

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	13
1.2.1 Identifikasi Masalah	13
1.2.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	14
1.4.2 Manfaat Praktis	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	16
2.1 Kajian Pustaka.....	16
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen	16
2.1.1.1 Pengrtian Manajemen	16
2.1.1.2 Fungsi Manajemen.....	17
2.1.1.3 Prinsip Manajemen	18
2.1.1.4 Arti Penting Manajemen	20
2.1.1.5 Bidang -Bidang Manajemen	21
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	23
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
2.1.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
2.1.2.3 Sasaran Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.1.3 <i>Work Life Balance</i>	26
2.1.3.1 Pengertian <i>Work Life Balance</i>	26

2.1.3.2	Program Kerja <i>Work Life Balance</i>	27
2.1.3.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Work Life Balance</i>	28
2.1.3.4	Indikator-Indikator <i>Work Life Balance</i>	29
2.1.3.5	Dimensi <i>Work Life Balance</i>	29
2.1.3.6	Manfaat <i>Work Life Balance</i>	30
2.1.4	Disiplin Kerja	31
2.1.4.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	31
2.1.4.2	Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	32
2.1.4.3	Fungsi Disiplin Kerja.....	33
2.1.4.4	Indikator Disiplin Kerja	34
2.1.5	Kinerja Pegawai	36
2.1.5.1	Pengertian Kinerja Pegawai.....	36
2.1.5.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	37
2.1.5.3	Tujuan Penilaian Kinerja	38
2.1.5.4	Manfaat Penilaian Kinerja	39
2.1.5.5	Indikator Kinerja Pegawai	40
2.1.6	Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	41
2.2	Kerangka Pemikiran.....	43
2.2.1	Hubungan <i>Work Life Balance</i> Terhadap Kinerja Pegawai	43
2.2.2	Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	44
2.2.3	Hubungan <i>Work Life Balance</i> dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	46
2.3	Hipotesis Penelitian.....	48
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		49
3.1	Metodologi Penelitian Yang Digunakan	49
3.2	Definisi dan Operasionalisasi Variabel	50
3.2.1	Definisi Variabel.....	50
3.2.2	Operasionalisasi Variabel	51
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	53
3.3.1	Populasi	53
3.3.2	Sampel.....	54
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	55
3.4.1	Sumber Data.....	55
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	55

3.5 Teknik Analisis Data	57
3.5.1 Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai	57
3.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	60
3.5.3 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	63
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian.....	66
3.6.1 Tempat Penelitian	66
3.6.2 Waktu Penelitian.....	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68
4.1 Hasil Penelitian	68
4.1.1 Gambaran Umum Kantor BPBD Kota Banjar	68
4.1.1.1 Profil Singkat BPBD Kota Banjar	68
4.1.1.2 Visi dan Misi Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD)	68
4.1.1.3 Struktur Organisasi Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD)	69
4.1.1.4 Job Deskripsi Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD)	71
4.1.2 Karakteristik Responden	74
4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti	76
4.1.3.1 Hasil Penelitian Tentang <i>Work Life Balance</i> (X1) pada Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Banjar.....	76
4.1.3.2 Hasil Penelitian Tentang Disiplin Kerja (X2) pada Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Banjar.....	87
4.1.3.3 Hasil Penelitian Tentang Kinerja Pegawai (Y) pada Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Banjar.....	105
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis	118
4.1.4.1 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Banjar.....	118
4.1.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Banjar.....	123

4.1.4.3 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Banjar	128
4.2 Pembahasan.....	137
4.2.1 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Banjar	137
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Banjar	139
4.2.3 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Banjar	141
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	144
5.1 Simpulan	144
5.2 Saran.....	144
DAFTAR PUSTAKA.....	146
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	