Ed. Harlow: Pearson Education, (2018).
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Septiana, A. (2019 ). *Analisis Laporan Keuangan Konsep Dasar dan Deskripsi Laporan Keuangan* . Pamekasan : Duta Media .
- Setiawan, Agung. (2013). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang*. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya. Jurnal Ilmu Manajemen Volume 1 Nomor 4 Juli 2013.
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. In Suryani & R. Damayanti (Eds.), *Manajemen Sumber Daya Manusia (04 ed.)*. PT Bumi Aksara.
- Sri Romdoniah, Ai. (2017). *Pengaruh Situasional Leadership dan Jenjang Karir Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada BPS Kabupaten*

*Ciamis. Skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh. Tidak diterbitkan*

- Stoner, James A. F. and Charles Wankel. (2014). *Management. New Jersey: Englewood Cliffs.*
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumantri, B. (2017). *Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri di Balongpanggang*. e-Jurnal Mitra Pendidikan, 1(7), 789-800
- Supriyati, Darham, Khairun A. Roni, dan Oni Monika. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Puskesmas Teluk Singkawang Kabupaten Tebo”. *Jurnal Administrasi Sosial dan Humaniora (JASIORA)* 4. no. 1 (2020): 103-112
- Suryana, Sifa Mufalina; Tita, Stiawati; Moh., Rizky, Godjali. 2018. Implementasi Program Peningkatan Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Banten (Studi Pelatihan Kewirausahaan di D’taker Creative Center Provinsi Banten).
- Veithzal Rivai dan Basri. 2016. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Grafindo. Jakarta.
- Wijaya, Chandra dan Muhammad Rifa’i. (2016). *Dasar-dasar Manajemen; Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efisien. Cetakan pertama, Perdana Publishing*. Medan

#### **Artikel**

- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, II(1), 133–140.  
<http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2989>
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>

- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1). <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Darna, N., Kusman, M., & Kader, M. A. (2017). The Influence of. <https://doi.org/10.3923/jeasci.2017.259.268>
- Gemeron, R. T., & Lindawati, T. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Melalui Motivasi Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Kabupaten Manggarai. 6(4), 1928–1944. <https://doi.org/10.36312/jisip.v6i4.3847/http>
- Hastuti, D. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Kepuasan terhadap Kinerja Kader Kesehatan dengan Komitmen Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 23–34. <https://doi.org/10.35829/magisma.v6i1.16>
- Karsini, K. P. (2016). *Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPKAD) Kota Semarang*. *Journal Of Management*, 2(2), 1-2.
- Livia Putri Kusuma; Sutanto, J. E. PERANAN KERJASAMA TIM DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ZOLID AGUNG PERKASA. *Jurnal Performa: Jurnal Manajemen dan Start-up Bisnis* 2018, 3 (4), 417–424. <https://doi.org/10.37715/jp.v3i4.754>.
- Pranitasari, D., Trianah, L., & Taufik, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja. *Media Manajemen Jasa*, 6(2), 18–29. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Suadnyana, I. K., & Supartha, I. W. G. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(4), 1950. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i04.p09>
- Sunarto, A. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan Berbasis Inovasi untuk Menghadapi Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(2), 397–407. <http://www.journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/504>
- Wijaya, E., & Sari, P. P. (2020). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Dan Pengembangan Sumber 5 Daya Manusia Kabupaten

Kepahiang. *Creative Research Management Journal*, 3(1), 63.  
<https://doi.org/10.32663/crmj.v3i1.1248>