

ABSTRAK

Syahrizal Shofiyullah Sandy, NIM. 3402170553. “ Pengaruh Motivasi dan Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis)” . Di Bawah Bimbingan Dr. Nana Darna. S.E., M.M., sebagai (Pembimbing I) dan Wiwin Setianingsih, S.E., M.M., sebagai (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh motivasi dan tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai (Suatu Studi pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1) Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai?; 2) Bagaimana pengaruh tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai?; 3) Bagaimana pengaruh motivasi dan tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis?. Adapun tujuan penelitian ini yaitu untu mengetahui: 1) Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis; 2) Pengaruh tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis; 3) Pengaruh motivasi dan tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh menggunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Determinasi, Hipotesis (Uji t), Analisis Regresi Linear Berganda, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Hipotesis (Uji F). Hasil dari penelitian dan dan pengolahan data menunjukkan bahwa: 1.) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis. 2) Tunjangan kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis. 3.) Motivasi dan tunjangan kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis.

Kata Kunci: Motivasi, Tunjangan Kinerja dan Kinerja Pegawai.