

ABSTRAK

Rinanda Damayanti. NIM 3402200132. “Pengaruh *Work Life Balance* dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Banjar)”. Dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Oyon Saryono, M.M. (Pembimbing I) dan Bapak H. Iwan Setiawan, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada *Work Life Balance* dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Banjar). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1]. Bagaimana pengaruh *work life balance* terhadap kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Banjar?; 2]. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Banjar?; 3]. Bagaimana pengaruh *work life balance* dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Banjar? Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1]. Pengaruh *work life balance* terhadap kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Banjar; 2]. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Banjar; 3]. Pengaruh *work life balance* dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Banjar.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sedarhana, Analisis Koefisien Determinasi, Uji Hipotesis (Uji t), Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Koefisien Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis (Uji f).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,646. Dengan besarnya pengaruh 41,7% dan sisanya 58,3% dipengaruhi faktor lain. Hasil penelitian juga menunjukkan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,640. Dengan besarnya pengaruh 40,9% dan sisanya 59,1% dipengaruhi faktor lain. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa berdasarkan analisis koefisien korelasi berganda didapat nilai korelasi sebesar 0,794. Dengan besarnya pengaruh 63% dan sisanya 37% dipengaruhi oleh faktor lain.

Diharapkan pada pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Banjar lebih meningkatkan *work life balance* terutama pada indikator keseimbangan keterlibatan (*Involvement Balance*), sedangkan disiplin kerja untuk lebih meningkatkan terutama pada indikator sanksi hukuman, dan kinerja pegawai untuk lebih meningkatkan terutama pada indikator kualitas yang masih rendah.

Kata Kunci : Work Life Balance, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai