

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, 2017. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung : Refika Aditama.
- Aditama, Y.T. 2018. *Manajemen Administrasi Rumah Sakit*. Edisi Kedua. Jakarta: Universitas Indonesia-Press
- Afandi, M. 2013. Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di RSUD Saras Husada Kabupaten Purworejo. *Jurnal Manajemen Keperawatan*
- Aprilia, F. 2017. Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat RSI Ibnu Sina Pekanbaru. *JOM Fekon*. 4 (1).
- Budiono dan Pertami, S.B. 2015. *Konsep Dasar Keperawatan*. Jakarta: Bumi Medika
- Cahyani, I. D., Wahyuni, D., Kurniawan, B. (2016). Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja pada Perawat Rumah Sakit Jiwa (Studi Pada Bangsal Kelas III RSJD Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 4 (2), 76-85.
- Haryanti, Aini, F., dan Purwaningsih, P. 2017. Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Perawat di Instalasi Gawat Darurat RSUD Kabupaten Semarang. *Jurnal Manajemen Keperawatan*. 1 (1): 48-56
- Ilyas, Y. 2004. *Perencanaan SDM Rumah Sakit : Teori dan Formula*. Jakarta: Indonesia University Press.
- Koesomowidjojo, S. R. M. 2017. *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Manuho, E., Warow, H., dan Hamel. 2015. Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan di Instalasi Rawat Inap C1 RSUP Prof Dr. R. D. Kandou Manado. *Ejurnal Keperawatan*
- Martinaningtyas, G., Girsang, L., Astuti, W., Pakpahan, M., Purimahua, D. I. 2020. *The relationship between workload and nursing job satisfaction in one private hospital in the west region of Indonesia*. *Jurnal Ners*, 16 (2): 95-102.

- McPhee, M., Dahinten, V.S., dan Havei, F. 2017. The Impact of Heavy Perceived Workload on Patient and Nurse Outcomes. *Administrative Sciences*. 7 (7): 1-17
- Munandar, A.S. 2018. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Edisi 1. Jakarta: Universitas Indonesia-Press
- Muslimah, F. 2015. Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. Rasidin Padang. Skripsi. Program Studi Manajemen Keperawatan Universitas Andalas
- Nursalam. 2015. *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Edisi 5. Jakarta: Salemba Medika
- Nursalam. 2017. *Konsep dan Penerapan. Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan. Pedoman Skripsi, Tesis, dan Instrumen*. Edisi 4. Jakarta: Salemba Medika.
- Notoatmojo, Soekidjo. 2012. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Edisi Revisi. Jakarta: Rineka Cipta
- Prihatini, L.D. 2018. Analisis Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat di Tiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang. *Tesis*. Program Pasca sarjana Universitas Sumatera Utara
- Putera, S.T. 2010. *Filsafat Ilmu Kedokteran*. Surabaya: Pusat Penerbitan dan Percetakan Unair
- Permenkes Nomor 26 tahun 2019 tentang keperawatan
- Simamora, H. 2012. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sinambela Poltak Litjan, Prof, Dr. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid Untuk Membangun Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sudarmanto. 2015. *Kinerja dan Pembangunan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: 66 PT Alfabet.

Sujarweni, 2017. *Populasi dan Sampel dalam Penelitian*. Edisi 1. Yogyakarta: Gava Media

Syarini, F. Muharni, S., dan Wardhani, U. 2020. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja di Ruang Rawat Inap RSUD Dabo. *Ners Journal*. 1 (2).

Umansky, J dan Rantanen, E. 2016. Workload in Nursing. Proceedings of the human and Ergonomics Society 2016 Annual Meeting. *Rochester Institute of Technology New York*. 551-555

Undang-Undang Nomor.17 Tahun 2023 tentang kesehatan