

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	15
1.2.1. Identifikasi Masalah	15
1.2.2. Rumusan Masalah	16
1.3. Tujuan Penelitian	16
1.4 Manfaat Penelitian	16
1.4.1 Manfaat Teoritis	17
1.4.2 Manfaat Praktis	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	18
2.1 Kajian Pustaka.....	18
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen.....	18
2.1.1.1 Definisi Manajemen	18
2.1.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen.....	20
2.1.1.3 Asas-Asas Manajemen	22
2.1.1.4 Unsur-Unsur Manajemen	23
2.1.1.5 Karakteristik dan Nilai-Nilai Manajemen.....	25
2.1.1.6 Level Manajemen.....	26
2.1.1.7 Bidang-Bidang Manajemen	27
2.1.1.8 Manajemen Modern	28
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	29

2.1.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	29
2.1.2.2	Komponen Sumber Daya Manusia	31
2.1.2.3	Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	31
2.1.2.4	Masalah-Masalah Dalam MSDM	32
2.1.2.5	Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	33
2.1.2.6	Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Industri 4.0 ...	34
2.1.2.7	Manajemen Sumber Daya Manusia Era Society 5.0.....	35
2.1.3	Pengembangan Karir	36
2.1.3.1	Pengertian Pengembangan Karir.....	36
2.1.3.2	Tujuan Pengembangan Karir	38
2.1.3.3	Manfaat Pengembangan Karir	39
2.1.3.4	faktor-faktor dalam pengembangan karir.....	40
2.1.3.5	Indikator Pengembangan karir	41
2.1.4	Motivasi Kerja.....	42
2.1.4.1	Definisi Motivasi Kerja.....	42
2.1.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	44
2.1.4.3	Tujuan Motivasi Kerja	44
2.1.4.4	Jenis-Jenis Motivasi Kerja	44
2.1.4.5	Indikator Motivasi Kerja.....	45
2.1.5	Semangat Karyawan	46
2.1.5.1	Definisi Semangat Karyawan.....	46
2.1.5.2	Tujuan Semangat Karyawan	48
2.1.5.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Karyawan	49
2.1.5.4	Indikator Semangat Karyawan.....	50
2.1.5.5	Cara Meningkatkan Semangat Karyawan.....	50
2.1.6	Peneliti Terdahulu Yang Relevan	52
2.2	Kerangka Pemikiran.....	55
2.2.1	Pengaruh Perkembangan Karir Terhadap Semangat Karyawan	56
2.2.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Semangat Karyawan	58
2.2.3	Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Karyawan	59
2.3	Hipotesis.....	62
BAB III METODE PENELITIAN		63

3.1 Metode Penelitian Yang Digunakan	63
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	64
3.2.1 Definisi Variabel	64
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	66
3.3.1 Populasi Penelitian	66
3.3.2 Sampel Penelitian.....	67
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	67
3.4.1 Sumber Data.....	67
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	67
3.5 Teknik Analisis Data.....	68
3.5.1 Analisis Deskriptif	69
3.5.2 Analisis Verifikatif.....	72
3.5.3 Pengaruh Perkembangan Karir Terhadap Semangat Karyawan	73
3.5.4 Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Semangat Karyawan	77
3.5.5 Analisis Pengaruh Perkembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Karyawan	81
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian	85
3.6.1 Tempat Penelitian	85
3.6.2 Waktu Penelitian	85
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	86
4.1 Hasil Penelitian	86
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	86
4.1.1.1 Sejarah UPTD Puskesmas Sidaharja	87
4.1.1.2 Visi dan Misi UPTD Puskesmas Sidaharja	88
4.1.1.3 Struktur Organisasi UPTD Puskesmas Sidaharja	88
4.1.1.4 Deskripsi Tugas Pokok Jabatan	90
4.1.1.5 Jenis-Jenis Pelayanan UPTD Puskesmas Sidaharja...	92
4.1.2 Karakteristik Responden	93
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	94
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	95
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	96

4.1.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	98
4.1.3	Deskripsi Variabel yang Diteliti	99
4.1.3.1	Hasil Penelitian Tentang Pengembangan Karir pada UPTD Puskesmas Sidaharja.....	100
4.1.3.2	Hasil Penelitian Tentang Motivasi Kerja pada UPTD Puskesmas Sidaharja	113
4.1.3.3	Hasil penelitian Tentang Semangat Karyawan pada UPTD Puskesmas Sidaharja	127
4.1.4	Hasil Pengujian Hipotesis	141
4.1.4.1	Hasil Penelitian Tentang Pengaruh Perkembangan Karir Terhadap Semangat Karyawan pada UPTD Puskesmas Sidaharja.....	141
4.1.4.2	Hasil Penelitian Tentang Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Semangat Karyawan pada UPTD Puskesmas Sidaharja.....	148
4.1.4.3	Hasil Penelitian Tentang Pengaruh Perkembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Karyawan	156
4.2	Pembahasan.....	167
4.2.1	Pengaruh Perkembangan Karir Terhadap Semangat Karyawan pada UPTD Puskesmas Sidaharja.....	167
4.2.2	Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Semangat Karyawan pada UPTD Puskesmas Sidaharja.....	169
4.2.3	Pengaruh Perkembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Karyawan pada UPTD Puskesmas Sidaharja.....	171
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		173
5.1	Simpulan	173
5.2	Saran	174
DAFTAR PUSTAKA		175