

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah .....	9
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	9
1.2.2 Perumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
1.4.1 Kegunaan Teoritis .....	11
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	11
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Kajian Pustaka.....	12
2.1.1 Manajemen.....	12
2.1.1.1 Pengertian Manajemen .....	12
2.1.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen.....	13
2.1.1.3 Unsur-Unsur Manajemen .....	14
2.1.1.4 Peran-Peran dalam Manajemen.....	15
2.1.1.5 Bidang-bidang Manajemen .....	17
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	19
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	19
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	21
2.1.2.3 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia .....	22
2.1.2.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23

2.1.3	Kemampuan .....	26
2.1.3.1	Pengertian Kemampuan .....	26
2.1.3.2	Jenis dan Kategori Kemampuan .....	28
2.1.3.3	Indikator Kemampuan .....	30
2.1.4	Sikap Kerja Pegawai .....	30
2.1.4.1	Pengertian Sikap .....	30
2.1.4.2	Komponen Sikap.....	32
2.1.4.3	Faktor yang Mempengaruhi Sikap.....	34
2.1.4.4	Indikator Sikap Pegawai .....	35
2.1.5	Efektivitas Kerja Pegawai .....	35
2.1.5.1	Pengertian Efektivitas .....	35
2.1.5.2	Pengukuran Efektivitas .....	37
2.1.5.3	Faktor – faktor yang Mempengaruhi Efektifitas... ..	40
2.1.5.4	Kriteria Pengukuran Efektivitas.....	42
2.1.5.5	Indikator Efektivitas Kerja Pegawai .....	44
2.1.6	Hasil Penelitian Terdahulu .....	46
2.2	Kerangka Pemikiran .....	49
2.2.1	Hubungan Kemampuan terhadap efektivitas kerja pegawai .....	49
2.2.2	Hubungan sikap kerja pegawai terhadap efektivitas kerja pegawai .....	50
2.2.3	Hubungan kemampuan dan sikap kerja terhadap efektivitas kerja pegawai .....	51
2.3	Hipotesis .....	52
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>54</b>
3.1	Metode Penelitian yang Digunakan .....	54
3.2	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	55
3.2.1	Definisi Variabel.....	55
3.2.2	Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	56
3.3	Populasi dan Sampel.....	58
3.3.1	Populasi.....	58

3.3.2	Sampel .....	59
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	61
3.4.1	Sumber Data.....	61
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.5	Teknik Analisis Data .....	62
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian.....	68
3.6.1	Tempat Penelitian .....	68
3.6.2	Waktu Penelitian.....	68
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>70</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	70
4.1.1	Gambaran Dinas Pertanian Kabupaten Pangandaran.....	70
4.1.1.1	Profil Dinas Pertanian Kabupaten Pangandaran ....	70
4.1.1.2	Visi dan Misi .....	73
4.1.1.3	Struktur Organisasi dan <i>Job</i> Deskripsi.....	73
4.1.2	Karakteristik Responden .....	95
4.1.3	Deskripsi Variabel yang diteliti .....	97
4.1.3.1	Deskripsi Variabel Kemampuan .....	98
4.1.3.2	Deskripsi Variabel Sikap Kerja Pegawai .....	108
4.1.3.3	Deskripsi Variabel Efektivitas Kerja Pegawai .....	114
4.1.4	Pembuktian Hipotesis .....	122
4.1.4.1	Pengaruh Kemampuan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai .....	122
4.1.4.2	Pengaruh Sikap Kerja Pegawai Terhadap Efektivitas Pegawai .....	127
4.1.4.3	Pengaruh Kemampuan dan Sikap Kerja Pegawai terhadap Efektivitas Pegawai .....	132
4.2	Pembahasan .....	139
4.2.1	Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Efektivitas Kerja pegawai .....	139
4.2.2	Pengaruh Sikap Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai	141

4.2.3 Pengaruh Kemampuan Kerja dan Sikap Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai .....	143
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>145</b>
5.1 Simpulan .....	145
5.2 Saran .....	146
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>148</b>