

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada PD. Gunasalma I Cabang Kawali)

ARTIKEL

Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Menempuh Ujian Sidang Sarjana Strata Satu



Oleh,

KAUTSAR DEWANTARA

NIM. 3402140151

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH**

2020

**PERAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PD. Gunasalma Cabang I Kawali)**

Oleh,

Kautsar Dewantara H

ABSTRAK

Kautsar Dewantara H, 3402140151. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PD. Gunasalma I Cabang Kawali)”. Dibawah bimbingan Dr. Nana Darna, S.E, M.M. (Pembimbing I) dan H. Iwan Setiawan, S.E., M.M.

Penelitian ini difokuskan pada analisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PD. Gunasalma I Cabang Kawali). Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PD. Gunasalma I Cabang Kawali. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui budaya organisasi di PD. Gunasalma I Cabang Kawali, Mengetahui kinerja karyawan PD. Gunasalma I Cabang Kawali dan mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PD. Gunasalma I Cabang Kawali. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PD. Gunasalma I Cabang Kawali.

Pengumpulan data primer yang didapatkan dalam penelitian ini adalah hasil kuisioner yang diisi oleh karyawan PD. Gunasalma I Cabang Kawali. Metode penelitian yang digunakan adalah dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif. Kemudian data tersebut dianalisis menggunakan analisis regresi linier sederhana, koefisien determinasi dan uji t.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan: Pelaksanaan Budaya Organisasi di PD Gunasalma I Cabang Kawali sudah cukup baik. Terbukti dengan capaian skor yang diraih sebesar 1396.5 yang berada pada kategori interval cukup baik; Kinerja Pegawai pada Kantor di PD Gunasalma I Cabang Kawali sudah cukup baik. Terbukti dengan capaian skor yang diraih yaitu 1395.4 yang berada pada kategori interval sangat baik dan; Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di PD Guna Salma Kawali sebesar 93.69% sedangkan 6.31% dipengaruhi faktor lain.

Kata Kunci : Budaya organisasi, Kinerja Karyawan