

## DAFTAR PUSTAKA

- Arif, M dan Lesmana, MT. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara Medan. *Jurnal ilmu sosial dan ekonomi*, 4(1),106-119. Diakses tanggal 25-02-2024.
- Afpia,Herawati. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Cahaya Indo Persada Surabaya. 5(1). Diakses tanggal 28-02-2024.
- Astutik dan Mardi. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 2(2),141-159. Diakses tanggal 27-02-2024.
- Afandi, P. (2016). Concept & Indicator Human Resources Management For Management. Sleman : CV. Budi Utama.
- Chamidah, Siti. et. al. (2020). Pengaruh Beban Kerja Stress Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian Produksi Pada Pt. Inka Multi Solusi Madiun. *Jurnal Manajemen*. Diakses tanggal 25-02-2024.
- Danang, Prasetyo. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN Pada Dinas Pertanian Kabupaten Waringin. *Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen*. 8(2),104-113. Diakses tanggal 18-02-2024.
- Dessler dan Gary. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Salemba Empat.
- Dinie, Anisa. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Kompetensi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja pegawai Pada Bank Bjb Tasikmalaya. *Jurnal Manajemen*. 2(2), 203-208. Diakses tanggal 26-02-2024.
- Ekawaty, N. et. al. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Otsccon Safety Indonesia. *Jurnal Ekonomi*. 5(1),22-30. Diakses tanggal 28-02-2024.
- Elbadiansyah. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Malang : CV. IRDH.
- Farhan, P. et. al. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Jakarta Effect Of Work. 6(1),109-410-98. Diakses tanggal 26-02-2024.
- Gito, S. dan Jhon, F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 3(2), 617-629. Diakses tanggal 26-02-2024.

- Ginting, N.B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sekar Mulia Abadi Medan. *Jurnal Inovasi dan Kewirausahaan*. 130-139. Diakses tanggal 27-02-2024.
- Hari,Nugroho. (2020). Proses Prinsip dan Fungsi Manajemen. Bandung : Media Sains Indonesia.
- Hasibuan, S.M. dan Syaiful, B. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. Pada Polsek Medan Area. 1(1), 71-80. *Jurnal Manajemen*. Diakses tanggal 27-02-2024.
- Hasibuan, J. et. al. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. In *Prosiding Semunar Nasional*. Vol 2 (1), 134-147. Tersedia:<http://www.ojs.serambimekkah.ac.id/semnas/article/view/1696>. Diakses tanggal 28-02-2024.
- Jhon, F. dan Reffi, Oktavia. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Ekonomi*. 2(4), 993-100-5. Diakses tanggal 18-02-2024.
- Jufrijen. (2021). Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan dengan Etika Kerja sebagai Variabel Moderating. Medan : UMSU Press.
- Karina, V. et. al. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *Jurnal Administrasi*. Diakses tanggal 18-02-2024.
- Larasati,S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Sleman : Deepublish Budi Utama.
- Niki Kosasih. (2022). Pengantar Manajemen. Batanghari : Guepedia.
- Nugroho,D.A. (2017). Pengantar Manajemen Untuk Organisasi Bisnis Publik dan Nirlaba. Malang : UBPress.
- Nurhayati, E. (2017). Pengaruh Penerapan Sistem Penilaian Kinerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Semarang. *Jurnal Ekonomi*. 2(2), 79-91. Diakses tanggal 26-02-2024.
- Prasetyo, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN Pada Dinas Pertanian Kabupaten Waringin. *Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen*. 8(2),104-113. Diakses tanggal 18-02-2024.
- Prasetyo, E.T. dan Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Nikon Plast Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 3(1), 21-30. Diakses tanggal 26-02-2024.

- Ritonga, A. dan Syaiful, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. Mode Fashion Medan. *Jurnal Ekonomi*. 5(2), 142-714-42. Diakses tanggal 26-02-2024.
- Roni Angger,A. (2020). Pengantar Manajemen. Malang : AE Publishing.
- Saleh, A.R. dan Hardi, U. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Inko Java Semarang. *Jurnal Manajemen*. Diakses tanggal 18-02-2024.
- Simamora, H. (2016). Manajemen SDM. Yogyakarta: STIEY.
- Siyoto, S. dan Sodik, M. (2015). Dasar Metodologi Penelitian. Yogyakarta : Cetakan kesatu Literasi Media Publishing.
- Soetrisno,E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Penerbit Kencana.
- Suwondo, D. dan Sutanto, E. (2016). Hubungan Lingkungan Kerja Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 17(2), 135-144. Tersedia : <https://repository.petra.ac.id/17243/>.
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitaif dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Tyas, dan Sunuharyo. (2018) Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pertamina Persero Cilacap. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Diakses tanggal 28-02-2024.