

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, Emmanuel Nugraha Pratama. 2022. “Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Manajemen* 2(1).
- Adriani Rangkuti, Dhita, Selvi Chairunnisa, Al Fa Ridho Ryantono, and William. 2019. “Pengaruh Insentif Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Graha Indonesia.” *Jurnal Global Manajemen* 8(1):110.
- Afridola, Sri SE. 2017. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Satpol PP Batam.” 80–87.
- Akbar, Surya. 2018. “Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Organisasi.” *Jiaganis* 3(2):6.
- Akmaliyah, Khairun Nisa. 2018. “Pengaruh Promosi Jabatan Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iv Dolok Sinumbah.” Universitas Islam Negeri.
- Amanah, Dedy Ansari Harahap;Dita. 2018. *Pengantar Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revi. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ayu, Devi Komala, and Jeffry H. Sinaulan. 2018. “Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bintang Satoe Doea.” *Jurnal EKonomi* 20(3):374. doi: 10.36778/jesya.v4i2.491.
- Erri, Dirgahayu, Ajeng Puji Lestari, and Hasta Herlan Asymar. 2021. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Melzer Global Sejahtera Jakarta.” *Jurnal Inovasi Penelitian* 1(9):3.
- Gunarto, Muji, and Imam Al Haddy. 2023. “Pengaruh Insentif Terhadap Peningkatan Publikasi Karya Ilmiah Dan Dampaknya Pada Pengembangan Karier Dosen.” *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis* 7(1):176–86. doi: 10.24912/jmieb.v7i1.23253.
- Handoko, Tri, and Handoyo Djoko Waluyo. 2017. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Nusantara Card Semesta (Studi Kasus Karyawan Divisi Sales Dan Marketing Jakarta).” *Jurnal Administrasi Bisnis* 6(1):31–38.
- Hasibuana, and Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuana, and Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuana, and Malayu S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ilahi, Dede Kurnia, Mochamad Djudi Mukzam, and Arik Prasetya. 2017. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional." *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 44(1):4.
- Ismail, and Sudarmi. 2020. "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pegawai PT. Beton Elemen Persada." *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 4(1):1, 2.
- James A.F. Stoner, R. Edward Freeman, Daniel R. Gilbert, and Alexander Sindoro. 2015. *Manajemen Jilid 1*.
- Juliana, Amelda Pramezwary, Arifin Djakasaputra, and Sri Aprianti Tarigan. 2021. *Dasar-Dasar Manajemen*. Pekalongan: PT Nasya Expanding Manajemen-anggota IKAPI.
- Kurniawati, Endah. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Nem.
- Larasati, Sri. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Manullang, Marihot. 2018. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Masud, Edwin B. Flipppo; Moh. 2018. *Manajemen Personalialia*. Ed. 6. edited by A. Sirait. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Nurani. 2015. "Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Konerja Karyawan Departemen Penjualan CV Logam Indonesia Di Tuhungagung." *Benefit* 2(1):1–18.
- Nurfitriani. 2022. *Manajemen Kinerja Pegawai*. Makasar: Cendekia Publisher.
- Octavia, Shilphy Afiattresna. 2019. *Sikap Dan Kinerja Profesional*. Yogyakarta: Deepublish.
- Pangarso, Astadi, and Putri Intan Susanti. 2016. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat." *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management* 9(2):145–60. doi: 10.20473/jmtt.v9i2.3019.
- Pranitasari, Diah, and Khusnul Khotimah. 2021. "Analisis Disiplin Kerja

- Karyawan Pada PT. Bont Technologies Nusantara.*” Jurnal Akuntansi Dan Manajemen 18(01):24. doi: 10.36406/jam.v18i01.375.
- Ramon, Zamora. 2019. “*Performance :Work Environment, Discipline And Work Stress Pt Escotama Handal Batam.*” Jurnal Equilibiria 1:3.
- Rozi, Achmad. 2019. “*Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Citangkil Kota Cilegon.*” Business Innovation and Entrepreneurship Journal 1(2):124–229. doi: 10.35899/biej.v1i2.56.
- Safitri, Anissa Nur, and Kasmari. 2022. “*Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di PT.Phapros,Tbk Semarang).*” Jurnal Ekonomi Dan Bisnis 11(2):15.
- Sampeliling, Alexander. 2015. “*Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Bagian Umum Dan Protokol Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur.*” Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Kinerja 12(1):2.
- Saputra, Ardiansyah, and Syarif Ali. 2022. “*Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penurunan Disiplin Kerja Pegawai Pada Kelompok Hukum Organisasi Dan Kepegawaian Pada Badan Penyuluhan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Kementerian Pertanian RI Di Jakarta.*” Owner: Riset & Jurnal Akuntansi 6(2):5. doi: 10.33395/owner.v6i2.807.
- Sari, Reny Permata, and Budhi Satrio. 2016. “*Pengaruh Insentif, Masa Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.*” Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen 5(8):3.
- Sari, Sinta Puspita, and A. Fachrurrozi. 2014. “*Pengaruh Pemberian Insentif Dan Disiplin, Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT KBS Indonesia Cibitung.*” \.
- Shalikhah, Rahmadhani. 2018. “*Pengaruh Insentif Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Nasmoco Bahana Motor Yogyakarta.*” Universitas Negeri Yogyakarta.
- Siagian, Sondang P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ed. 1, Cet. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi Dengan Metode R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyorini, and Dwi Songgo Panggayudi. 2021. “Pengaruh Kompetensi Dan Pemberian Insentif Terhadap Disiplin Kerja Sopir PT. Sriputa Surabaya.” *Improvement: Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 1(2):2. doi: 10.30651/imp.v1i2.11823.
- Sumadhinata, Yeli Eka. 2018. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Edukatif Di Salah Satu Universitas Swasta Di Bandung.” *Seminar Nasional Dan Call for Paper Sustainable Competitive Advantage (SCA)* 8(September):3.
- Sunuharyo, Risty Meiditami Bambang Swasto. 2018. “Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan Divisi Individual Customer Business Development (ICD) Kantor Pusat PT Bank Central Asia, Tbk).” *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2):181.
- Surito, Akhmad Hadi Arifin, and Aiyub. 2020. “Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)* 4(1):32. doi: 10.29103/j-mind.v4i1.3366.
- Suwatno, and Donni Juni Priansa. 2018. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Cet. 6. Bandung: Alfabeta.
- Umar, Husein. 2014. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Umar, Husein. 2015. *Riset SDM Dalam Organisasi*. Jakarta: PT SUN.
- Wau, Jelaskan, Samalua Waoma, and Ferdinand T. Fau. 2021. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan.” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan* 4:203–12.
- Yuliyanti, Yeri, Istiatin, and Ida Aryati. 2017. “Pengaruh Insentif, Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sewing Pt. Pelita Tomangmas Karanganyar.” *Jurnal Akuntansi Dan Pajak* 18(01):145–57. doi: 10.29040/jap.v18i01.92.