

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	
ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	11
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	11
1.2.2. Rumusan Masalah.....	12
1.3. Tujuan Penelitian.....	12
1.4. Manfaat Penelitian.....	13
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	13
1.4.2. Manfaat Praktis.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS.....	14
2.1. Kajian Pustaka.....	14
2.1.1. Teori Ilmu Manajemen (<i>Grand Theory</i>).....	14
2.1.1.1. Definisi Manajemen.....	14
2.1.1.2. Fungsi Manajemen.....	15
2.1.1.3. Tujuan Manajemen.....	18
2.1.1.4. Peran Manajemen.....	18
2.1.1.5. Unsur Manajemen.....	199
2.1.1.6. Bagian-bagian Manajemen.....	20
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia (<i>Middle Theory</i>).....	22
2.1.2.1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22

2.1.2.2.	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	23
2.1.2.3.	Peran Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
2.1.2.4.	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	244
2.1.3.	Kajian Variabel Yang Diteliti (Applied Theory).....	25
2.1.3.1.	Keadilan Distributif.....	25
2.1.3.2.	Keadilan Prosedural	27
2.1.3.3.	Kinerja	29
2.1.4.	Penelitian Terdahulu yang Relevan	322
2.2.	Kerangka Pemikiran.....	37
2.2.1.	Hubungan Keadilan Distributif terhadap Kinerja Pegawai.....	37
2.2.2.	Hubungan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Pegawai	38
2.2.3.	Hubungan Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Pegawai.....	40
2.3.	Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN		43
3.1.	Metode Penelitian yang Digunakan	43
3.2.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	44
3.2.1.	Definisi Variabel	44
3.2.2.	Operasionalisasi Variabel.....	45
3.3.	Populasi dan Sempel Penelitian.....	46
3.3.1.	Populasi	46
3.3.2.	Sampel.....	46
3.4.	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.4.1.	Sumber Data	47
3.4.2.	Teknik Pengumpulan Data	48
3.5.	Teknik Analisis Data.....	50
3.5.1.	Analisis Deskriptif	50
3.5.2.	Analisis Verifikatif	52
3.5.2.1.	Analisis Koefisien Kolerasi Sederhana	52
3.5.2.2.	Analisis Koefisien Kolerasi Berganda	53
3.5.2.3.	Analisis Regresi Linier Berganda	55

3.5.2.4.	Analisis Koefisien Determinasi	56
3.5.2.5.	Pengujian Hipotesis	57
3.6.	Tempat dan Waktu Penelitian	61
3.6.1.	Tempat Penelitian	61
3.6.2.	Waktu Penelitian.....	61
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	62
4.1.	Hasil Penelitian.....	62
4.1.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	62
4.1.1.1.	Profil Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis (DPKP).....	62
4.1.1.2.	Visi dan Misi Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis (DPKP).....	64
4.1.1.3.	Struktur Organisasi Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis (DPKP)	65
4.1.2.	Karakteristik Responden	66
4.1.3.	Deskripsi Variabel yang Diteliti	69
4.1.3.1.	Deskripsi Variabel Keadilan Distirbutif pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis (DPKP)	69
4.1.3.2.	Deskripsi Variabel Keadilan Prosedural pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis (DPKP)	91
4.1.3.3.	Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis (DPKP)	116
4.1.4.	Hasil Pengujian Hipotesis	138
4.1.4.1.	Pengaruh Keadilan Distirbutif (X_1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis (DPKP)	138

4.1.4.2. Pengaruh Keadilan Prosedural (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis (DPKP)	145
4.1.4.3. Pengaruh Keadilan Distributif (X_1) dan Keadilan Prosedural (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis (DPKP)	152
4.2. Pembahasan	162
4.2.1. Pengaruh Keadilan Distributif (X_1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis (DPKP)	162
4.2.2. Pengaruh Keadilan Prosedural (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis	165
4.2.3. Pengaruh Keadilan Distributif (X_1) dan Keadilan Prosedural (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis (DPKP)	1677
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	170
5.1. Simpulan.....	170
5.2. Saran.....	171
DAFTAR PUSTAKA	172
LAMPIRAN	175