

ABSTRAK

Nama : Intan Puspitasari, NIM. 3402200345. “ Pengaruh Perkembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Karyawan (Studi Kasus Pada Puskesmas Sidaharja Kecamatan Lakbok)”. Dibawah bimbingan Mochamad. Aziz Basari, S.Sos., M.M. (Pembimbing I) dan Mukhtar Adul Kader, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Perkembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Karyawan (Studi Kasus Pada Puskesmas Sidaharja Kecamatan Lakbok). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : Bagaimana pengaruh perkembangan karir terhadap semangat karyawan pada UPTD Puskesmas Sidaharja di Kecamatan Lakbok. Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap semangat karyawan pada UPTD Puskesmas Sidaharja di Kecamatan Lakbok. Bagaimana pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap semangat karyawan pada UPTD Puskesmas Sidaharja di Kecamatan Lakbok. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : Pengaruh perkembangan karir terhadap semangat karyawan pada UPTD Puskesmas Sidaharja di Kecamatan Lakbok. Pengaruh motivasi kerja terhadap semangat karyawan pada UPTD Puskesmas Sidaharja di Kecamatan Lakbok. Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap semangat karyawan pada UPTD Puskesmas Sidaharja di Kecamatan Lakbok. Penelitian ini merupakan penelitian menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Hasil dari penelitian pelaksanaan pengembangan karir sudah sangat baik dan pengolahan data secara persial uji korelasi menunjukkan bahwa pengembangan karir dengan semangat karyawan memiliki tingkat hubungan yang sedang dan berdasarkan uji hipotesis dapat diterima, maka pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat karyawan. Motivasi kerja termasuk dalam kategori sangat tinggi dan uji korelasi menunjukkan bahwa motivasi kerja dengan semangat karyawan memiliki tingkat hubungan yang rendah dan berdasarkan uji hipotesis dapat diterima maka motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat karyawan. Sementara untuk semangat karyawan termasuk dalam kategori sangat tinggi dan uji korelasi menunjukkan pengembangan karir dan motivasi kerja dengan semangat karyawan memiliki tingkat hubungan yang kuat dan berdasarkan uji simultan (bersama-sama) dapat diketahui bahwa hipotesis diterima, dengan demikian pengembangan karir dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap semangat karyawan, dan untuk penelitian selanjutnya dapat ditambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi semangat karyawan.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Semangat Karyawan