

## ABSTRAK

**Diki Permadiana, NIM. 3402200255. “Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis)”. Di Bawah Bimbingan Dr. H. Yusup Iskandar, S.E., MM. sebagai (Pembimbing I) dan Risna Kartika, S.E., MM. sebagai (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi :1]. Bagaimana pengaruh Keadilan Distributif terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis?; 2]. Bagaimana Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis?; 3]. Bagaimana Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis? Adapun tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui : 1]. Untuk mengetahui besaran pengaruh Keadilan Distributif terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis; 2]. Untuk mengetahui besaran pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis; 3]. Untuk mengetahui besaran pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh menggunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Regresi Linear Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, Hipotesis (Uji t), Hipotesis (Uji F). Hasil penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa: 1]. Keadilan Distributif berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dengan besar pengaruh sebesar 79,57% sedangkan sebesar 20,43% dipengaruhi faktor lain. 2]. Keadilan Prosedural berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dengan besar pengaruh sebesar 75,51% sedangkan sebesar 24,49% dipengaruhi faktor lain. 3]. Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dengan besar pengaruh sebesar 83,53% sedangkan sebesar 16,47% dipengaruhi faktor lain.

Diharapkan Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis meningkatkan kualitas Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural sehingga akan lebih meningkatkan Kinerja Pegawai.

**Kata Kunci: Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Kinerja Pegawai.**