

LAMPIRAN – LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 065/34/SP/AK/D/I/2024
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
Kepala Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
Kabupaten Ciamis
di
Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

Nama : Tia Lutpia
Nomor Pokok / NIM. : 3402200199
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Banjar, 02 Agustus 2001
Telepon / HP : 087831719063
Alamat : Dan.Cigadung Desa Karyamukti RT.11/RW 04 Kec.Pataruman Kota Banjar
Lamanya Penelitian : Januari s/d Maret 2024
Judul Penelitian : Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Pegawai

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 5 Januari 2024

Dekan,



Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Lampiran 2 Balasan Surat Ijin Penelitian

**PEMERINTAH KABUPATEN CIAMIS**
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA

Jalan Rumah Sakit No 39A Telp. (0265) 2752387
<https://dpmd.ciamiskab.go.id/>, Pos 46211 Ciamis

Nomor : 400.10.3/ A0 -DPMD/2024 Ciamis, 12- Januari 2024
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Pemberian Ijin Penelitian

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Galuh Ciamis

di -
Tempat

Menindaklanjuti surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Nomor : 3504/34/SP/AK/D/XI/2023 tanggal 15 November 2023 hal ijin penelitian skripsi, dan surat Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Nomor : 000.9.2/699-bakesbangpol.01 tanggal 16 November 2023 hal surat keterangan ijin penelitian.

Berkenaan hal tersebut diatas, kami tidak keberatan dan memberikan izin melaksanakan penelitian kepada :

Nama : TIA LUTFIA
NIM : 3402200199

Demikian kami sampaikan, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kepala Dinas
Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa
Kabupaten Ciamis

Agus Ruswandana

Tembusan :

Yth. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis.

Lampiran 3 Kuisoner Penelitian

**PENGARUH PENGAWASAN KERJA DAN KOMUNIKASI INTERNAL
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Saudara/i
Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD)
Kabupaten Ciamis

Dengan Hormat,

Bersama ini, saya mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk berpartisipasi dalam memberikan jawaban atas pernyataan kuisoner penelitian ini, yang bermaksud untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dalam rangka menyusun skripsi.

Adapun identitas dan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i akan saya jamin kerahasiaannya. Besar Harapan saya agar Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban yang sebenarnya. Atas bantuan dan kesediaannya meluangkan waktu dalam pengisian kuisoner ini saya ucapkan terima kasih.

Banjar, 23 Juni 2024

Peneliti

Tia Lutfia

**PENGARUH PENGAWASAN KERJA DAN KOMUNIKASI INTERNAL
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

Petunjuk Pengisian Identitas

1. Bacalah pernyataan dengan seksama
2. Isi identitas data diri anda dengan baik dan benar
3. Berilah tanda ceklis (\surd) pada kolom yang disediakan sesuai dengan pendapat anda.

Identitas Responden

1. Usia

<input type="checkbox"/> < 20 Tahun	<input type="checkbox"/> 41 - 50 Tahun
<input type="checkbox"/> 20 – 30 Tahun	<input type="checkbox"/> > 50 Tahun
<input type="checkbox"/> 31 – 40 Tahun	
2. Jenis Kelamin

<input type="checkbox"/> Laki - laki	<input type="checkbox"/> Perempuan
--------------------------------------	------------------------------------
3. Pendidikan Terakhir

<input type="checkbox"/> SMP	<input type="checkbox"/> S1
<input type="checkbox"/> SLTA	<input type="checkbox"/> S2
<input type="checkbox"/> Diploma	<input type="checkbox"/> S3
4. Lama Bekerja

<input type="checkbox"/> 1 – 2 Tahun
<input type="checkbox"/> 3 – 4 Tahun
<input type="checkbox"/> 5 – 6 Tahun
<input type="checkbox"/> > 7 Tahun
5. Pangkat / Golongan

<input type="checkbox"/> Juru / Golongan I
<input type="checkbox"/> Pengatur / Golongan II
<input type="checkbox"/> Penata / Golongan III
<input type="checkbox"/> Pembina / Golongan IV

Petunjuk Pengerjaan Kuisioner

Jawablah pertanyaan berikut dengan memberikan tanda ceklis (\checkmark) pada kolom yang tersedia :

Sangat Setuju (SS) : Diberi skor 5

Setuju (S) : Diberi skor 4

Kurang Setuju (KS) : Diberi skor 3

Tidak Setuju (TS) : Diberi skor 2

Sangat Tidak Setuju (STS) : Diberi Skor 1

Pernyataan Variabel Pengawasan Kerja (x_1)

No	Indikator	Pernyataan	(SS)	(S)	(KS)	(TS)	(STS)
1	Hasil Kerja	Adanya evaluasi terhadap hasil kerja					
2		Standar pengawasan kerja ditentukan berdasarkan pencapaian yang terukur.					
3		Penilaian kinerja pegawai dilakukan dengan mempertimbangkan output yang dihasilkan.					
4	Tindakan	Adanya sop dalam bekerja					
5		Perilaku dan tindakan pegawai di tempat kerja diawasi dengan ketat.					
6		Pengawasan kerja mempertimbangkan tindakan dan perilaku pegawai selama bekerja.					
7	Pertimbangan	Adanya pemberian sanksi terhadap pegawai yang melakukan kesalahan					
8		Pengawasan kerja yang diterima mempertimbangkan jenis pekerjaan dan tanggung jawab pegawai.					

9	Fasilitas	Adanya fasilitas yang menunjang dalam mempermudah pekerjaan					
10		Pengawasan terhadap penggunaan fasilitas instansi dilakukan dengan adil dan sesuai dengan kebijakan yang ada.					

Pernyataan Variabel Komunikasi Internal (x₂)

NO	Indikator	Pernyataan	(SS)	(S)	(KS)	(TS)	(STS)
1	Komunikasi dengan atasan	Pegawai memiliki kesempatan yang memadai untuk berbicara dengan atasan tentang ide, masalah, atau pertanyaan yang dimiliki.					
2		Atasan selalu terbuka untuk berdiskusi mengenai masalah pekerjaan.					
3		Atasan memberikan umpan balik yang jelas dan bermanfaat.					
4	Komunikasi dengan bawahan	Pegawai memberikan umpan balik yang jelas dan konstruktif kepada bawahan setiap kali bawahan menghubungi atasan untuk diskusi atau pemecahan masalah.					
5		Atasan selalu memberikan arahan yang jelas kepada bawahan.					
6		Bawahan merasa nyaman untuk mendiskusikan masalah pekerjaan dengan atasan.					
7	Komunikasi dengan sesama rekan kerja	komunikasi yang terbuka dan jujur antara sesama rekan kerja sangat penting dalam meningkatkan kinerja tim.					

8		Komunikasi dengan rekan kerja selalu berjalan dengan baik dan lancar.					
9		Sesama rekan kerja sering bertukar informasi dan ide untuk meningkatkan kinerja bersama.					
10		Rekan kerja selalu mendukung dan membantu pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan.					

Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai (Y)

NO	Indikator	Pernyataan	(SS)	(S)	(KS)	(TS)	(STS)
1	Kualitas Pekerjaan	Pegawai berusaha bekerja lebih baik dari rekan kerjanya.					
2		Pegawai selalu berupaya untuk meningkatkan kualitas kerja.					
3	Kuantitas Pekerjaan	Pegawai cepat dalam bertindak atau mengambil sebuah keputusan					
4	Efisiensi	Pegawai dapat <i>manage</i> pekerjaan dengan baik					
5	Disiplin	Pegawai pulang dengan tepat waktu sesuai dengan peraturan instansi					
6	Inisiatif	Pegawai memiliki kemampuan dalam memecahkan suatu permasalahan dalam pekerjaan					
7	Ketelitian	Pegawai melakukan pekerjaan dengan benar					
8	Kepemimpinan	Atasan memberikan reward kepada pegawai yang berprestasi					
9	Kejujuran	Pegawai secara jujur melaporkan setiap hasil					

		pekerjaan , baik yang menguntungkan maupun merugikan					
10	Kretifitas	Atasan memberikan kebebasan kepada pegawai untuk berinovasi dalam bekerja					

#Terima Kasih Atas Partisipasi Bapak/Ibu#

Lampiran 4 Karakteristik Responden

Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
20 - 30	Laki - Laki	S1	1 - 2 Tahun
41 - 50	Perempuan	SLTA	5 - 6 Tahun
>50	Laki - Laki	Diploma	> 7 Tahun
20 - 30	Laki - Laki	S1	1 - 2 Tahun
41 - 50	Perempuan	S1	5 - 6 Tahun
41 - 50	Laki - Laki	SLTA	> 7 Tahun
20 - 30	Perempuan	S1	5 - 6 Tahun
31 - 40	Perempuan	S1	> 7 Tahun
20 - 30	Laki - Laki	S1	1 - 2 Tahun
20 - 30	Perempuan	S1	3 - 4 Tahun
>50	Laki - Laki	SLTA	> 7 Tahun
41 - 50	Perempuan	S1	> 7 Tahun
20 - 30	Laki - Laki	S1	3 - 4 Tahun
31 - 40	Laki - Laki	SLTA	5 - 6 Tahun
31 - 40	Laki - Laki	S1	5 - 6 Tahun
>50	Perempuan	S3	> 7 Tahun
20 - 30	Laki - Laki	S1	3 - 4 Tahun
31 - 40	Perempuan	S1	5 - 6 Tahun
41 - 50	Laki - Laki	Diploma	> 7 Tahun
31 - 40	Laki - Laki	S1	5 - 6 Tahun
20 - 30	Laki - Laki	S1	3 - 4 Tahun
>50	Perempuan	SLTA	> 7 Tahun
31 - 40	Perempuan	S1	5 - 6 Tahun
31 - 40	Perempuan	S1	> 7 Tahun
31 - 40	Laki - Laki	S1	> 7 Tahun
>50	Laki - Laki	S2	> 7 Tahun
20 - 30	Laki - Laki	S1	3 - 4 Tahun
20 - 30	Laki - Laki	S1	3 - 4 Tahun
41 - 50	Laki - Laki	SLTA	> 7 Tahun
31 - 40	Laki - Laki	Diploma	> 7 Tahun
41 - 50	Perempuan	S2	> 7 Tahun
>50	Laki - Laki	S3	> 7 Tahun
>50	Laki - Laki	S2	> 7 Tahun
31 - 40	Laki - Laki	SLTA	> 7 Tahun
31 - 40	Laki - Laki	SLTA	> 7 Tahun
41 - 50	Laki - Laki	SLTA	> 7 Tahun

Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
31 - 40	Laki - Laki	S1	> 7 Tahun
31 - 40	Laki - Laki	SLTA	> 7 Tahun

Lampiran 5 Jawaban Responden

PENGAWASAN KERJA											
No	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	JML
1	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
2	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
3	4	4	4	4	5	4	5	3	3	5	41
4	4	3	4	5	4	5	5	5	5	5	45
5	4	4	4	5	5	4	4	3	5	5	43
6	5	3	4	4	4	5	5	4	5	4	43
7	4	5	4	4	4	4	5	3	5	3	41
8	5	5	5	5	4	4	4	4	3	5	44
9	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	39
10	4	5	4	3	3	3	3	5	3	3	36
11	3	4	3	5	4	4	3	3	3	5	37
12	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	39
13	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
14	4	4	4	4	3	5	3	5	5	3	40
15	4	4	4	4	4	3	5	4	5	3	40
16	3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	42
17	4	3	4	4	5	3	5	3	5	5	41
18	4	4	4	3	4	5	3	5	5	5	42
19	3	5	4	4	4	5	3	5	4	3	40
20	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
21	4	3	4	3	4	3	4	5	3	5	38
22	3	5	3	3	4	4	3	5	3	3	36
23	3	5	4	4	4	3	3	3	4	3	36
24	4	5	4	3	4	3	4	4	4	5	40
25	4	4	4	3	4	5	3	4	3	3	37
26	5	5	4	3	3	3	3	3	3	3	35
27	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
28	4	5	5	5	5	5	3	5	4	3	44
29	4	3	4	4	5	5	3	3	4	4	39
30	5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	38
31	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	34
32	5	4	4	3	3	5	3	4	5	5	41
33	4	3	4	4	4	5	4	5	5	5	43
34	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	41
35	5	5	3	3	4	5	4	5	4	3	41
36	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	41

37	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4	40
38	3	3	3	5	5	4	4	3	4	4	38
JML	152	154	151	147	154	158	146	152	153	151	1518

KOMUNIKASI INTERNAL											
NO	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	JML
1	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	46
2	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	44
3	4	3	4	4	4	3	3	5	5	3	38
4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	45
5	5	3	4	4	4	5	5	3	4	5	42
6	5	4	4	5	4	5	4	4	3	5	43
7	4	4	4	5	4	5	3	5	5	3	42
8	4	4	3	5	4	5	4	4	4	3	40
9	4	4	4	5	4	3	4	3	3	5	39
10	3	3	3	3	3	3	5	3	5	5	36
11	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	35
12	4	4	3	3	4	5	3	3	4	4	37
13	3	5	5	4	4	3	5	3	4	4	40
14	5	3	3	5	4	3	5	5	3	5	41
15	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	44
16	4	4	5	4	4	5	4	5	3	5	43
17	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	41
18	5	4	4	4	3	4	4	5	3	5	41
19	5	5	5	3	5	3	3	4	5	4	42
20	4	4	4	4	4	3	5	3	3	4	38
21	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
22	5	5	3	3	3	4	3	5	3	3	37
23	4	3	4	5	3	3	4	3	4	5	38
24	4	4	4	5	4	5	5	5	3	3	42
25	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
26	4	4	5	5	5	3	3	3	3	3	38
27	5	3	4	3	4	3	4	3	4	4	37
28	5	3	4	5	4	5	3	4	5	3	41
29	5	4	4	4	5	4	3	3	4	5	41
30	3	5	5	5	4	4	3	4	4	4	41
31	3	5	3	4	4	5	4	3	4	4	39
32	4	4	5	5	3	3	5	3	3	5	40
33	4	3	3	3	5	4	4	5	5	5	41

34	4	3	4	4	4	5	3	3	4	5	39
35	4	4	5	3	4	3	4	3	4	4	38
36	4	4	4	4	5	3	5	3	5	3	40
37	4	5	5	4	3	4	3	4	4	4	40
38	4	5	4	3	5	4	3	4	4	4	40
JML	159	152	154	156	152	151	149	148	150	158	1529

KINERJA PEGAWAI											
NO	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	JML
1	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	46
2	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	45
3	4	3	5	4	4	4	3	5	3	5	40
4	4	5	3	5	5	4	5	5	5	5	46
5	3	5	4	5	4	4	3	4	5	5	42
6	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	44
7	5	5	3	4	4	3	3	5	5	3	40
8	4	4	3	5	4	4	4	5	3	5	41
9	5	4	4	5	3	4	5	4	4	4	42
10	3	4	4	5	3	3	5	3	3	3	36
11	4	3	4	4	4	3	3	4	3	5	37
12	4	5	3	4	4	3	5	5	4	4	41
13	5	3	5	5	4	4	3	4	4	4	41
14	3	5	5	3	5	5	5	5	5	3	44
15	4	4	5	4	3	3	4	5	5	3	40
16	3	5	4	3	5	5	4	5	5	4	43
17	4	5	5	5	3	5	3	5	5	5	45
18	3	4	4	4	5	3	5	4	5	5	42
19	4	4	5	5	5	4	5	3	4	3	42
20	3	5	4	5	5	3	5	4	4	4	42
21	4	5	5	4	3	4	5	4	3	5	42
22	4	3	4	4	4	5	5	3	3	3	38
23	4	4	4	3	3	4	3	5	4	3	37
24	3	4	5	5	5	4	4	4	4	5	43
25	4	4	5	4	5	5	4	4	3	3	41
26	5	4	4	4	3	4	5	3	3	3	38
27	4	4	5	3	4	5	5	4	4	3	41
28	4	4	4	3	5	5	5	3	4	3	40
29	4	5	3	3	5	5	5	4	4	4	42
30	5	4	3	4	4	4	3	4	3	4	38

31	5	3	4	3	3	3	5	4	4	4	38
32	5	5	3	4	5	4	4	5	5	4	44
33	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
34	5	4	3	4	5	3	4	5	4	3	40
35	4	4	3	3	5	5	4	4	4	3	39
36	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	41
37	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	40
38	5	4	4	5	3	5	3	5	4	4	42
JML	158	161	155	156	160	153	160	162	153	149	1567

Lampiran 6 T-Tabel

TABEL NILAI KRITIS DISTRIBUSI T

df	One-Tailed Test						
	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
	Two-Tailed Test						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,002
1	1,000000	3,077684	6,313752	12,706205	31,820516	63,656741	318,308839
2	0,816497	1,885618	2,919986	4,302653	6,964557	9,924843	22,327125
3	0,764892	1,637744	2,353363	3,182446	4,540703	5,840909	10,214532
4	0,740697	1,533206	2,131847	2,776445	3,746947	4,604095	7,173182
5	0,726687	1,475884	2,015048	2,570582	3,364930	4,032143	5,893430
6	0,717558	1,439756	1,943180	2,446912	3,142668	3,707428	5,207626
7	0,711142	1,414924	1,894579	2,364624	2,997952	3,499483	4,785290
8	0,706387	1,396815	1,859548	2,306004	2,896459	3,355387	4,500791
9	0,702722	1,383029	1,833113	2,262157	2,821438	3,249836	4,296806
10	0,699812	1,372184	1,812461	2,228139	2,763769	3,169273	4,143700
11	0,697445	1,363430	1,795885	2,200985	2,718079	3,105807	4,024701
12	0,695483	1,356217	1,782288	2,178813	2,680998	3,054540	3,929633
13	0,693829	1,350171	1,770933	2,160369	2,650309	3,012276	3,851982
14	0,692417	1,345030	1,761310	2,144787	2,624494	2,976843	3,787390
15	0,691197	1,340606	1,753050	2,131450	2,602480	2,946713	3,732834
16	0,690132	1,336757	1,745884	2,119905	2,583487	2,920782	3,686155
17	0,689195	1,333379	1,739607	2,109816	2,566934	2,898231	3,645767
18	0,688364	1,330391	1,734064	2,100922	2,552380	2,878440	3,610485
19	0,687621	1,327728	1,729133	2,093024	2,539483	2,860935	3,579400
20	0,686954	1,325341	1,724718	2,085963	2,527977	2,845340	3,551808
21	0,686352	1,323188	1,720743	2,079614	2,517648	2,831360	3,527154
22	0,685805	1,321237	1,717144	2,073873	2,508325	2,818756	3,504992
23	0,685306	1,319460	1,713872	2,068658	2,499867	2,807336	3,484964
24	0,684850	1,317836	1,710882	2,063899	2,492159	2,796940	3,466777
25	0,684430	1,316345	1,708141	2,059539	2,485107	2,787436	3,450189
26	0,684043	1,314972	1,705618	2,055529	2,478630	2,778715	3,434997
27	0,683685	1,313703	1,703288	2,051831	2,472660	2,770683	3,421034
28	0,683353	1,312527	1,701131	2,048407	2,467140	2,763262	3,408155
29	0,683044	1,311434	1,699127	2,045230	2,462021	2,756386	3,396240
30	0,682756	1,310415	1,697261	2,042272	2,457262	2,749996	3,385185
31	0,682486	1,309464	1,695519	2,039513	2,452824	2,744042	3,374899
32	0,682234	1,308573	1,693889	2,036933	2,448678	2,738481	3,365306
33	0,681997	1,307737	1,692360	2,034515	2,444794	2,733277	3,356337
34	0,681774	1,306952	1,690924	2,032245	2,441150	2,728394	3,347934
35	0,681564	1,306212	1,689572	2,030108	2,437723	2,723806	3,340045
36	0,681366	1,305514	1,688298	2,028094	2,434494	2,719485	3,332624
37	0,681178	1,304854	1,687094	2,026192	2,431447	2,715409	3,325631
38	0,681001	1,304230	1,685954	2,024394	2,428568	2,711558	3,319030
39	0,680833	1,303639	1,684875	2,022691	2,425841	2,707913	3,312788
40	0,680673	1,303077	1,683851	2,021075	2,423257	2,704459	3,306878

Lampiran 7 F-tabel

Tabel Distribusi f

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Lampiran 8 Hasil Perhitungan SPSS

Correlations

		Pengawasan Kerja	Kinerja Pegawai
Pengawasan Kerja	Pearson Correlation	1	.683**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	38	38
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.683**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Regression

Model Summary						
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics R Square Change	F Change
1	.683 ^a	.466	.451	1.867	.466	31.392

Model Summary			
Model	df1	Change Statistics df2	Sig. F Change
1	1	36	.000

a. Predictors: (Constant), Pengawasan Kerja

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	109.404	1	109.404	31.392	.000 ^b
	Residual	125.464	36	3.485		
	Total	234.868	37			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Pengawasan Kerja

		Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.611	4.406		3.770	.001
	Pengawasan Kerja	.616	.110	.683	5.603	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Correlations

		Komunikasi Internal	Kinerja Pegawai
Komunikasi Internal	Pearson Correlation	1	.709**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	38	38
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.709**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Regression

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komunikasi Internal ^b	.	Enter

Model Summary						
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	.709 ^a	.502	.488	1.802	.502	36.326

Model Summary

Model	df1	Change Statistics		Sig. F Change
		df2		
1	1	36		.000

a. Predictors: (Constant), Komunikasi Internal

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	117.963	1	117.963	36.326	.000 ^b
	Residual	116.906	36	3.247		
	Total	234.868	37			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Komunikasi Internal

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.094	4.844		2.497	.017
	Komunikasi Internal	.724	.120	.709	6.027	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

RIWAYAT HIDUP

Nama : Tia Lutpia
Tempat Tanggal Lahir : Banjar, 02 Agustus 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Dsn.Cigadung Rt11/Rw04, Desa Karyamukti,
Kec.Pataruman, Kota Banjar
Email : Adeetya94@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. Tahun 2008 - 2014 : SDN 1 Karyamukti
2. Tahun 2014 - 2017 : SMP Al-Azhar Citangkolo
3. Tahun 2017 - 2020 : MA Al-Azhar Citangkolo
4. Tahun 2020 - 2024 : Universitas Galuh