

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Rozi, A. P. (2023). *Meratas Kinerja Dosen: Strategi Membangun Paradigma Baru Kinerja Dosen di Era 5.0*, Banten, PT. Runzune Sapta Konsultan.
- Aditama, R. A. 2020. *Pengantar Manajemen (Teori dan Aplikasi)*. Malang. AE Publishing
- Afandi, P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator Cetakan ke-1*. Zanafa Publishing. Riau
- Ajabar. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Cahya, G. R. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia*. Skripsi. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Cen, C. C. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Padang*. PT. Inovasi Pratama Internasional
- Chaerudin, A, Rina, I. H, & Alicia, V. 2020. *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. CV. Sukabumi. Jejak
- Devi, S. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan*.
- Dharma, R., Hady, H, & Zefriyenni, Z. 2023. *Kinerja Karyawan Perbankan: Tinjauan Pengukuran dan Implikasi*. CV. Padang. Gita Lentera
- Dina. (2018). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Di KUD Minatani Brondong Lamongan*. Jurnal Indonesia Membangun, 17(2), 184–199.
- Gatto, P. A., & Awangga, R. M. (2023). *Pengelompokan Kedisiplinan Pegawai Berdasarkan Absensi Menggunakan Algoritma K-Means*. Penerbit Buku Pedia.
- Hadi, F. P., & Jufrizen. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. Sains Manajemen, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>.

- Hardani, Andriyani, H, & Ustiawaty, J. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu
- Hardjoeno. R. 2021. *Menata Organisasi dan Pembentukan Holding Company*. Yogyakarta: ANDI.
- Hatuwe, R. S. Masna. 2022. *Variabel Intervening : Mengelola Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Tidak Tetap*. Malang : Penerbit Rena Cipta Mandiri.
- Hasibuan. 2017 Malayu, *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah*. Jakakarta: Bumi Aksara.
- Hisnidah, M., & Solekah, N. A. (2023). *Analisis pengaruh kompensasi, disiplin kerja, fasilitas kerja, work life balance dan flexible work space terhadap kinerja karyawan Bank Muamalat Indonesia Kc Malang*. Syarikat: Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah, 6(2), 303-315
- Idris, F. 2018. *Dinamika Hubungan Industrial*. CV. Yogyakarta: Budi Utama.
- Irmayanti, N. W. D 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Yogyakarta: Budi Utama.
- Jufrizen. (2021). *Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Dengan Etika Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Medan: UMSU Press
- Kurdi, M. (2020). *Menggagas Pelayanan Prima Di Masa Pandemic Covid 19*. Jurnal Lingkar Widyaiswara, 7(4), 4-9.
- Mahulae, D. Y. D. 2022. *Pengantar Manajemen. Padang. PT. Inovasi Pratama Internasional*
- Maifanda, N., & Slamet, M. R. (2019). *Pengaruh Gaji, Jam Kerja Fleksibel dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan di Kota Batam*. Journal Of Applied Managerial Accounting, 3(1), 81–95.
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). *Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri*. Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah), 4(2), 985–993. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>.
- Muhfizar et. al. 2021. *Pengantar Manajemen (Teori Dan Konsep)*. CV. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Mulia, R. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Aplikasi Dalam Peningkatan Kinerja)*. Purbalingga: eureka media aksara.

- Mulyadi. 2022. *Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai*. CV. Azka Pustaka.
- Mundung, M. S., Trang, I., & Lumintang, G. (2022). *Pengaruh Work Life Balance, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Di Minahasa*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(3), 353-364.
- Muslichah Erma Widiana. (2020) *Pengantar Manajemen*. Kab. Banyumas. Penerbit CV. Pena Persada Redaksi.
- Nadapdap, B. F. (2023). *Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Grand Inna Medan)* (Doctoral dissertation, Universitas Sumatera Utara).
- Nugraha, D. (2019). *Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan Divisi Produksi Di PT Mustika Dharmajaya*. *Agora*, 7(2).
- Nuraini, D., Wajdi, M, F., & Wahyuddin, M. (2017). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Spesialisasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediating Pada PT. Daya Manunggal Salatiga*. (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Nurchahya, G. A., & Sary, F. P. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arah Enviromental Indonesia BAG*. Surakarta. *Jurnal E-Proceeding of Management*, 5(1), 303–310.
- Pratama. R. 2020. *Pengantar Manajemen*. CV. Yogyakarta: Budi Utama.
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370-386.
- Rahmadani, M. G., Puspita, V., & Waliamin, J. (2023). *Pengaruh Burnout dan Work Life Balance terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Provinsi Bengkulu*. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Keuangan*, 4(1), 97-107.
- Reza Nurul Ichsan, E. S. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) – I Bukitbarisan Medan*. *Jurnal Darma Agung*, 187.
- Rifaldi, A., & Wibowo, P. (2023). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Brebes*. *Journal Sains Student Research*, 1(1), 07-15.

- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). *Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–39.
- Sabrina, R. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Medan. Umsu Press
- Sari, S. M. 2023. *Buku Pintar Manajer & Supervisor: Teori dan Praktik Mengelola Sumber Daya Manusia*. Anak Hebat Indonesia
- Septiani, Sisca et al. 2024. *Manajemen Kompensasi*. Sada Kurnia Pustaka. https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Kompensasi/RQPSEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=0.
- Sinaga, A. T. I. 2023. *Manajemen Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pemerintah Daerah Tantangan dan Upaya Menuju Perilaku Kerja Inovatif*. CV. Pena Persada.
- Sinambela, Lijan Poltak dan Sarton Sinambela. 2019. *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran Dan Implikasi Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.
- Sudaryo, Yoyo, dkk. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono, 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syafrina, N. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru*. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 4(8), 112. <https://ekobis.stieriauakbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>.
- Utama, Mega, Zahera. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep Dasar dan Teori*. Jakarta Timur: UNJ Press.
- Wardani, L. M., & Firmansyah, R. (2021). *Work-life balance para pekerja buruh*. Bojong Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.

- Wau, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2).
- Wonua, A. R., Titing, A. S., & Mardayanti, M. (2023). *Pengaruh Work Life Balance dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kolaka*. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(6), 16-29.
- Yadnya, I. D. G. S. A. 2022. *Berbagi Faktor Bagi Peningkatan Kinerja Pegawai*. CV. Feniks Muda Sejahtera.
- Yaya Ruyatnasih, Liya Megwati, 2018, *Pengantar Manajemen: Teori, Fungsi, dan Kasus*, Yogyakarta, Absolute Media.
- Zubir, M. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Aceh Timur*. *Al-Ilmu*, 7(1), 20-41.