

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 <i>Reward</i> yang diberikan oleh pimpinan Cahaya Mart Cikatomas kepada karyawan periode 2013 - 2023	7
Tabel 1. 2 Hasil Pra Survei Mengenai Kinerja.....	7
Tabel 1. 3 Hasil Kuesioner Pra Survei Mengenai <i>Reward</i>	9
Tabel 1. 4 Hasil Kuesioner Prasurvei Mengenai <i>Punishmnet</i>	11
Tabel 2. 1 Daftar Penelitian Terdahulu.....	46
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Vaiabel.....	56
Tabel 4. 1 karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	75
Tabel 4. 2 karakteristik responden berdasakan tingkat pendidikan.....	75
Tabel 4. 3 karakteristik responden berdasakan usia	76
Tabel 4. 4 karakteristik Responden berdasakan masa kerja	77
Tabel 4. 5 Pedoman Interpretasi.....	78
Tabel 4. 6 Gaji yang Saya Terima Sesuai dengan Beban Pekerjaan	78
Tabel 4. 7 Saya Mendapatkan Bonus Diluar Gaji Jika Melebihi Target Pekerjaan	79
Tabel 4. 8 Perusahaan memberikan gaji kepada karyawan sesuai dengan UMR (upah minimum regional) atau UMK (Upah minimum Kabupaten/ kota)	80
Tabel 4. 9 Perusahaan Memberikan Promosi Jabatan Kepada Karyawan Berprestasi.....	80
Tabel 4. 10 Setiap karyawan Memiliki Peluang untuk Mengembangkan Karir Di Perusahaan ini	81
Tabel 4. 11 Pengembangan Karir Dilihat dari Ketercapaian Target Perusahaan .	81
Tabel 4. 12 Perusahaan Memberikan Liburan / Rekreasi Bagi Seluruh Karyawan	82
Tabel 4. 13 Perusahaan Memberikan Tunjangan Hari Raya	83
Tabel 4. 14 Pendapat Saya Selalu Dihargai Oleh Atasan Dan Rekan Kerja	83
Tabel 4. 15 Atasan Memberikan Pujian Atas Hasil /Pretasi Kinerja Pegawai	84
Tabel 4. 16 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Reward	84
Tabel 4. 17 Pedoman Interpretasi Variabel Reward	86
Tabel 4. 18 Saya Mendapatkan Teguran Secara Lisan Jika saya Melakukan Kesalahan / Pelanggaran Ringan.....	87
Tabel 4. 19 Saya Mendapatkan Nasihat Dari Atasan Agar Melakukan Pekerjaan Dengan Lebih Baik Lagi	88
Tabel 4. 20 Perusahan Memberikan Surat Peringatan (SP) Jika Saya Lebih Dari Satu Kali Melakukan Kesalahan Ringan.....	88
Tabel 4. 21 Atasan Memberikan Penjelasan tentang Kesalahan yang Saya Buat Sebelum Diberi Surat Peringatan (SP).....	89
Tabel 4. 22 Perusahaan memberikan hukuman berupa penundaan kenaikan gaji kepada karyawa yang bersangkutan.....	90

Tabel 4. 23 Perusahaan Memberikan Hukuman Berupa Penundaan Kenaikan Jabatan Kepada Karyawan Yang Bersangkutan	90
Tabel 4. 24 Perusahaan Memberikan Hukuman Jika Karyawan Tidak Dapat Meningkatkan Produktivitas Penjualan.....	91
Tabel 4. 25 Bagi Karyawan Melakukan Pelanggaran Akan Diberikan Peringatan Sesuai Dengan Peraturan Yang Diterapkan Perusahaan	92
Tabel 4. 26 Perusahaan Akan Memutuskan Hubungan Kerja Kepada Karyawan Yang Melakukan Kesalahan Fatal.....	92
Tabel 4. 27 Perusahaan Akan Memutuskan Hubungan Kerja Kepada Karyawan Yang Merugikan Perusahaan.....	93
Tabel 4. 28 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Punishment...	94
Tabel 4. 29 Pedoman Interpretasi Variabel <i>Punishment</i>	96
Tabel 4. 30 Saya Teliti Setiap Melakukan Pekerjaan	96
Tabel 4. 31 Saya Mampu Bekerja Sesuai Dengan Tujuan Perusahaan	97
Tabel 4. 32 Hasil Kerja Yang Dihasilkan Saya Sesuai Dengan Apa Yang Telah Ditentukan Oleh Perusahaan	97
Tabel 4. 33 Saya memiliki kecepatan dalam menyelesaikan pekerjaan.....	98
Tabel 4. 34 Saya Memiliki Disiplin Waktu Yang Tinggi	99
Tabel 4. 35 Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Periode Yang Telah Ditentukan	99
Tabel 4. 36 Saya Mampu Menentukan Dan Mengatur Prioritas Kerja Secara Efektif.....	100
Tabel 4. 37 Bekerja Dengan Efektif Sesuai Prosedur Dengan Kemampuan Dan Waktu Yang Dimiliki.....	101
Tabel 4. 38 Saya dapat Melakukan Pekerjaan Secara Mandiri Tanpa Merepotkan Karyawan lain	101
Tabel 4. 39 Saya Memiliki Tanggung Jawab Dalam Menjalankan Pekerjaan ...	102
Tabel 4. 40 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Punishment.....	102
Tabel 4. 41 Pedoman Interpretasi Variabel Kinerja Karyawan	104