

ABSTRAK

Indri Sri Rahmawati, NIM. 3402200165. “Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai (Studi Pada ASN Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis)”. Dibawah bimbingan Dr. H. Oyon Saryono, M. M. (Pembimbing I), dan H. Iwan Setiawan, S.E., M. M. (Pembimbing II).

Efektivitas kerja pada dasarnya merupakan permasalahan yang kompleks, dimana pekerjaan dapat efektif bila menghasilkan atau mencapai tujuan dan diselesaikan tepat waktu sesuai dengan rencana sebelumnya. Efektivitas kerja pegawai juga menjadi salah satu upaya yang penting bagi keberhasilan suatu organisasi. Oleh karena itu upaya-upaya untuk melakukan efektivitas kerja pegawai yang sesuai dengan tepat waktu untuk mencapai tujuan yang telah direncanakan sebelumnya dan keberlangsungan hidup organisasi tergantung pada kinerja sumber daya manusia. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja pegawai. Penelitian ini berfokus pada pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja pegawai pada ASN Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1. Bagaimana pengaruh pengawasan terhadap efektivitas kerja pegawai pada ASN Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis? 2. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap efektivitas kerja pegawai pada ASN Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis? 3. Bagaimana pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja pegawai pada ASN Badan Pengelolaan Keuangan daerah Kabupaten Ciamis?. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Populasinya yaitu seluruh pegawai pada BPKD Kabupaten Ciamis yang berstatus sebagai Aparatur Sipil Negara (ASN) yang berjumlah 52 orang. Dengan teknik sampling jenuh atau sensus maka sampel berjumlah 52 orang. Teknis analisis data yang digunakan yaitu: regresi linier, koefisien korelasi, koefisien determinasi, uji t dan uji f. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1. Pengawasan berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai. 2. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai. 3. Pengawasan dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai. Dengan keterbatasan dalam penelitian ini maka untuk penelitian lebih lanjut disarankan untuk menambahkan variabel lain seperti karakteristik lingkungan yaitu kepuasan kerja dan kinerja.

Kata Kunci: Pengawasan, Disiplin Kerja, dan Efektivitas Kerja Pegawai