

ABSTRAK

Fani Nurliani, NIM 3402200026. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Perumdam Tirta Anom Kota Banjar). Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M., (Pembimbing I) dan Bapak Toto, S.E., M.M.(Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1) Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Perumdam Tirta Anom Kota Banjar?; 2) Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Perumdam Tirta Anom Kota Banjar?; 3) Bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Perumdam Tirta Anom Kota Banjar?; Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Perumdam Tirta Anom Kota Banjar; 2) Pengaruh pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Perumdam Tirta Anom Kota Banjar; 3) Pengaruh pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Perumdam Tirta Anom Kota Banjar.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis datanya yaitu analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis (uji t), analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis (uji f). Dari hasil penelitian, berdasarkan hasil analisis koefisien korelasi, menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,701. Dengan besarnya pengaruh 49,14% dan sisanya 50,86% dipengaruhi oleh faktor lain. Hasil penelitian juga menunjukkan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,624. Dengan besarnya pengaruh 38,93% dan sisanya 61,07% dipengaruhi oleh faktor lain. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa berdasarkan analisis koefisien korelasi berganda didapat nilai korelasi sebesar 0,731. Dengan besarnya pengaruh 53,43% dan sisanya 46,57% dipengaruhi oleh faktor lain.

Diharapkan Perumdam Tirta Anom Kota Banjar mempertahankan lingkungan kerja dan disiplin kerja sehingga akan meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai