

ABSTRAK

Tesis ini berjudul **ANALISIS KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA PEKERJA MIGRAN DAN KETERSEDIAAN LAPANGAN PEKERJAAN DI KABUPATEN PANGANDARAN**, Mhd. Randi Amini, NIM. 82302223015

Pekerja migran memiliki peranan vital dalam memenuhi kebutuhan tenaga kerja di Kabupaten Pangandaran. Meskipun demikian, tantangan terkait tingkat kompetensi mereka dalam menghadapi ketersediaan lapangan pekerjaan perlu mendapat tinjauan lebih lanjut. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara Kompetensi Sumber Daya Manusia Pekerja Migran dan Ketersediaan Lapangan Pekerjaan di Kabupaten Pangandaran. Melalui pendekatan kuantitatif dengan desain penelitian survei, sejumlah 100 pekerja migran dipilih secara acak dari berbagai sektor pekerjaan di Kabupaten Pangandaran, dengan pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keterampilan (X1) dan pengetahuan (X2) pekerja migran memiliki dampak positif dan signifikan terhadap ketersediaan lapangan kerja, dengan nilai T-statistics masing-masing 7,159 dan 13,293 serta p-value sebesar 0,000. Sikap (X4) juga memiliki pengaruh positif yang signifikan dengan nilai T-statistics 1,970 dan p-value 0,049. Sebaliknya, kemampuan (X3) menunjukkan dampak negatif dan signifikan dengan nilai T-statistics 7,030 dan p-value 0,000. Namun, pendidikan dan kualifikasi (X5) tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap ketersediaan lapangan kerja, dengan nilai T-statistics 1,746 dan p-value 0,081. Kesimpulan ini menegaskan bahwa peningkatan keterampilan, pengetahuan, dan sikap pekerja migran dapat meningkatkan ketersediaan lapangan kerja, sementara ketidaksesuaian kemampuan dengan kebutuhan lokal dapat berdampak negatif. Temuan ini memberikan landasan untuk merumuskan kebijakan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia yang lebih efektif di Pangandaran.

Kata Kunci : Keterampilan, Pengetahuan, Kemampuan, Sikap, Pendidikan dan Kualifikasi, Ketersediaan lapangan kerja

ABSTRACT

*This thesis is entitled **ANALYSIS OF HUMAN RESOURCE COMPETENCY OF MIGRANT WORKERS AND JOB AVAILABILITY IN PANGANDARAN REGENCY**, Mhd. Randi Amini, NIM. 8230222015. Migrant workers have a vital role in meeting the needs of labor in Pangandaran Regency. However, challenges related to their level of competence in dealing with the availability of jobs need to be further reviewed. This study aims to analyze the relationship between the Human Resource Competence of Migrant Workers and the Availability of Jobs in Pangandaran Regency. Through a quantitative approach with a survey research design, a total of 100 migrant workers were randomly selected from various sectors of employment in Pangandaran Regency, with data collection using questionnaires and documents. The results showed that the skills (X1) and knowledge (X2) of migrant workers had a positive and significant impact on job availability, with T-statistics values of 7.159 and 13.293 and p-values of 0.000, respectively. Attitude (X4) also had a significant positive influence with a T-statistics value of 1.970 and a p-value of 0.049. On the contrary, ability (X3) showed a negative and significant impact with a T-statistics value of 7.030 and a p-value of 0.000. However, education and qualifications (X5) did not have a significant influence on job availability, with a T-statistics value of 1.746 and a p-value of 0.081. This conclusion confirms that improving the skills, knowledge, and attitudes of migrant workers can increase job availability, while the mismatch of abilities with local needs can have a negative impact. These findings provide a basis for formulating more effective human resource training and development policies in Pangandaran.*

Keywords: *Skills, Knowledge, Abilities, Attitudes, Education and Qualifications, Job Availability*