

ABSTRAK

Riski Sanri gantina. NIM 3402190287. Pengaruh Promosi Jabatan Dan Employee Engagement Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Suatu Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis). Dibawah bimbingan Dr. H. Yusup Iskandar, S.E.,M.M., (Pembimbing I) dan Marlina Nur Lestari, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kinerja pegawai yang dapat dilihat dari masih adanya pegawai yang melakukan kesalahan-kesalahan dalam melakukan suatu pekerjaan terutama pegawai dalam menyusun administrasi tata usaha dan kearsipan, serta kesalahan dalam mencatat laporan realisasi penerimaan dan penyetoran pendapatan daerah. Hal tersebut diakibatkan oleh belum optimalnya pelaksanaan promosi jabatan dan *employee engagement*. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh promosi jabatan terhadap kinerja pegawai?; 2) Bagaimana pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja pegawai?; 3) Bagaimana pengaruh promosi jabatan dan *employee engagement* terhadap kinerja pegawai pada BPKD Kabupaten Ciamis?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian survey dengan pendekatan data kuantitatif. Jumlah populasi yang akan dijadikan objek penelitian adalah pegawai pada BPKD Kabupaten Ciamis yaitu sebanyak 52 orang, ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 52 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket.

Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) Promosi jabatan pada Badan Pengelolaan keuangan Daerah Kabupaten Ciamis adalah sudah baik. Begitu pula berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh positif promosi jabatan terhadap kinerja pegawai pegawai. Artinya apabila pelaksanaan promosi jabatan sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat; 2) *Employee engagement* pada Badan Pengelolaan keuangan Daerah Kabupaten Ciamis adalah sudah baik. Begitu pula berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh positif *employee engagement* terhadap kinerja pegawai pegawai. Artinya apabila *employee engagement* sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat; 3) Kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan keuangan Daerah Kabupaten Ciamis adalah tinggi. Begitu pula berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh positif promosi jabatan dan *employee engagement* terhadap kinerja pegawai pegawai. Artinya apabila pelaksanaan promosi jabatan dan *employee engagement* sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat.

Kata Kunci: Promosi Jabatan, *Employee Engagement* dan Kinerja Pegawai