

DAFTAR ISI

COVER/HALAMAN MUKA

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK i

KATA PENGANTAR ii

DAFTAR ISI iv

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR GAMBAR xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 8

1.2.1 Identifikasi Masalah 8

1.2.2 Rumusan Masalah 8

1.3 Tujuan Penelitian 9

1.4 Manfaat Penelitian 9

1.4.1 Manfaat Teoritis 9

1.4.2 Manfaat Praktis 10

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN

HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka 11

2.1.1 Teori Ilmu Manajemen 11

2.1.1.1 Pengertian Manajemen	11
2.1.1.2 Fungsi – fungsi Manajemen	12
2.1.1.3 Prinsip – prinsip Manajemen	12
2.1.1.4 Bidang – bidang Manajemen	13
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.3 Budaya Organisasi	18
2.1.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	18
2.1.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	19
2.1.3.3 Fungsi Budaya Organisasi	20
2.1.3.4 Jenis – jenis Budaya Organisasi	21
2.1.3.5 Indikator Budaya Organisasi	21
2.1.4 Komitmen Organisasi	22
2.1.4.1 Pengertian Komitmen Organisasi	22
2.1.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	23
2.1.4.3 Perilaku Komitmen Organisasi	26
2.1.4.4 Indikator Komitmen Organisasi	27
2.1.5 Kinerja Pegawai	28
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Pegawai	28
2.1.5.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	29
2.1.5.3 Indikator Kinerja Pegawai	30

2.1.6 Penelitian Terdahulu	31
2.2 Kerangka Pemikiran	34
2.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	34
2.2.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	35
2.2.3 Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	36
2.3 Hipotesis Penelitian	39

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Metode Penelitian yang Digunakan	40
3.2 Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel	41
3.2.1 Definisi Variabel	41
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	42
3.3 Populasi dan Sampel	44
3.3.1 Populasi	44
3.3.2 Sampel	45
3.4 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	49
3.4.1 Sumber Data	49
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	50
3.5 Teknik Analisis Data	51
3.5.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	52
3.5.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	54
3.5.3 Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	57

3.6 Tempat dan Waktu Penelitian	60
3.6.1 Tempat Penelitian	60
3.6.2 Waktu Penelitian	60

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	61
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	61
4.1.1.1 Visi dan Misi Kecamatan Gunungtanjung	61
4.1.1.2 Struktur Organisasi	62
4.1.2 Karakteristik Responden	62
4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteleti	65
4.1.3.1 Hasil Penelitian tentang Budaya Organisasi Pegawai Desa Se- Kecamatan Gunungtanjung Tasikmalaya	66
4.1.3.2 Hasil Penelitian tentang Komitmen Organisasi Pegawai Desa Se- Kecamatan Gunungtanjung Tasikmalaya	78
4.1.3.3 Hasil Penelitian tentang Kinerja Pegawai Desa Se-Kecamatan Gunungtanjung Tasikmalaya	90
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis	102
4.1.4.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Desa Se- Kecamatan Gunungtanjung Tasikmalaya	102
4.1.4.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Desa Se- Kecamatan Gunungtanjung Tasikmalaya	107
4.1.4.3 Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Desa Se-Kecamatan Gunungtanjung	

Tasikmalaya	111
4.2 Pembahasan	119
4.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Desa Se- Kecamatan Gunungtanjung Tasikmalaya	120
4.2.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Desa Se- Kecamatan Gunungtanjung Tasikmalaya	122
4.2.3 Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Desa Se-Kecamatan Gunungtanjung Tasikmalaya	124
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	128
5.2 Saran	128
DAFTAR PUSTAKA	130
LAMPIRAN – LAMPIRAN	132