

ABSTRAK

Ade Hilman Nurzaman. NIM 3402190555. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai Kantor Desa Se-Kecamatan Gunungtanjung Tasikmalaya). Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina,S.Pd., M.M., (Pembimbing I) dan Ibu Hj. Nina Herlina,Ir., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Kantor Desa Se-Kecamatan Gunungtanjung Tasikmalaya?; 2) Bagaimana pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Kantor Desa Se-Kecamatan Gunungtanjung Tasikmalaya?; 3) Bagaimana pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Kantor Desa Se-Kecamatan Gunungtanjung Tasikmalaya?; Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Kantor Desa Se-Kecamatan Gunungtanjung Tasikmalaya 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Kantor Desa Se-Kecamatan Gunungtanjung Tasikmalaya 3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Kantor Desa Se-Kecamatan Gunungtanjung Tasikmalaya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis datanya yaitu analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis (uji t), analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis (uji f). Dari hasil penelitian, berdasarkan hasil analisis koefisien korelasi, menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai sebesar 0,536. Dengan besarnya pengaruh 28,73%. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai sebesar 0,649. Dengan besarnya pengaruh 42,12%.

Diharapkan pegawai Kantor Desa Se-Kecamatan mempertahankan budaya organisasi dan komitmen organisasi sehingga akan meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai