

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Sasaran Kinerja Pegawai.....	7
Tabel 1.2	Penilaian Catatan Perilaku.....	8
Tabel 1.3	Data Keterlambatan Pegawai.....	10
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	35
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	45
Tabel 3.2	Pembobotan Nilai Jawaban.....	51
Tabel 3.3	Interpretasi Koefesien Kolerasi.....	53
Tabel 3.4	Interpretasi Koefesien X1 dan X2 Terhadap Y.....	54
Tabel 3.5	Jadwal Penelitian.....	61
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	66
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	67
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	68
Tabel 4.5	Pedoman Interpretasi.....	69
Tabel 4.6	Percaya bahwa setiap individu memiliki hak yang sama.....	70
Tabel 4.7	Saya percaya bahwa diskriminasi berdasarkan ras, agama, atau gender adalah tidak adil.....	71
Tabel 4.8	Saya percaya bahwa penggajian di instansi ini adil berdasarkan kontribusi anda.....	72
Tabel 4.9	Bagaimana pendapat saya tentang perlakuan yang adil terhadap semua karyawan dalam hal promosi dan pengakuan di tempat kerja.....	73
Tabel 4.10	Apakah menurut saya semua individu memiliki kesempatan yang sama untuk maju dalam karier mereka di tempat kerja.....	74
Tabel 4.11	Pegawai menganggap beban kerja cukup adil.....	75
Tabel 4.12	Pendapatan pegawai cukup berdasarkan hasil kerja pegawai.....	75
Tabel 4.13	Gaji yang diterima cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari.....	76

Tabel 4.14	Apakah menurut saya kompensasi dan tunjangan yang diberikan di instansi merata dan adil.....	77
Tabel 4.15	Saya merasa bahwa adanya kelayakan keadilan di kantor dinas ini mempengaruhi motivasi dan kinerja anda	78
Tabel 4.16	Apakah menurut saya system penghargaan dan pengakuan terhadap prestasi kerja di instansi ini memotivasi anda untuk memberikan kontribusi lebih.....	79
Tabel 4.17	Saya merasa bahwa kontribusi anda memberikan dampak yang positif bagi pencapaian tujuan dan visi instansi ini	80
Tabel 4.18	Saya merasa bahwa kontribusi anda diakui dan di hargai di lingkungan kerja ini	81
Tabel 4.19	Saya merasa bahwa imbalan atau penghargaan yang Anda terima di tempat kerja ini memotivasi Anda untuk meningkatkan kontribusi Anda di masa depan	82
Tabel 4.20	Saya merasa bahwa imbalan atau penghargaan yang saya terima sejalan dengan kontribusi Anda terhadap kesuksesan tim atau instansi	83
Tabel 4.21	Pegawai diberikan promosi jabatan jika kinerjanya baik	84
Tabel 4.22	Instansi memberikan bonus kepada pegawai dengan kinerja baik	84
Tabel 4.23	Saya merasa di dukung oleh atasan saya dalam mencapai target kinerja	85
Tabel 4.24	Saya merasa bahwa keputusan yang dibuat tentang distribusi tanggung jawab atau proyek di perusahaan ini didasarkan pada kinerja dan kontribusi yang objektif.....	86
Tabel 4.25	Saya merasa bahwa sistem evaluasi kinerja di kantor dinas ini mempertimbangkan secara adil kontribusi masing-masing individu dalam tim atau departemen.....	87
Tabel 4.26	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden untuk Variabel Keadilan Distributif.....	88
Tabel 4.27	Pedoman Interpretasi	91
Tabel 4.28	Pedoman Interpretasi	92

Tabel 4.29	Setiap pegawai memahami peran dan tanggung jawab dalam menjalankan tugas	93
Tabel 4.30	Proses operasional di instansi kami berjalan sesuai dengan prosedur yang telah di tetapkan.....	94
Tabel 4.31	Saya memiliki kendali penuh atas keputusan yang saya buat di tempat kerja	95
Tabel 4.32	Saya merasa didengar dan dihargai saat memberikan masukan terkait keputusan tim.....	96
Tabel 4.33	Saya mengikuti jadwal yang telah saya tetapkan dengan disiplin.....	97
Tabel 4.34	Saya selalu mematuhi aturan dan prosedur yang ada di tempat kerja	98
Tabel 4.35	Saya mengaggap perbedaan sebagai kesempatan untuk belajar dan bertumbuh.....	99
Tabel 4.36	Saya tidak menilai orang lain berdasarkan penampilan atau identitas	100
Tabel 4.37	Percaya bahwa informasi yang saya terima dari sumber terpercaya memiliki tingkat akurasi yang tinggi	101
Tabel 4.38	Merasa yakin bahwa media sosial adalah sumber informasi yang akurat	102
Tabel 4.39	Mampu mengidentifikasi kesalahan dalam sebuah dokumentasi atau teks.....	103
Tabel 4.40	Memiliki kemampuan untuk memperbaiki tata bahasa dan ejaan yang salah.....	104
Tabel 4.41	Menganggap penting untuk menghormati privasi orang lain	105
Tabel 4.42	Tidak memandang rendah orang lain berdasarkan asal usul, rasa tau agama mereka	106
Tabel 4.43	Merasa bahwa para pemimpin di pemerintahan mewakili kepentingan seluruh masyarakat.....	107
Tabel 4.44	Media memberikan gambaran yang akurat tentang berbagai lapisan masyarakat.....	108

Tabel 4.45 Cenderung mengambil waktu ekstra untuk memastikan kebenaran informasi sebelum mengambil tindakan	109
Tabel 4.46 Saya sering meminta pendapat orang lain untuk memastikan kebenaran suatu informasi	110
Tabel 4.47 Percaya bahwa memperbaiki kesalahan adalah bagian alami dari proses belajar dan pertumbuhan	111
Tabel 4.48 Ketika saya melakukan kesalahan, saya berusaha untuk segera memperbaiki.....	1122
Tabel 4.49 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Keadilan Prosedural.....	113
Tabel 4.50 Pedoman Interpretasi	115
Tabel 4. 51 Pedoman Interpretasi.....	117
Tabel 4.52 Kualitas hasil kerja yang dicapai berdasarkan syarat-syarat kesesuaian dan ketentuan	117
Tabel 4.53 Mutu dan hasil pekerjaan yang dikerjakan pegawai selalu memenuhi standar yang ditetapkan instansi.....	118
Tabel 4.54 Hasil kerja saya memenuhi syarat dan standar yang ditetapkan instansi	119
Tabel 4.55 Jumlah tugas yang dibebankan kepada pegawai selalu terselesaikan dengan cepat	119
Tabel 4.56 Hasil output yang dihasilkan selalu sesuai dengan apa yang telah ditentukan oleh instansi.....	121
Tabel 4.57 Saya mampu menyelesaikan seluruh pekerjaan yang diberikan atasan	122
Tabel 4.58 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pekerjaan diselesaikan sesuai waktu yang ditetapkan instansi	122
Tabel 4.59 Pegawai menjalankan pekerjaan dengan waktu yang efektif.....	123
Tabel 4.60 Saya tidak suka menggunakan waktu kerja untuk kepentingan pribadi	124

Tabel 4.61 Pegawai dapat menggunakan waktu dengan efektif dan efisien sehingga menghemat biaya tidak lembur dalam menyelesaikan pekerjaan	125
Tabel 4.62 Pegawai mampu menggunakan anggaran yang sesuai dengan kegunaannya.....	126
Tabel 4.63 Biaya anggaran yang di keluarkan untuk setiap aktivitas perusahaan.....	126
Tabel 4.64 Pengawasan mendorong pegawai untuk bekerja lebih baik.....	127
Tabel 4.65 Pengawasan dilakukan secara adil tanpa pilih kasih	128
Tabel 4.66 Seluruh pekerjaan memerlukan pengawasan terhadap pekerjaan yang sedang berjalan.....	129
Tabel 4.67 Media memberikan gambaran yang akurat tentang berbagai lapisan masyarakat.....	130
Tabel 4.68 Saya merasa rekan kerja saya mendengarkan pendapat dan ide saya	131
Tabel 4.69 Saya sering berkolaborasi dengan rekan kerja dari departemen lain	132
Tabel 4.70 Saya memiliki hubungan kerjasama dengan karyawan yang lain dengan baik	133
Tabel 4.71 Saya memiliki kerjasama tim yang baik sehingga memudahkan penyelesaian pekerjaan	134
Tabel 4.72 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Pegawai	135
Tabel 4.73 Pedoman Interpretasi	137
Tabel 4.74 Tabulasi Data Keadilan Distributif (X_1) dan Kinerja Pegawai (Y) pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis	138
Tabel 4.75 Tabulasi Data Keadilan Prosedural dan Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis.....	145

Tabel 4.76 Tabulasi Data Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis	152
---	-----