

ABSTRAK

SITI WINDA EKANDIANA, NIM. 3402170480. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Korwil Kecamatan Panawangan) Dibawah bimbingan Dr. Nana Darna, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Faizal Haris E.P, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada korwil Kecamatan Panawangan).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: (1). Bagaimana pengembangan karir dan budaya organisasi pada korwil Kecamatan Panawangan? (2). Bagaimana pengaruh pengembangan karir dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada korwil kecamatan Panawangan? Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis (1). Pengembangan karir dan budaya organisasi pada korwil kecamatan Panawangan (2). Kinerja kerja pegawai pada korwil kecamatan Panawangan (3). Pengaruh pengembangan karir dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada korwil kecamatan Panawangan. Sampel yang digunakan sebanyak 50 responden. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian yaitu kuantitatif dengan metode sensus. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linear berganda, koefisien determinasi, uji T dan uji F.

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa pengembangan karir dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai korwil Kecamatan Panawangan dengan besarnya pengaruh sebesar 72,4% dan sisanya 27,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Diharapkan korwil Kecamatan Panawangan dapat mempertahankan bahkan berusaha untuk selalu meningkatkan kondisi yang sudah ada, demi pencapaian tujuan organisasi yang telah ditetapkan.

Kata kunci : **Pengaruh Pengembangan Karir, Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai**